



**Istituto Romano di San Michele**  
**Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza**

Legge 17.7.1890 n. 6972 – R.D. 7.6.1928 n. 1353  
00147 ROMA - Piazzale Antonio Tosti n. 4  
TEL. 06/51858205 – FAX 06/5120986

**DECRETO del Commissario Straordinario N. 1 del 3 febbraio 2020**

**OGGETTO:** Piano triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica triennio 2019/2021. Modifiche ed integrazioni.


Ufficio proponente: Segreteria Generale

Estensore dell'atto  
Sig.ra Silvana Cianfarani

firma.....  ..... addì 31 / 01 / 2020

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Responsabile del Procedimento: Sig.ra Silvana Cianfarani


firma.....  ..... addì 31 / 01 / 2020

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio con la firma del presente atto attesta che i costi di cui al presente atto sono da imputare sui seguenti capitoli e articoli di bilancio

☒ non comporta impegno di spesa

☐ da imputare al cap. art. del bilancio di esercizio finanziario

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio: Dott.ssa Roberta Valli

firma.....  ..... addì 31 / 01 / 2020



## Il Segretario Generale

**Vista** la deliberazione di Giunta Regionale n.796 dell'11 dicembre 2018, con cui è stato disposto un nuovo commissariamento dell'IPAB Istituto Romano di San Michele;

**Visto** il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 9 gennaio 2019 –pubblicato sul BURL n.4 del 10 gennaio 2019 - con il quale è stato nominato Commissario Straordinario dell'IPAB Istituto Romano di San Michele il Dott. Vincenzo Gagliani Caputo per un periodo di 12 mesi decorrenti dalla data di pubblicazione sul BURL, *“nelle more delle procedure di approvazione del nuovo statuto, al fine di garantire il corretto e regolare svolgimento delle funzioni di competenza nonché l'ordinaria e straordinaria amministrazione dell'Ente”*;

**Preso atto** dell'effettivo insediamento del Dott. Vincenzo Gagliani Caputo in data 14 gennaio 2019 nelle funzioni di Commissario Straordinario;

**Preso atto** del Decreto del Commissario Straordinario n.57 del 14 marzo 2018 con il quale è stato affidato l'incarico triennale di Segretario Generale al Dott. Claudio Panella;

**Richiamato** il Decreto del Commissario Straordinario n. 28 del 17 giugno 2019 di approvazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, reso esecutivo con nota n. 0488932.26-06-2019 della Direzione Regionale per l'inclusione Sociale – Area Rapporti con le Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza;

**Rilevato** che ai sensi dell'art. 6 commi 2, 3, 6 del D.Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

*“2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*



*6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale."*

**Atteso**, pertanto, l'obbligo delle amministrazioni pubbliche di adottare annualmente il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

**Atteso** che la pianificazione di cui al citato Decreto del Commissario Straordinario n. 28 del 17 giugno 2019 risulta regolarmente avviata mediante l'inoltro delle comunicazioni obbligatorie (prott. n.ri 4568/2019 e 5447/2019) al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. n. 165/2001 e la conclusione delle procedure assunzionali programmate ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n.75. (cc.dd.stabilizzazioni di personale precario) di n.1 OSS, n. 2 Infermieri Professionali e n. 1 Autista;

**Atteso**, altresì, che il processo di trasformazione in ASP disposto dalla Legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2, nei tempi e nei modi definiti dall'art. 3 del Regolamento regionale n. 17/2019, richiederà un'ulteriore rimodulazione del fabbisogno di personale, in esito al concreto evolversi delle esigenze di una popolazione anziana e della capacità dell'Ente di fornire un adeguato riscontro alle richieste e alle necessità di una cittadinanza particolarmente fragile e particolarmente bisognosa di interventi mirati: l'Istituto Romano San Michele ambisce infatti, quale ASP di riferimento nell'area della senescenza, a divenire parte attiva e trainante nel raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano Sociale Regionale;

**Preso atto** che evidentemente l'approccio metodologico, in tale fase, oltre alla evidente gradualità non potrà che ancorarsi alle situazioni di fatto, quelle storiche ed alle dimensioni delle attività da svolgere, ambiti nei quali le variabili hanno influenze talvolta difficilmente identificabili, e di conseguenza, potenzialmente oggetto di successivi provvedimenti di adeguamento;

