




ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE
Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza
Legge 17.7.1890 n. 6972 – R.D. 7.6.1928 n. 1353
00147 ROMA - Piazzale Antonio Tosti n. 4
TEL. 06/51858205 – FAX 06/5120986

DECRETO del Commissario Straordinario N. 31 del 05/07/2019

OGGETTO: Presa d'atto del verbale del 26 Giugno 2019 dell'Organismo di valutazione in forma monocratica nella persona del Dr. Massimo Cervoni, assunto al prot. con il n. 4762/2019.

Ufficio proponente: Segreteria Generale

Estensore dell'atto
Sig.ra Silvana Cianfarani

firma.....  addì 04/07/2019

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Responsabile del Procedimento: Sig.ra Silvana Cianfarani

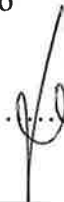
firma.....  addì 04/07/2019

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio con la firma del presente atto attesta che i costi di cui al presente atto sono da imputare sui seguenti capitoli e articoli di bilancio

☒ non comporta impegno di spesa

☐ da imputare al cap. art. del bilancio di esercizio finanziario

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio: Dott.ssa Roberta Valli

firma.....  addì 04/07/2019

Il Segretario Generale

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.796 dell'11 dicembre 2018, con cui è stato disposto un nuovo commissariamento dell'IPAB Istituto Romano di San Michele;

Visto il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 9 gennaio 2019 –pubblicato sul BURL n.4 del 10 gennaio 2019 - con il quale è stato nominato Commissario Straordinario dell'IPAB Istituto Romano di San Michele il Dott. Vincenzo Gagliani Caputo per un periodo di 12 mesi decorrenti dalla data di pubblicazione sul BURL, *“nelle more delle procedure di approvazione del nuovo statuto, al fine di garantire il corretto e regolare svolgimento delle funzioni di competenza nonché l'ordinaria e straordinaria amministrazione dell'Ente”*;

Preso atto dell'effettivo insediamento del Dott. Vincenzo Gagliani Caputo in data 14 gennaio 2019 nelle funzioni di Commissario Straordinario;

Preso atto del Decreto del Commissario Straordinario n.57 del 14 marzo 2018 con il quale è stato affidato l'incarico triennale di Segretario Generale al Dott. Claudio Panella;

Preso atto del verbale del 26 Giugno 2019 dell'Organismo di valutazione in forma monocratica nella persona del Dr. Massimo Cervoni assunto al prot. con il n. 4762/2019, parte integrante e sostanziale del presente Decreto Commissariale;

Premesso che l'Organismo di valutazione è stato nominato nell'anno 2019, entrando in funzione nel mese di aprile, ed ha subito proceduto a presentare il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, in via di approvazione da parte dell'Istituto nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali, dal momento che il sistema vigente non appare più in linea con l'attuale quadro normativo;

Preso atto che in attesa dell'approvazione del citato nuovo sistema di misurazione e valutazione si è provveduto alla conclusione del ciclo valutativo per l'anno 2017 anche alla luce della sentenza della Corte di cassazione n. 9392 del 2017 che ha condannato un'amministrazione per non aver valutato il corpo dirigente con conseguente perdita di chance;

Preso atto che la Corte dei Conti Sezione Puglia con la recente sentenza n. 343/2019 ha stabilito la non sussistenza di responsabilità in capo all'organismo di valutazione che ha proceduto alla valutazione dei dirigenti per gli anni precedenti, in via retroattiva, sulla base della documentazione esistente;

Considerato che, come ribadito nel citato verbale n. 8, il precedente Commissario Straordinario, Dr. Domenico Alessio, al momento dell'insediamento ha provveduto a comunicare alla Regione Lazio l'elenco degli obiettivi strategici e operativi da raggiungere nel corso dell'anno 2018 e che tale elenco è da considerarsi alla stregua di un programma di mandato a cui i dirigenti e titolari di P.O. avrebbero dovuto attenersi, nota prot. n. 0009522 del 5 dicembre 2017;

Richiamati gli obiettivi strategici individuati per l'anno di gestione 2018 puntualmente evidenziati nell'allegato verbale n. 8, prot. n. 4762/2019;

Visto l'art. 21 del D. Lgs. 04.05.2001 n° 207;



Visto lo Statuto dell'Ente;

per quanto sopra, parte integrante e sostanziale del presente atto

PROPONE

1. Di prendere atto del verbale del 26 Giugno 2019 dell'Organismo di valutazione in forma monocratica nella persona del Dr. Massimo Cervoni assunto al prot. con il n. 4762/2019, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di incaricare il Segretario Generale di avviare le procedure di valutazione delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e delle alte professionalità per l'anno 2018.

