



Istituto Romano di San Michele

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
00147 ROMA – Piazzale Antonio Tosti n.4

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI DIRETTORE DELL’ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE

L’Istituto Romano di San Michele-Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (ASP) della Regione Lazio, in esecuzione della Deliberazione del C.d.A. n. 14 del 19 febbraio 2021

PREMESSO

- Che in data 31.03.2021 la posizione del Direttore si renderà vacante a seguito della scadenza contrattuale;
- Che lo Statuto dell’Azienda, così come approvato con Deliberazione della Giunta Regione Lazio n. 87 del 9.07.2020, fissa in particolare all’art.2 le finalità istituzionali, quali l’erogazione di servizi di natura socio-assistenziale e socio-sanitaria;
- Che l’art. 16 dello Statuto stesso indica la modalità di nomina, revoca, trattamento giuridico ed economico del Direttore dell’IRSM;
- Che il C.d.A. con Deliberazione n.9 del 19.01.2021 ha approvato il Regolamento di Organizzazione di Uffici e Servizi, stabilendo all’art. 22 la modalità del conferimento di incarico di Direttore, a mezzo procedura ad evidenza pubblica.

RENDE NOTO

E’ indetta una selezione pubblica, mediante valutazione dei *curricula* formativi/professionali e colloquio, finalizzata alla copertura della posizione dirigenziale di Direttore dell’IRSM con contratto a tempo determinato, a norma della Legge regionale n.2/2019 e Regolamento regionale n. 17/2019, come meglio specificati nell’Avviso pubblico;

Il Direttore selezionato vedrà attribuite le funzioni, nonché il perseguimento delle attività, così come specificate agli articoli 22 e 23 dello Statuto aziendale e dalle direttive del Consiglio di Amministrazione;

L'incarico avrà durata pari a 36 (trentasei) mesi, eventualmente rinnovabile, decorrente dalla effettiva presa di servizio presso l'ASP e, comunque, non oltre la durata del mandato del vigente Organo di Governo dell'IRSM.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente Avviso:

1. Cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea;
2. Godimento dei diritti civili e politici;
3. Iscrizione nelle liste elettorali;
4. Idoneità fisica all'impiego;
5. Posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985), anche rispetto agli ordinamenti del paese di appartenenza o provenienza (solo per i cittadini non italiani);
6. Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso all'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
7. Non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
8. Non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso P.A. per giusta causa, ovvero per altre cause previste da norme di legge o di CCNL;
9. Non avere carichi penali pendenti;
10. Non aver riportato condanne penali per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la P.A. o comportino il licenziamento;
11. Non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati previsti e puniti dal Libro Secondo, Titolo I, Capo I del Codice Penale;

12. Non essere indagati per i reati previsti dagli articoli 314 *comma 1*, 316, 316 *bis*, 317, 318, 319, 319 *ter*, 319 *quater* *comma 1* e 320 Codice Penale;
13. Non essere stati condannati, anche con sentenza non definitiva, da parte della Corte dei conti, al risarcimento del danno erariale per condotte dolose;
14. Non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente alla data di scadenza dell'Avviso, né avere procedimenti disciplinari in corso;
15. Non essere stati valutati negativamente a seguito verifica dei risultati delle attività di Dirigente da parte degli Organismi di Valutazione;
16. Non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs.n.39/2013 e ss.mm.ii.;
17. Non avere contenziosi legali in essere con l'Istituto Romano di San Michele;
18. Non essere in quiescenza da amministrazioni pubbliche o private;
19. Diploma di Laurea (DL), conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica n.509/1999, in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia, Architettura, Ingegneria o Diplomi di Laurea equipollenti per legge o corrispondenti lauree specialistiche (LS) di cui all'ordinamento previsto dal DM 509/1999 o corrispondenti Lauree Magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal DM n.270/2004, conseguiti presso un'università o altro Istituto universitario statale o legalmente riconosciuto. La dichiarazione del possesso di un Diploma di Laurea equipollente a uno di quelli sopra elencati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo con uno tra quelli italiani richiesti per l'ammissione alla presente procedura, citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente a una delle lauree sopra citate, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa;