**Rilevato**, altresì, che il quadro normativo di riferimento è continuamente soggetto a interventi legislativi ed a numerosi interventi di natura giurisprudenziale, e che tale contesto suggerisce all'Ente di intervenire nella integrazione della programmazione del fabbisogno già adottato per il triennio 2019/2021, al fine di disporre delle professionalità che consentano di adottare soluzioni attraverso opzioni di potenziamento dei servizi (anche associati con altre istituzioni) e nella necessità di disporre di una flessibilità operativa, con adeguata coerenza professionale e con adeguata operatività strutturale atta a far fronte alla programmazione dell'Ente;

**Preso atto**, altresì, dell'urgenza di introdurre modifiche ed integrazioni alla programmazione già adottata confermando le linee fondamentali della programmazione per il triennio 2019-2020-2021, come di seguito evidenziato:

- 1) predisposizione del piano di stabilizzazione in funzione di quanto disposto dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160, - art. 1 comma 466. A tal fine saranno avviate le medesime procedure adottate per le stabilizzazioni di personale precario nell'anno 2019, in ossequio a quanto disposto dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, ai fini della copertura di n. 3 posti di OSS ed uno di Infermiere Professionale;
- 2) per quanto riguarda l'Area Assistenziale bisognerà per il 2020 attuare la gestione di un modello di servizio temporaneo per anziani anche non autosufficienti, al fine di integrare l'offerta dei servizi residenziali e, nel prossimo futuro anche i servizi domiciliari per gli anziani residenti sul territorio di Roma; tale progetto si inserisce nella istituenda ASP e prevede un'integrazione per il 2020 di nr.



3 unità OSS part-time al 50% per dare supporto ad una tipologia di intervento residenziale diversa e flessibile, allo scopo di mantenere il più a lungo possibile le persone al proprio domicilio, integrando per periodi brevi di durata temporanea determinata la rete di offerta di servizi nel rispetto dei parametri assistenziali;

- 3) a fronte di quanto disposto ai precedenti punti 1) e 2) resta confermata l'attivazione entro il 2020 della procedura concorsuale pubblica per due Infermieri Professionali e tre unità OSS con impegno orario parziale al 50%;
- 4) sempre in Area Assistenza è stata rilevata la necessità di consolidare a 24 ore settimanali le funzioni ed il ruolo dello psicologo nell'orientamento interdisciplinare della ASP Istituto Romano di San Michele come professionista organico e insostituibile all'interno dei servizi socio-sanitari ed in particolare nei progetti interistituzionali di promozione della salute dell'anziano e nei programmi municipali di tutela e prevenzione del disagio nell'area della senescenza; pertanto a tal fine saranno avviate le procedure concorsuali pubbliche per l'inserimento definitivo nella dotazione organica di tale profilo professionale; la procedura concorsuale dovrà essere predisposta entro il 2020 e la gestione temporanea del servizio sarà affidata ad un professionista individuato tramite procedura selettiva pubblica e al quale sarà affidato un incarico a tempo determinato, per il tempo strettamente necessario alla conclusione della relativa procedura concorsuale;

**Rilevato** che la programmazione come sopra descritta e sinteticamente riportata nell'allegato prospetto, trova adeguata copertura finanziaria nel bilancio dell'Ente;

**Preso atto** del parere favorevole sulle modifiche al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 espresso dalle Delegazioni trattanti sindacali nel corso della riunione del 17/01/2020;

**Visto** il vigente Statuto dell'Ente e in particolare l'art. 13 che dispone in merito alle funzioni del Segretario Generale;

*per quanto sopra, parte integrante e sostanziale del presente atto*

### **PROPONE**

1. Di aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 approvato con Decreto del Commissario Straordinario n. 28 del 17 giugno 2019 in coerenza con la programmazione strategica e le esigenze funzionali dell'Ente come da prospetto che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che, ove intervengano esigenze di natura temporanea ed eccezionale, l'Amministrazione si riserva di ricorrere all'utilizzo di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (pieno o parziale), di lavoro interinale, di forme di lavoro flessibile, di contratti di formazione e lavoro, di collaborazione coordinate e continuative od occasionali o di lavoro occasionale per la temporanea copertura di posti vacanti per assenze a vario titolo del personale di ruolo o per esigenze straordinarie di servizio tenuto comunque conto delle disponibilità finanziarie;
3. Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze di organico



od opportunità tali da determinare mutazioni che rendano più flessibile il quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.