Il Segretario Generale
(Dott. Claudio Panella)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

LETTA la proposta del presente provvedimento presentata come indicato in frontespizio;

PRESO ATTO che l'Ufficio proponente il presente provvedimento con assunzione di unilaterale responsabilità amministrativa tecnica, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del Procedimento, nella forma e nella sostanza è legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge n. 20/1994 e s.m.i. nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma della legge n. 241/1990 e s.m.i.;

VISTO l'art. 21 del D. Lgs. 04.05.2001 n. 207;

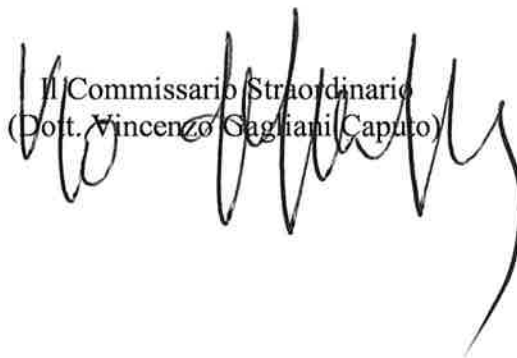
VISTO lo Statuto dell'Ente;

per quanto sopra specificato, parte integrante e sostanziale del presente atto

DECRETA

1. di prendere atto del verbale del 26 Giugno 2019 dell'Organismo di valutazione in forma monocratica nella persona del Dr. Massimo Cervoni assunto al prot. con il n. 4762/2019, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di incaricare il Segretario Generale di avviare le procedure di valutazione delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e delle alte professionalità per l'anno 2018.

Il Commissario Straordinario
(Dott. Vincenzo Gagliani Caputo)



Istituto Romano di San Michele

Roma

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 8 /2019

ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE
UFFICIO PROTOCOLLO

POSTA IN ENTRATA
04 LUGLIO 2019
n. 0004762

Il giorno 26 Giugno 2019 alle ore 10.00 presso la sede dell'Istituto è presente il Nucleo di Valutazione in forma monocratica nella persona del Dr. Massimo Cervoni.

Premesso che come già evidenziato nei precedenti verbali, l'organismo di valutazione è stato nominato nell'anno 2019, entrando in funzione soltanto nel mese di aprile, ed ha subito proceduto a presentare l'ipotesi di nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, in via di approvazione da parte dell'Istituto nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali, di cui al CCNL per le funzioni locali del 21 maggio 2018, dal momento che il sistema vigente non appare più in linea con l'attuale quadro normativo;

Preso atto che in attesa dell'approvazione del citato nuovo sistema di misurazione e valutazione si è provveduto alla conclusione del ciclo valutativo per l'anno 2017 anche alla luce della recente sentenza della Corte di cassazione n. 9392 del 2017 che ha condannato un'amministrazione per non aver valutato il personale dirigente con conseguente perdita di chance;

Considerato che ai fini della valutazione per l'anno 2017 sono stati effettuati i colloqui finali con i dirigenti interessati, sono stati acquisiti ulteriori elementi di dettaglio in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi della gestione da parte dei responsabili e in ordine ai comportamenti manageriali e sono state esaminate le relazioni del precedente Commissario Straordinario, Dott. Domenico Alessio, che ha rendicontato puntualmente sul grado di raggiungimento degli obiettivi strategici per l'anno 2017;

Preso atto che la Corte dei Conti Sezione Puglia con sentenza n. 343/2019 ha stabilito la non sussistenza di responsabilità in capo all'organismo di valutazione che procede alla valutazione dei dirigenti per gli anni precedenti, in via retroattiva, sulla base della documentazione esistente;

Considerato che il precedente Commissario Straordinario, Dr. Domenico Alessio, al momento dell'insediamento ha provveduto a comunicare alla Regione Lazio l'elenco degli obiettivi strategici e operativi da raggiungere nel corso dell'anno 2018 e che tale elenco è da considerarsi alla stregua di un programma di mandato a cui i dirigenti avrebbero dovuto attenersi, nota prot. n. 000952 del 5 dicembre 2017;

Considerato, altresì, che alla luce della documentazione acquisita presso gli uffici dell'Istituto il Commissario Straordinario in questione ha individuato per l'anno di gestione 2018 i seguenti obiettivi strategici che hanno coinvolto sia i dirigenti dell'Istituto che gli incaricati di posizione organizzativa:

