



ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE
Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza


Legge 17.7.1890 n. 6972 – R.D. 7.6.1928 n. 1353
00147 ROMA - Piazzale Antonio Tosti n. 4
TEL. 06/51858205 – FAX 06/5120986

DETERMINA del Segretario Generale N. 383 del 20 agosto 2019

OGGETTO: Approvazione del “Regolamento sulle specifiche responsabilità” indicate al primo comma dell'art. 70-quinquies e quantificazione della indennità di cui all'art. 70-bis del CCNL Funzioni Locali.


Ufficio proponente: Segreteria Generale

Estensore dell'atto
Sig.ra Silvana Cianfarani

firma.....  addì 20/08/2019

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Responsabile del Procedimento: Sig.ra Silvana Cianfarani

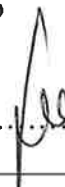
firma.....  addì 20/08/2019

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio con la firma del presente atto attesta che i costi di cui al presente atto sono da imputare sui seguenti capitoli e articoli di bilancio

☒ non comporta impegno di spesa

☐ da imputare al cap. art. del bilancio di esercizio finanziario

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio: Dott.ssa Roberta Valli

firma.....  addì 20/08/2019

Il Segretario Generale

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.796 dell'11 dicembre 2018, con cui è stato disposto un nuovo commissariamento dell'IPAB Istituto Romano di San Michele;

Visto il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 9 gennaio 2019 –pubblicato sul BURL n.4 del 10 gennaio 2019 - con il quale è stato nominato Commissario Straordinario dell'IPAB Istituto Romano di San Michele il Dott. Vincenzo Gagliani Caputo per un periodo di 12 mesi decorrenti dalla data di pubblicazione sul BURL, *“nelle more delle procedure di approvazione del nuovo statuto, al fine di garantire il corretto e regolare svolgimento delle funzioni di competenza nonché l'ordinaria e straordinaria amministrazione dell'Ente”*;

Preso atto dell'effettivo insediamento del Dott. Vincenzo Gagliani Caputo in data 14 gennaio 2019 nelle funzioni di Commissario Straordinario;

Preso atto del Decreto del Commissario Straordinario n.57 del 14 marzo 2018 con il quale è stato affidato l'incarico triennale di Segretario Generale al Dott. Claudio Panella;

Premesso che:

- il compenso per specifiche responsabilità da attribuire ai dipendenti comunali precedentemente regolato dall'art.17 comma 2 lett. f) del C.C.N.L. del 1/4/1990 e dall'art.37 comma 2 del C.C.N.L. del 22/01/2004 ed ora dall'art. 70 quinquies del nuovo CCNL funzioni locali;
- al fine di tener conto delle effettive prestazioni individuali svolte con assunzione diretta di responsabilità procedimentale, e di parametrare la retribuzione accessoria all'effettiva attività lavorativa svolta dai dipendenti, si è ritenuto opportuno predisporre apposito regolamento che preveda una preventiva parametrizzazione delle posizioni lavorative, differenziando il compenso da corrispondere ai dipendenti incaricati di specifiche responsabilità sulla base di parametri e criteri predeterminati;

Visto lo schema di regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità, allegato al presente atto formandone parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il presente regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria ordinaria attività lavorativa;

Atteso

- che in data 11 luglio 2019 è stato consegnato alle delegazioni trattanti sindacali il testo del nuovo regolamento;
- che la fase di “confronto” è proseguita nella successiva riunione del 1° agosto 2019 nel corso della quale è stato approvato, all'unanimità dei presenti, il testo del nuovo regolamento disciplinate i criteri per riconoscimento delle indennità per specifiche responsabilità che viene formalmente adottato con il presente atto;
- che nella stessa riunione del 1° agosto 2019 le delegazioni trattanti hanno definito nell'importo di € 2,50 il nuovo compenso per le indennità di cui all'art. 70-bis “Indennità condizioni di lavoro” destinata a remunerare lo svolgimento di attività 1) disagiate, 2) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, 3) implicanti il maneggio valori;

Ritenuto, pertanto, di approvare l'allegato regolamento per le specifiche responsabilità al fine della relativa applicazione per l'anno in corso, ad evitare il verificarsi di situazioni penalizzanti e/o, comunque, sfavorevoli per i lavoratori potenzialmente interessati;

Attestato con assunzione di unilaterale responsabilità amministrativa tecnica, che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento, nella forma e nella sostanza, è legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge n. 20/1994 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto lo Statuto dell'Ente;

per quanto in premessa specificato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

DETERMINA

1. di approvare il “Regolamento sulle specifiche responsabilità” di cui all'art. 70-quinquies del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali , allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di prendere atto di quanto concordato tra le delegazioni trattanti (verbale del 1°/8/2019 – prot. n. 5511-2019) in merito alla definizione nell'importo di € 2,50 del nuovo compenso per le indennità di cui all'art. 70-bis “Indennità condizioni di lavoro” destinata a remunerare lo svolgimento di attività 1) disagiate, 2) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, 3) implicanti il maneggio valori;
3. di dare atto che tale approvazione inerisce la materia del salario accessorio, con specifico riferimento a quanto in dettaglio indicato in premessa;
4. di trasmettere il presente atto alle organizzazioni sindacali;
5. di pubblicare il “Regolamento sulle specifiche responsabilità” sul sito web istituzionale nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente”.



