

# **REGOLAMENTO SUI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO**

## **Art. 1 - Oggetto**

Il presente regolamento disciplina, a parziale rettifica ed integrazione del “*Regolamento per la disciplina dei concorsi*” adottato dall’ASP – Istituto Romano di San Michele con Decreto del Commissario Straordinario n. 43 del 2 dicembre 2019, la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso, tenuto conto dei principi fissati dal D.P.C.M. 24 aprile 2020, opportunamente adeguati alle caratteristiche organizzative dell’Ente.

## **Art. 2 - Compensi per i componenti delle commissioni di concorso**

A ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi per titoli ed esami viene corrisposto, ex art. 2, comma 1, D.P.C.M. 24 aprile 2020, un compenso differenziato, ridotto del 10% in applicazione dell’art. 1, comma 4, D.P.C.M. 24 aprile 2020, come segue:

- a) € 450,00 per concorsi e selezioni relativi ai profili professionali fino alla categoria B/1;
- b) € 1.440 per concorsi relativi ai profili professionali delle categorie B/3 e C;
- c) € 1.620 per concorsi relativi ai profili professionali della categoria D;
- d) € 1.800 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale.

I suddetti compensi sono aumentati del 10% per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.

## **Art. 3 – Compenso integrativo**

A ciascun componente delle commissioni esaminatrici è altresì corrisposto un compenso integrativo, ex art. 3, D.P.C.M. 24 aprile 2020, nella misura di seguito determinata:

- a) € 0,50 per ciascun candidato esaminato per le prove selettive, espletate anche con procedura digitale, previste per concorsi e selezioni relativi ai profili professionali fino alla categoria B/1;
- b) € 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi, espletati anche con procedura digitale, relativi ai profili professionali delle categorie B/3 e C;
- c) € 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi, espletati anche con procedura digitale, relativi ai profili professionali della categoria D e al personale di qualifica dirigenziale.

I suddetti compensi integrativi sono aumentati del 10% per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.

I compensi di cui alle lett. b) e c) del presente articolo sono aumentati del 10% per i concorsi per titoli ed esami.

I compensi di cui alle lett. b) e c) del presente articolo sono commisurati al 20% per i concorsi per soli titoli.

#### **Art. 4 – Direttore e altro personale di ruolo**

Al Direttore e ai dipendenti in servizio e di ruolo effettivo dell'Istituto nominati componenti di commissioni esaminatrici di concorso, o segretari verbalizzanti, non è dovuto alcuno dei compensi previsti agli artt. 2 e 3 del presente regolamento per le attività espletate in seno alle commissioni stesse in quanto operanti *ratione officii*.

#### **Art. 5 - Membri aggiunti aggregati**

Possono essere nominati, per esami di lingua straniera e per materie specifiche, membri aggiunti aggregati alle commissioni esaminatrici di concorso.

Ai membri aggiunti esterni sono dovuti i compensi previsti dall'art. 2 del presente regolamento, ridotti del 50%, ed il solo compenso integrativo previsto per ogni candidato esaminato.

#### **Art. 6 - Limiti**

I compensi di cui agli articoli precedenti non possono comunque eccedere cumulativamente, ex art. 4, D.P.C.M. 24 aprile 2020, i limiti di seguito precisati:

- a) € 6.500,00 per i concorsi per concorsi relativi ai profili professionali delle categorie fino alla C;
- b) € 8.000,00 per i concorsi relativi ai profili professionali della categoria D;
- c) € 10.000,00 per i concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale.

I limiti massimi di cui al comma precedente sono aumentati del 10% per i presidenti nonché ridotti della stessa percentuale per il segretario e per i membri aggiunti, tenuto conto, per questi ultimi, della riduzione del 50% dei compensi base.

#### **Art. 7 - Componenti dimissionari o dichiarati decaduti e componenti supplenti**

Ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso che si dimettono dall'incarico o siano dichiarati decaduti ed ai componenti supplenti i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato.

#### **Art. 8 – Sottocommissioni esaminatrici**

Nel caso di suddivisione delle commissioni esaminatrici in sottocommissioni, ai componenti di queste ultime compete il compenso base previsto dall'art. 2 del presente regolamento, ridotto del 50%, ed il solo compenso integrativo previsto per ogni candidato esaminato.

#### **Art. 9 - Procedure di selezione per il reclutamento di specifiche figure professionali**

Il presente Regolamento si applica anche a procedure selettive/comparative per la individuazione di consulenti, figure professionali, organismi previsti da disposizione e/o norme di legge.

Relativamente a tali procedure il compenso spettante ai componenti è fissato in una misura variabile da un minimo di € 450,00 ad un massimo di € 1.800,00 da quantificarsi in sede di nomina della Commissione tenendo conto della complessità della procedura nonché del numero dei candidati da esaminare. I limiti minimo e massimo indicati sono aumentati del 10% per i presidenti delle commissioni di selezione e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.

**Art.10 - Entrata in vigore**

Il presente regolamento entra in vigore e dispone i suoi effetti a partire dalla data della validazione della Regione Lazio, ovvero dallo scadere dei termini previsti per il vaglio di legittimità eseguito dalla Regione medesima.

**Art. 11 – Abrogazione di norme**

Si intendono espressamente abrogate tutte le norme regolamentari contrastanti con le disposizioni del presente Regolamento.

IL PRESIDENTE  
F.to Avv. Luca Petrucci