- Approvazione nuovo statuto dell'ente



- Miglioramento dati di bilancio
- Rivalutazione del patrimonio immobiliare e artistico
- Rilevazione dei crediti vantati
- Miglioramento dei rapporti con l'utenza e con il pubblico
- Avvio delle procedure di recupero crediti
- Miglioramento confort alberghiero e standard di qualità dei servizi erogati
- Nomina della figura del segretario generale a seguito di procedura ad evidenza pubblica
- Ottimizzazione delle procedure per la gestione delle risorse umane e attivazione sistema di relazioni sindacali finalizzate alla definizione del nuovo contratto decentrato integrativo

Preso atto che accanto agli obiettivi sopra indicati, che hanno visto impegnate le strutture di massima dimensione dell'istituto, venivano nel contempo portati a conclusione alcuni obiettivi di durata pluriennale iniziati nel corso dell'anno 2017;

Dato atto che negli anni oggetto di analisi il personale dipendente è stato regolarmente valutato dai dirigenti e dagli incaricati di posizione organizzativa sulla base dei criteri previsti dal contratto decentrato integrativo ed in base al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali a testimonianza del fatto che al personale dell'Istituto erano stati assegnati gli obiettivi della gestione sia a livello di unità organizzativa che a livello individuale;

Considerato inoltre che l'art. 10 comma 1 bis prevede che per gli enti locali la relazione sulla performance può essere unificata al rendiconto della gestione e non costituire documento specifico a dimostrazione del fatto che anche in assenza della relazione l'Ente può procedere ugualmente all'accertamento dei risultati della gestione avvalendosi di tutta la documentazione presente;

Che con relazioni intermedie e finali lo stesso Commissario Straordinario ha relazionato puntualmente alla Regione Lazio e agli enti interessati, per competenza, in ordine alle attività svolte, quelle in itinere e le iniziative intraprese ai fini del raggiungimento degli obiettivi di mandato come da note prot. n. 5351 del 12 giugno 2018, prot. n. 8658 del 25 ottobre 2018 e prot. n. 0009866 del 7 dicembre 2018;

Che alla luce dei dati contenuti nelle menzionate relazioni del Dr. Alessio si possono riscontrare gli elementi che di norma caratterizzano l'attività di monitoraggio gestionale e di rendicontazione del grado di raggiungimento degli obiettivi della gestione che vengono ricompresi all'interno della relazione sulla performance, art. 10 del Dlgs. N. 150/2009, come modificato dal D.lgs. n. 74/2017;

Visto il decreto del Commissario ad acta prot. n. 00049 del 5 febbraio 2018;

Preso atto che accanto agli obiettivi strategici e operativi sopra descritti e richiamati ai fini della valutazione finale vanno presi in considerazione anche gli obiettivi trasversali ed intersettoriali concernenti il rispetto degli obblighi della trasparenza e del piano di prevenzione della corruzione per l'anno 2018;

Acquisito in merito il parere positivo del Segretario generale Dr. Claudio Panella



Propone

1. Per tutte le ragioni sopra richiamate, di attivare e concludere il processo valutativo nei confronti del personale dirigente entro il mese di luglio 2019 per l'anno di gestione 2018, previa presa d'atto del presente verbale da parte del'attuale Commissario Straordinario Dr. Vincenzo Gagliani Caputo.
2. Di acquisire, in caso di attivazione delle procedure di valutazione, le relazioni integrative dei dirigenti per l'anno 2018 a completamento delle rendicontazioni del precedente Commissario Straordinario.
3. Di utilizzare a tal fine il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance come avvenuto per le valutazioni anno 2017, in attesa dell'approvazione del nuovo sistema.

Ai sensi del vigente Regolamento sul funzionamento e la nomina dell'Organismo di valutazione, il presente verbale viene archiviato e conservato presso l'Ufficio Gestione delle risorse umane e di esso ne viene pubblicata una versione per estratto nel link "Amministrazione Trasparente" nell'apposita partizione dedicata.

L'Organismo termina i propri lavori alle ore 12.30 e si aggiorna a data da destinarsi.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Massimo Cervoni





ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE

PUBBLICAZIONE

Decreto del Commissario Straordinario n. 31 del 05.07.2019

Si attesta che il Decreto del Commissario Straordinario n.31 del 05.07.2019
ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della L.18.06.2017 n. 69 e ss.mm.ii. è stato pubblicato
sul sito istituzionale dell'Istituto Romano di San Michele in data 05.07.2019

p. Il Segretario Generale
(Sig.ra Silvana Cianfarani)