4. Di trasmettere il contenuto del presente provvedimento alle RSU e alle OO.SS. maggiormente rappresentative;
5. Di trasmettere il presente atto alla competente Direzione Regionale, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale Lazio n. 419/2017.

Il Segretario Generale  
(Dott. Claudio Panella)



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

LETTA la proposta del presente provvedimento presentata come indicato in frontespizio;

PRESO ATTO che l'Ufficio proponente il presente provvedimento con assunzione di unilaterale responsabilità amministrativa tecnica, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del Procedimento, nella forma e nella sostanza è legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge n. 20/1994 e s.m.i. nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma della legge n. 241/1990 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

*per quanto sopra, parte integrante e sostanziale del presente atto*

### DECRETA

1. Di aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 approvato con Decreto del Commissario Straordinario n. 28 del 17 giugno 2019 in coerenza con la programmazione strategica e le esigenze funzionali dell'Ente come da prospetto che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che ove intervengano esigenze di natura temporanea ed eccezionale, l'Amministrazione si riserva di ricorrere all'utilizzo di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (pieno o parziale), di lavoro interinale, di forme di lavoro flessibile, di contratti di formazione e lavoro, di collaborazione coordinate e continuative od occasionali o di lavoro occasionale per la temporanea copertura di posti vacanti per assenze a vario titolo del personale di ruolo o per esigenze straordinarie di servizio tenuto comunque conto delle disponibilità finanziarie;
3. Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze di organico od opportunità tali da determinare mutazioni che rendano più flessibile il quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
4. Di trasmettere il contenuto del presente provvedimento alle RSU e alle OO.SS. maggiormente rappresentative;
5. Di trasmettere il presente atto alla competente Direzione Regionale, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale Lazio n. 419/2017.



Il Commissario Straordinario  
(Dott. Vincenzo Gagliani Caputo)



Istituto Romano di San Michele

PUBBLICAZIONE

Decreto del Commissario Straordinario n. 1 del 03.02.2020

Si attesta che il Decreto del Commissario Straordinario n.1 del 03.02.2020  
ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della L.18.06.2009 n. 69 e ss.mm.ii. è stato pubblicato  
sul sito istituzionale dell'Istituto Romano di San Michele in data 03.02.2020

p. Il Segretario Generale  
( Dott. Claudio Panella )

Cat.	Comparto	Profilo Professionale	Nuovo fabbisogno 2020	PROCEDURA PER LA COPERTURA DEI POSTI PREVISTI NEL FABBISOGNO				
				Procedura concorsuale pubblica			Procedura di stabilizzazione	Procedura concorsuale riservata interna
				ANNO 2020	ANNO 2021		ANNO 2020	ANNO 2020
1	F.L.	Dirigente Amministrativo	1	1				
1	F.L.	Dirigente Assistenza	1					
1	F.L.	Dirigente (soprannumero) *	1*					
D3	F.L.	Funzionario	3					
D1	F.L.	Istruttore Direttivo	4	2	1			
D1	F.L.	Istruttore Direttivo Tecnico	1					
D1	F.L.	Istruttore Direttivo Contabile	1					
D1	F.L.	Assistente Sociale	1	1				
D1	F.L.	Psicologo	1	1 (67%)				
Ds	S.	Istruttore Direttivo Prof. Sanitario	1		1			
D	S.	Terapista Riabilitazione	2					
D	S.	Educatore Professionale	1					
C1	F.L.	Istruttore Amministrativo	10	4				1
C1	F.L.	Istruttore Geometra	2	1				
D	S	Infermiere Professionale	10		2		1	
Bs	S	Operatore Socio Sanitario	21	3 (50%)			3	
B3	F.L.	Portiere	2					
B3	F.L.	Autista	2					
B1	F.L.	Operaio Specializzato	3					
B3	F.L.	Collaboratore Amministrativo	4					
B1	F.L.	Esecutore Servizi Generali	2					
B1	F.L.	Esecutore Amministrativo	3					
B	S.	Esecutore Servizi di Assistenza	1					
		TOTALE	77 + 1 dir *	13 (3 p.time 50%)	4		4	1

(\*) posizione in soprannumero

(\*\*) nello specifico i profili sono:

3 istruttori direttivi amministrativi (un collocamento a riposo è programmato nel 2020)

1 istruttore direttivo addetto alla comunicazione

F.L. Comparto Funzioni Locali  
S. Comparto Sanità