20. Esperienza maturata per almeno un quinquennio in ruoli dirigenziali presso enti pubblici e privati in materia di gestione di servizi e strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie ovvero ricoperto incarichi dirigenziali presso una o più IPAB per almeno tre anni;

21. Conoscenza di almeno una lingua straniera e possesso di adeguate competenze informatiche.

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Al Direttore sarà corrisposta una retribuzione conforme a quanto disposto dalla L.R. n.2/2019 e dal Regolamento regionale n.17/2019, che prevedono che il compenso del Direttore non possa comunque superare quello dei dirigenti non generali delle strutture amministrative della Giunta regionale.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla procedura di selezione redatta in carta semplice esclusivamente secondo l'allegato schema e corredata da fotocopia di un documento valido di identità, dovrà essere sottoscritta in forma leggibile e datata.

La stessa dovrà essere indirizzata all'Istituto Romano di San Michele e pervenire unitamente al *curriculum* formativo e professionale redatto nel formato europeo, pena esclusione dalla valutazione, entro quindici (15) giorni liberi dalla data di pubblicazione dell'Avviso sul sito dell'Ente, **esclusivamente** con

Invio tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), all'indirizzo istitutoromanosanmichele@pcert.postacert.it con oggetto "ISTANZA RELATIVA ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE" (farà fede la data e l'ora della notifica dell'avvenuta consegna del messaggio. In questo caso le domande saranno ritenute valide se presentate con una delle seguenti modalità (art.65 D.lgs.n.82/2005 e art.38 DPR n.445/2000):

- se la domanda ed il *curriculum* formativo e professionale sono sottoscritti mediante firma digitale;
- se la domanda ed il *curriculum* formativo e professionale sono sottoscritti con firma autografa e trasmessi in formato digitale non editabile. In tal caso dovrà essere allegata copia di un valido documento di identità debitamente datata e sottoscritta.

La trasmissione della domanda tramite Posta Elettronica Certificata comporta per il candidato l'utilizzo esclusivo del proprio indirizzo PEC e non quello di altri soggetti.

Domanda, *curriculum* e copia documento di identità, come richiesti nel presente Avviso, dovranno essere trasmessi con un unico invio.

Non sarà altresì presa in considerazione la domanda che non sia firmata in calce dal candidato o mancante di fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità debitamente datata e firmata in modo leggibile.

La domanda di ammissione deve contenere l'esatta indicazione della presente selezione e le seguenti dichiarazioni rese dal candidato, ai sensi degli artt. 46 e 47 T.U. in materia di documentazione amministrativa, D.P.R.n.445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazione non veritiere, dagli artt. 75 e 76 dello stesso Testo Unico:

- Generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, attuale comune di residenza e indirizzo al quale l'Amministrazione potrà far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla selezione, con indicazione del numero telefonico, indirizzi e-mail e Pec. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni determinate da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure per la mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- Possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste;
- Possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- Posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985), anche rispetto agli ordinamenti del paese di appartenenza o provenienza (solo per i cittadini non italiani);

