



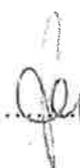
ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE
Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza
Legge 17.7.1890 n. 6972 – R.D. 7.6.1928 n. 1353
00147 ROMA - Piazzale Antonio Tosti n. 4
TEL. 06/51858205 – FAX 06/5120986

DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE n. 206 del 10 MAGGIO 2019

OGGETTO: Istituzione Posizioni Organizzative – Comparto Funzioni Locali – Avvio procedura selettiva per il conferimento dei relativi incarichi.

Ufficio proponente: Segreteria Generale

Estensore dell'atto
Sig.ra Silvana Cianfarani

firma.......... addì 09/05/2019

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Responsabile del Procedimento: Sig.ra Silvana Cianfarani

firma.......... addì 09/05/2019

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio con la firma del presente atto attesta che i costi di cui al presente atto sono da imputare sui seguenti capitoli e articoli di bilancio

non comporta impegno di spesa

la spesa sarà imputata al cap. ____ art. ____ bilancio _____

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio: Dott.ssa Roberta Valli

firma.......... addì 09/05/2019



Il Segretario Generale

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.796 dell'11 dicembre 2018, con cui è stato disposto un nuovo commissariamento dell'IPAB Istituto Romano di San Michele;

Visto il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 9 gennaio 2019 –pubblicato sul BURL n.4 del 10 gennaio 2019 - con il quale è stato nominato Commissario Straordinario dell'IPAB Istituto Romano di San Michele il Dott. Vincenzo Gagliani Caputo per un periodo di 12 mesi decorrenti dalla data di pubblicazione sul BURL, *“nelle more delle procedure di approvazione del nuovo statuto, al fine di garantire il corretto e regolare svolgimento delle funzioni di competenza nonché l'ordinaria e straordinaria amministrazione dell'Ente”*;

Preso atto dell'effettivo insediamento del Dott. Vincenzo Gagliani Caputo in data 14 gennaio 2019 nelle funzioni di Commissario Straordinario;

Preso atto del Decreto del Commissario Straordinario n.57 del 14 marzo 2018 con il quale è stato affidato l'incarico triennale di Segretario Generale al Dott. Claudio Panella;

Premesso che

- l'istituzione delle posizioni e l'affidamento degli attuali incarichi di Alta Professionalità e Posizione Organizzativa scadranno in data 21 maggio p.v.;

- le posizioni lavorative riconducibili ad attività che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato sia lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità (caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa), sia lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, sono state individuate (fino al 21/5/2019) nelle seguenti posizioni funzionali:

- a) Ufficio Bilancio
- b) Ufficio Personale
- c) Ufficio Patrimonio e Informatico Marco Grasselli
- d) Ufficio Tecnico

- con decreto n. 16 del 18 aprile 2019 è stato approvato, a seguito del confronto tra delegazione trattante di parte pubblica e parti sindacali, il “Regolamento per l'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative”;

- con determina n. 14 del 10 gennaio 2019 è stato conferito al Dott. Massimo Cervoni l'incarico triennale di componente monocratico del nuovo Nucleo di Valutazione con funzioni di OIV dell'Ente;

Richiamati

- l'articolo 13 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016- 2018 che recita *“... 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.... ”*;



- l'art.15 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che testualmente recita " ... 1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa...";

Atteso che la graduazione delle Posizioni Organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

Dato atto che sono stati trasmessi al Nucleo di Valutazione gli atti organizzativi, il numero di dipendenti in servizio presso ciascuna area ed il Regolamento predetto affinché provvedesse ad analizzare la situazione organizzativa dell'Ente, procedendo alla pesatura delle Posizioni Organizzative, in coerenza con i compiti attribuiti all'organismo;

Rilevata la necessità e l'urgenza di intervenire sull'istituto di cui trattasi stante l'imminente scadenza degli incarichi attualmente in essere, fermo restando quanto disposto dagli artt. 5 e 7 del citato Regolamento che attribuiscono al Segretario Generale il potere di modifica o revoca dell'incarico, in funzione dei miglioramenti del modello organizzativo che è costantemente adattato ed orientato al perseguimento delle finalità dell'Amministrazione, attraverso una gestione efficiente ed efficace delle attività;

Preso atto dell'esito dell'analisi effettuata ai fini dell'istituzione delle posizioni organizzative (schede allegato A) e la valutazione per la graduazione delle posizioni (schede allegato B), ai sensi dell'art. 5 del succitato Regolamento - "Individuazione delle posizioni organizzative";

Preso atto delle risultanze contabili ai fini della quantificazione delle retribuzioni di posizione così come indicato dal Dott. Cervoni nella relativa nota esplicativa del 9/5/2019 ed effettuata la verifica di congruità della spesa che diminuisce sensibilmente rispetto all'anno precedente;

Ritenuto, pertanto, dover procedere all'attivazione della procedura di cui all'art. 6 del Regolamento di cui sopra mediante l'indizione di specifico avviso di selezione per l'attribuzione delle Posizioni Organizzative individuate, da pubblicare sul sito internet istituzionale per sette giorni;

Visti

- il vigente Regolamento di organizzazione di uffici e servizi e s.m.i;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018

Attestato con assunzione di unilaterale responsabilità amministrativa/tecnica, che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento, nella forma e nella sostanza, è legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge n. 20/1994 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Vista la legge 17.7.1890 n. 6972 e successive modificazioni;

Visto lo Statuto dell'Istituto Romano di San Michele;



Visto l'art. 21 del D. Lgs.vo n. 207 del 4 maggio 2001;

per quanto sopra specificato, parte integrante e sostanziale del presente atto

DETERMINA

- 1) di istituire le posizioni organizzative come da prospetto che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale (Allegato A);

- 2) di pubblicare per sette giorni sul sito web il relativo avviso di selezione che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale.



Il Segretario Generale
(Dott. Claudio Panella)
Claudio Panella



ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE

PUBBLICAZIONE

Determina n.206 del 10.05.2019

Si attesta che la Determina n.206 del 10.05.2019
ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della L.18.06.2017 n. 69 e ss.mm.ii. è stata pubblicata
sul sito istituzionale dell'Istituto Romano di San Michele in data 10.05.2019

Il Segretario Generale
(Dott. Claudio Panella)

Allegato A)

Elenco incarichi Posizioni Organizzative da attribuire

| Settore/Servizio | Posizione | Retribuzione posizione |
|---|--|-----------------------------------|
| <i>Ufficio Patrimonio e Informatico</i> | Responsabile Ufficio Patrimonio e Servizi informatici | 16.000,00 |
| <i>Bilancio</i> | Responsabile Ufficio Ragioneria e Economato | 16.000,00 |
| <i>Risorse umane</i> | Responsabile Ufficio Personale – Protocollo – Vigilanza diurna - Autisti | 16.000,00 |
| <i>Ufficio Tecnico</i> | Responsabile Ufficio Tecnico | 12.911,43 |