



ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE

Istituzione di Pubblica Assistenza e Beneficenza

Legge 17.7.1890 n. 6972 – R.D. 7.6.1928 n. 1353

Cod. Fiscale 80112430584

00147 ROMA - Piazzale Antonio Tosti n. 4

tel. 06/51858206 - fax 06/5120986

Organismo Indipendente di Valutazione

ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE
UFFICIO PROTOCOLLO

POSTA IN ENTRATA
08 AGOSTO 2017
n. 0006713

Alle.)

**DOCUMENTO DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA VALIDAZIONE
DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

ANNO 2016

Indice del documento

1. Premessa sul processo di validazione
2. Attività di verifica per la validazione e metodologia
3. Sintesi dei risultati di performance 2016
4. Documenti Analizzati e Carte di Lavoro

Data predisposizione documento: 08 Agosto 2017

Documento Predisposto da O.I.V. Dott. Adriano De Nardis

PRODOTTO DA O.I.V. - ORGANISMO ITALIANO DI VALIDAZIONE

Premessa sul processo di validazione

La Validazione della Relazione, prevista ex art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. 150/09, è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance attraverso la verifica, da parte dell'OIV, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance. Tale documento è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

Nel corso della redazione del presente documento e dei suoi allegati si è tenuto conto di quanto previsto dalle delibere ex CIVIT, ora Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance, riportanti indicazioni e linee guida in merito.

In particolare il processo di validazione si è ispirato ai seguenti principi:

- Trasparenza
- Attendibilità
- Ragionevolezza
- Evidenza e tracciabilità
- Verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato)

Si è tenuto conto nell'analisi, altresì, della complessità dimensionale e organizzativa dell'Istituto IRSM e della effettiva reperibilità delle informazioni necessarie.

Ulteriore premessa al processo di validazione è costituita dalla circostanza per cui con Decreto del Presidente della Regione Lazio l'Istituto è stato commissariato e proprio sotto il suddetto Commissario con Decreto 165/2016 è stato adottato il nuovo Piano delle Attività, gestito come "*primo esperimento di Piano delle Performance*". La metodologia di programmazione adottata si è ispirata alla disciplina introdotta dal d.lgs.150/09 relativamente al ciclo delle performance.

Le risultanze della sperimentazione sono raccolte nella Relazione sulla Gestione 2016 che il Commissario ha inteso pubblicare quale Relazione sulla Performance assolvendo le medesime funzioni informative.

Di tale circostanza di sperimentazione si è tenuto conto per il processo di validazione.

Attività di Verifica per la validazione e metodologia

L'attività di verifica dei dati e delle informazioni presenti sulla Relazione di Gestione anno 2016 quale relazione per la Performance 2016, si è basata sull'analisi della documentazione raccolta nel corso di 2 incontri avvenuti dopo la nomina dell'OIV del 11/7/2017 l'uno di raccordo con il Commissario, l'altro di reperimento dei documenti con la struttura amministrativa.

La metodologia adottata ha seguito 2 step:

1. Identificazione delle funzioni informative della Relazione della Performance;
2. Riscontro delle informazioni nella Relazione di Gestione anno 2016;
3. Riscontro delle informazioni presenti a campione.

Parte della documentazione è stata riscontrata attraverso l'utilizzo del sito web.

Sintesi dei Risultati di performance 2016

Si ritiene utile riportare il seguente periodo estratto direttamente dalla relazione che, identificando lo sforzo organizzativo raggiunto, da anche la misura del percorso di miglioramento in atto.

In particolare, *“...l’Istituto ha raggiunto i risultati di seguito rendicontati ottenendo al contempo importanti risparmi di gestione (...), che in estrema sintesi hanno riguardato:*

- ✓ *la riduzione complessiva dei contratti di consulenza e collaborazione*
- ✓ *la ridefinizione e l’efficientamento dei contratti di servizio*
- ✓ *l’incremento di redditività del patrimonio immobiliare di proprietà*
- ✓ *il recupero dei crediti vantati per locazioni, rette e contenziosi.*

Si è introdotto un sistema di performance integrato tra obiettivi, risorse assegnate e risultati misurati introducendo anche una giornata info-formativa sulla cultura della performance tenuta a cura del Commissario il 23 Novembre 2017.

La Relazione analizzata, alla luce di quanto in premessa, si ritiene complessivamente corrispondere alle necessità informative previste, con la raccomandazione di ricondurre tale documento alla struttura prevista per la relazione sulla performance.

Documenti Analizzati – Carte di Lavoro

Cartella n.	Descrizione del Documento Acquisito
1	Relazione di Gestione anno 2016 - IRSM
2	Piano delle Attività Anno 2016
3	Assegnazione Obiettivi
4	Schede di valutazione (Campione)
5	Comunicazioni ai dipendenti (Campione)
6	Regolamento di valutazione per il personale di qualifica dirigenziale
7	Metodologia permanente di valutazione
8	Contratto Collettivo Decentrato integrativo