- Possesso dei requisiti di cui ai punti 19 e 20 dei “REQUISITI PER L’AMMISSIONE” ovvero Laurea ed esperienza di servizio;
- Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l’accesso all’impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- Non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- Non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- Non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso P.A. per giusta causa, ovvero per altre cause previste da norme di legge o di CCNL;
- Non aver riportato condanne penali per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la P.A. o comportino il licenziamento;
- Non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati previsti e puniti dal Libro Secondo, Titolo I, Capo I del Codice Penale;
- Non essere indagati per i reati previsti dagli articoli 314 *comma 1*, 316, 316 *bis*, 317, 318, 319, 319 *ter*, 319 *quater comma 1* e 320 Codice Penale;
- Non essere stati condannati, anche con sentenza non definitiva da parte della Corte dei conti, al risarcimento del danno erariale per condotte dolose;
- Non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente alla data di scadenza dell’Avviso, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- Non essere stati valutati negativamente a seguito verifica dei risultati delle attività di Dirigente da parte degli Organismi di Valutazione;
- Non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs.n.39/2013 e ss.mm.ii.al momento dell’assunzione in servizio;
- Non avere contenziosi legali in essere con l’Istituto Romano di San Michele;
- Non essere in quiescenza da Amministrazioni pubbliche o private;

- Conoscere almeno una lingua straniera e possedere adeguate *competenze informatiche*;
- Accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente Avviso.

L'esito della procedura in questione verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito aziendale: **www.irsm.it**

Alla domanda dovranno essere allegati, pena esclusione:

- Copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento d'identità del candidato, datata e sottoscritta;
- *Curriculum* formativo e professionale, redatto esclusivamente secondo il formato europeo, pena l'esclusione dalla valutazione-datato e sottoscritto-contenente ogni indicazione idonea a valutare tutte le attività attinenti all'incarico oggetto dell'Avviso, con l'esatta indicazione dei periodi temporali ai quali le stesse si riferiscono, la loro natura e ogni altro riferimento che il candidato ritenga utile rappresentare per la propria valutazione, specificando altresì la lingua straniera conosciuta e le competenze informatiche possedute.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum formativo e professionale, hanno valore di "*dichiarazioni sostitutive di certificazioni*" ai sensi degli artt. 43 e 46 D.P.R. n.445/2000 e di "*dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà*", ai sensi degli artt. 38 e 47 del citato D.P.R.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art.76 D.P.R. n.445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, il medesimo decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione (art.75 D.P.R. n.445/2000).

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica e il dichiarante decadrà dalla nomina e dai benefici eventualmente conseguiti sulla base del provvedimento emanato. Si procedere, altresì, a denunciare

penalmente il dichiarante, ai sensi degli artt.496 e 640 del codice penale e dell'art.76 D.P.R. n.445/2000 in materia di documentazione amministrativa.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'ASP.

L'Amministrazione si riserva comunque anche l'insindacabile facoltà di non individuare alcun soggetto partecipante alla procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di Direttore.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate, ai fini della verifica della corrispondenza delle dichiarazioni e dei *curricula*, resi dal candidato, ai requisiti di partecipazione contenuti nel presente Avviso, dalla Commissione nominata dal C.d.A.

Successivamente alla conclusione della valutazione, la Commissione stessa redigerà apposito elenco dei candidati idonei a sostenere il colloquio, all'esito del quale la Commissione stessa stilerà l'elenco dei candidati idonei ad assumere l'incarico di Direttore da trasmettere al Presidente del C.d.A. Quest'ultimo avanzerà al Consiglio la proposta del soggetto al quale affidare l'incarico di Direttore, secondo le modalità già indicate nell'Avviso.

Si informa che, oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla presente selezione, sono considerate non sanabili, comportando conseguentemente l'esclusione dalla stessa, quelle di seguito indicate:

- mancata indicazione nella domanda di partecipazione del cognome e nome, della data e luogo di nascita, della residenza o recapito del candidato;
- mancata sottoscrizione della domanda (autografa o digitale);
- mancata allegazione di copia fotostatica di un valido documento di identità, sottoscritta e datata;
- mancata allegazione del *curriculum* formativo e professionale esclusivamente in formato europeo, firmato e datato;
- presentazione della domanda oltre il termine indicato.