Il Segretario Generale
(Dott. Claudio Panella)



ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE

PUBBLICAZIONE

Determina n.389 del 20.08.2019

Si attesta che la Determina n.389 del 20.08.2019
ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della L.18.06.2017 n. 69 e ss.mm.ii. è stata pubblicata
sul sito istituzionale dell'Istituto Romano di San Michele in data 20.08.2019

Il Segretario Generale
(Dott. Claudio Panella)



IPAB SAN MICHELE

REGOLAMENTO SULLE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

INDICE

Art. 1 - Oggetto del regolamento

Art. 2 - Ambito di applicazione dell'art. 70-quinquies, primo comma, del CCNL del 21/05/2018

Art. 3 - Finanziamento delle posizioni di responsabilità

Art. 4 - Quantificazione del compenso per responsabilità indicate al primo comma dell'art. 70-quinquies del CCNL

Art. 5 - Individuazione delle posizioni di responsabilità

Art. 6 - Criteri generali per la corresponsione delle indennità

Art. 7 - Dipendenti a tempo parziale

Art. 8 – Disposizioni finali

Art. 1 – Oggetto del regolamento

1. Il presente regolamento, in attuazione del CCNL del comparto "Funzioni Locali" del 21/05/2018 (d'ora innanzi indicato semplicemente come "CCNL") disciplina l'attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità assegnate ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa, ovvero, in particolare: le indennità corrisposte per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale appartenente alle categorie B, C e D, ai sensi dell'art. 70-quinquies, primo comma, del CCNL.
2. Il presente regolamento non si applica per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione dell'attività lavorativa del dipendente e per le figure apicali dell'Ente, titolari di posizioni organizzative.
3. Le indennità di cui al presente articolo sono direttamente connesse alle mansioni attribuite e si intendono prorogate di anno in anno, salvo mutamento delle funzioni e/o revoca, previo confronto con le rappresentanze sindacali entro il mese di febbraio di ogni anno.

Art. 2 – Ambito di applicazione dell'art. 70-quinquies, primo comma, del CCNL del 21/05/2018

1. Ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D può essere attribuito, con il provvedimento del Segretario Generale su proposta del Dirigente/Responsabile del Settore di appartenenza, il compenso per specifiche responsabilità al fine di remunerare incarichi che comportino il conferimento di responsabilità che siano effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria.
2. Le "specifiche responsabilità" non coincidono con la "responsabilità del procedimento" atteso che per i dipendenti appartenenti alle categorie C e D lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.
3. L'erogazione dell'indennità è limitata a specifiche e complesse responsabilità, anche non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001. Nell'ambito di dette ulteriori responsabilità, viene effettuata una graduazione dei compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico, secondo quanto previsto dal presente regolamento.
4. Le indennità di cui al presente articolo hanno cadenza annuale e decadono, salvo revoca anticipata, al 31 dicembre di ogni anno.

Art 3 - Finanziamento delle posizioni di responsabilità

1. L'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità previste negli articoli che precedono avviene in base ai limiti e ai criteri concordati in contrattazione decentrata integrativa.
2. Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate di anno in anno in sede di accordo tra le Delegazioni trattanti e prelevate dalle disponibilità del Fondo delle risorse decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL.
3. Eventuali economie realizzate, a qualsiasi titolo, nell'anno di riferimento rientrano nelle disponibilità del fondo delle risorse decentrate.

Art. 4 - Quantificazione del compenso per responsabilità indicate al primo comma dell'art. 70-quinquies del CCNL

1. Le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa e i relativi compensi annui, non superiori agli importi stabiliti dal primo comma dell'art. 70-quinquies del CCNL, sono individuati secondo quanto previsto nei commi seguenti.
2. Al fine di graduare le indennità collegate agli incarichi che comportano specifiche responsabilità, si terrà conto dei seguenti due criteri, per il punteggio massimo riportato a fianco degli stessi:

A) Complessità degli incarichi in relazione al grado di responsabilità fino a 60 punti;

B) Livello di autonomia fino a 40 punti.

Per ciascuno dei criteri sopracitati, i Dirigenti/Responsabili di Settore, seguendo la procedura così come successivamente regolamentata all'art. 8, attribuiranno un punteggio ai dipendenti inquadrati nelle categorie B, C e D per i compiti e/o incarichi previsti dal primo comma dell'art. 70-quinquies secondo i criteri riportati nelle tabelle seguenti:

A) Complessità degli incarichi in relazione al grado di responsabilità	Punti
Dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi presuppongono anche relazioni e rapporti interorganici con enti, istituzioni, organi amministrativi e giurisdizionali. La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimessa in capo a chi assume l'incarico, distinguendosi in casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è particolarmente diversa e non definibile. Particolare rilievo è dato alle attività svolte nell'ambito di strutture organizzative (Settori) o Servizi diversi da quelli di appartenenza	Da 51 a 60
Dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi presuppongono anche relazioni e rapporti interorganici con enti, istituzioni, organi amministrativi e giurisdizionali. Particolare rilievo è dato alle attività svolte nell'ambito di strutture organizzative (Settori) o Servizi diversi da quelli di appartenenza.	Da 41 a 50
Dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti non complessi, che possono tuttavia avere rilievo anche estero all'ente o alla struttura di appartenenza, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Particolare rilievo è dato alle attività svolte nell'ambito di strutture organizzative (Settori) o Servizi diversi da quelli di appartenenza.	Fino a 40

B) Livello di autonomia	Punti
Il soggetto agisce con un elevato livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'ente.	Da 31 a 40
Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata	Da 21 a 30
Il soggetto svolge incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile di struttura di appartenenza	Fino a 20

3. Al punteggio ottenuto da ciascun dipendente ai sensi del precedente comma si applica un moltiplicatore che tiene conto della categoria contrattuale di appartenenza del lavoratore (e delle relative declaratorie), secondo quanto riportato nella seguente tabella, fermo restando che il punteggio minimo necessario per l'attribuzione dell'indennità (60 punti) viene calcolato al netto del moltiplicatore:

Categoria	Moltiplicatore
B	1,10
C/D	0,90

4. Il compenso lordo attribuibile, nei limiti delle risorse a disposizione, ai dipendenti titolari delle specifiche responsabilità come sopra individuate, una volta applicato il moltiplicatore di cui al comma 3, è graduato in base alla categoria contrattuale di appartenenza secondo quanto riportato nella seguente tabella:

Categoria	Punteggio specifiche responsabilità	Compenso lordo annuo
B	Fino a 70 punti	Da €200,00 a €400,00
	Da 71 a 75 punti	Da €401,00 a €600,00
	Da 76 a 80 punti	Da €601,00 a €800,00
	Da 81 a 85 punti	Da €801,00 a € 1.000,00
	Da 86 a 90 punti	Da € 1.001,00 a €1.200,00
	Da 91 a 95 punti	Da € 1.201,00 a €1.400,00
	Oltre 95 punti	Da € 1.401,00 a €1.600,00
C/D	Fino a 65 punti	Da €1.000,00 a €1.400,00
	Da 66 a 70 punti	Da €1.401,00 a €1.700,00
	Da 71 a 75 punti	Da €1.701,00 a €2.000,00
	Da 76 a 80 punti	Da €2.001,00 a €2.300,00
	Da 81 a 85 punti	Da €2.301,00 a €2.600,00
	Oltre 85 punti	Da €2.601,00 a €3.000,00

5. I compensi di cui al presente articolo sono revocabili in corso di anno e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate.

6. In sede di verifica annuale delle risorse disponibili la individuazione di specifiche responsabilità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni.

Art. 5 - Individuazione delle posizioni di responsabilità

1. Entro il 15 gennaio di ciascun anno, i Dirigenti/Responsabili di Settore ed il Segretario Generale si riuniscono al fine di individuare, per l'anno in corso, le posizioni con particolari responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies primo comma del CCNL, i destinatari dell'incarico e le relative indennità di cui all'art. 7, nell'ambito delle risorse assegnate dalla contrattazione decentrata integrativa.
2. Sulla base delle risultanze della riunione di cui al comma 1, ciascun Dirigente/Responsabile di Settore formalizza al Segretario Generale la proposta di attribuzione al personale appartenente alle categorie B, C e D le posizioni con particolari responsabilità nell'ambito dei servizi assegnati alla propria unità organizzativa. La proposta motivata dovrà indicare le specifiche mansioni che si ricollegano ai requisiti indicati dal presente regolamento che danno diritto alla corresponsione dell'indennità e la relativa graduazione.
3. In analogia si procede per l'attribuzione del compenso dovuto a seguito del conferimento dell'incarico di cui all'art. 7 del presente regolamento.

Art. 6 - Criteri generali per la corresponsione delle indennità

1. Le indennità di cui ai precedenti articoli sono commisurate al concreto esercizio delle mansioni di responsabilità, con esclusione dei periodi di congedo parentale e dei periodi di malattia con le modalità indicate dalla Circolare DFP 17.07.2008 n. 7, integrata con la Circolare 05.09.2006 n. 8, emanata in attuazione delle disposizioni dettate dall'art. 71 del Decreto Legge n. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008.
2. La liquidazione dell'indennità avviene annualmente. Le predette indennità sono rinnovabili ed aggiornabili in relazione alle variazioni contrattuali.

Art. 7 - Dipendenti a tempo parziale

1. Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto di lavoro individuale.

Art. 8 - Disposizioni finali

1. Il presente regolamento entra in vigore dal corrente anno 2019.