PROCEDURA DI VALUTAZIONE

L'individuazione del Direttore cui conferire l'incarico a tempo determinato sarà effettuata, a norma dell'art.16 dello Statuto aziendale, così come pubblicato Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 87, dal Consiglio di Amministrazione, sulla base della valutazione comunque di criteri soggetti e oggettivi di idoneità, formulata anche in sede di colloquio conoscitivo da parte della Commissione dei candidati aventi ad oggetto esperienze professionali maturate ed i titoli posseduti, nonché le esperienze ed i titoli dei candidati più idonei a dimostrare la propria attitudine e capacità a svolgere le funzioni di Direttore dell'IRSM.

Nel *curriculum* formativo e professionale, redatto in formato europeo sottoscritto e datato, il candidato deve indicare, esplicitamente, le competenze professionali e culturali possedute, la formazione universitaria e post universitaria.

L'esito della selezione verrà pubblicato sul sito istituzionale aziendale.

Il C.d.A., su proposta del Presidente, conferirà poi con proprio Provvedimento l'incarico al candidato prescelto, cui seguirà la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

La procedura selettiva, non concorsuale, di cui al presente Avviso non è caratterizzata da valutazione comparativa dei candidati finalizzata all'attribuzione di un punteggio e alla formazione di una graduatoria di merito, bensì soltanto al riscontro di competenze ed esperienze dei candidati stessi, al fine di " *fornire all'amministrazione cui compete la scelta del soggetto al quale conferire l'incarico dirigenziale, una rosa di candidati qualificati in possesso di caratteristiche professionali corrispondenti ai criteri predeterminati ex lege ed idonei a ricoprire tale incarico e rispetto ai quali la PA è chiamata ad effettuare una scelta comunque discrezionale...*" (*ex multis*. Cassazione 14 aprile 2008, n. 9818).

Il presente procedimento è unicamente finalizzato alla individuazione del soggetto cui eventualmente conferire l'incarico a tempo determinato di Direttore e alla conseguente sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e non dà pertanto luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

E' facoltà dell'Amministrazione nei limiti temporali di durata del predetto incarico, stipulare un nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione in argomento, in caso di risoluzione dell'originario rapporto per qualsiasi causa intervenuta.

L'incarico di Direttore verrà formalizzato con specifica Deliberazione del Consiglio di Amministrazione, alla quale seguirà la stipula del relativo contratto individuale di lavoro da sottoscrivere dal Presidente dell'IRSM, che avrà durata triennale, eventualmente rinnovabile, decorrente dalla data di effettiva presa di servizio, fatta salva la risoluzione

anticipata in caso di cessazione dell'attuale Organo di governo dell'IRSM durante la vigenza contrattuale.

Non è prevista alcuna ipotesi di trasformazione del contratto a tempo determinato sottoscritto con questo Istituto in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

INFORMATIVA

Ai sensi del D.lgs. n.196/2003, come modificato ed integrato dal D.lgs. n. 101/2018, in materia di adeguamento Regolamento UE 679/2016, i dati personali forniti dai candidati o acquisti d'ufficio saranno raccolti presso l'IRSM per le finalità inerenti la gestione della procedura in argomento e saranno trattati a seguito eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso.

I dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di interesse ai sensi dell'art. 22 Legge n.241/1990.

Ai sensi del predetto Regolamento Europeo 679/2016 i candidati hanno diritto ad accedere ai dati che riguardano loro e di richiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, nonché chiedere la cancellazione di eventuali dati non pertinenti o raccolti non conformemente alle norme vigenti. L'interessato può altresì negarne il trattamento per legittimi motivi.

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito aziendale, nonché per estratto sul BURL.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate e di tutte le altre applicabili alla procedura selettiva *de qua*.

Il presente Avviso costituisce a ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art.7 della Legge n.241/1990, una volta intervenuta la formale adesione da parte del candidato con la presentazione della domanda di ammissione.

Roma, lì 25.02.2021

Estratto dell'Avviso pubblicato sul B.U.R. del Lazio n. 19 del 25.02.2021

IL PRESIDENTE
(Avv. Luca Petrucci)

