



**ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE**  
**Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza**

Legge 17.7.1890 n. 6972 - R.D. 7.6.1928 n. 1353  
00147 ROMA - Piazzale Antonio Tosti n. 4  
TEL. 06/51858205 - FAX 06/5120986

**DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE N. 335 del 18 luglio 2019**

OGGETTO: Approvazione del "Sistema per la misurazione della performance di ente per la dirigenza e il comparto"

Ufficio proponente: Segreteria Generale

Estensore dell'atto  
Sig.ra Silvana Cianfarani

firma.....  ..... addi 17/07/2019

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Responsabile del Procedimento: Sig.ra Silvana Cianfarani

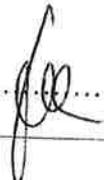
firma.....  ..... addi 17/07/2019

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio con la firma del presente atto attesta che i costi di cui al presente atto sono da imputare sui seguenti capitoli e articoli di bilancio

non comporta impegno di spesa

da imputare al cap. art. del bilancio di esercizio finanziario

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio: Dott.ssa Roberta Valli

firma.....  ..... addi 17/07/2019

## **Il Segretario Generale**

**Vista** la deliberazione di Giunta Regionale n.796 dell'11 dicembre 2018, con cui è stato disposto un nuovo commissariamento dell'IPAB Istituto Romano di San Michele;

**Visto** il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 9 gennaio 2019 –pubblicato sul BURL n.4 del 10 gennaio 2019 - con il quale è stato nominato Commissario Straordinario dell'IPAB Istituto Romano di San Michele il Dott. Vincenzo Gagliani Caputo per un periodo di 12 mesi decorrenti dalla data di pubblicazione sul BURL, *“nelle more delle procedure di approvazione del nuovo statuto, al fine di garantire il corretto e regolare svolgimento delle funzioni di competenza nonché l'ordinaria e straordinaria amministrazione dell'Ente”*;

**Preso atto** dell'effettivo insediamento del Dott. Vincenzo Gagliani Caputo in data 14 gennaio 2019 nelle funzioni di Commissario Straordinario;

**Preso atto** del Decreto del Commissario Straordinario n.57 del 14 marzo 2018 con il quale è stato affidato l'incarico triennale di Segretario Generale al Dott. Claudio Panella;

**Atteso** che il Nucleo di Valutazione con funzioni di OIV è stato nominato nel corrente anno 2019 e ha presentato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali di cui ai vigenti CCNNL dei comparti che interessano l'Ente, dal momento che i sistemi previgenti non apparivano più in linea con l'attuale quadro normativo;

### **Premesso**

- che la valutazione delle performance è finalizzata a garantire il miglioramento degli standard sia di qualità che quantità delle attività svolte e dei servizi erogati ai cittadini, la valorizzazione delle professionalità, la crescita e il merito, nonché il contenimento e la razionalizzazione delle spese, la erogazione delle indennità legate alla performance è uno strumento finalizzato al raggiungimento di tali fini.
- che nell'ambito della valutazione delle performance si tiene adeguatamente conto del rispetto dei vincoli dettati dal legislatore, viene garantita la più ampia trasparenza, nel rispetto dei vincoli dettati per la tutela della riservatezza dei dati personali, del processo di valutazione e dei suoi esiti.
- che presupposto fondamentale al fine dell'applicazione del sistema di valutazione è la definizione, approvazione e assegnazione ufficiale degli obiettivi annuali dell'ente per come previsti dal regolamento sulla performance dell'ente, dal dlgs 267/2000, dal dlgs n. 150/2009, dal DL 74/2017 e s.m.i., gli obiettivi hanno natura triennale in linea con le previsioni strategiche e operative contenute nel Documento di programmazione, il Presidente o il Segretario Generale assegnano annualmente gli obiettivi ai Dirigenti che sono chiamati a partecipare attivamente al processo di proposta e redazione degli obiettivi, gli stessi vengono poi comunicati al Nucleo di Valutazione (o Organismo Indipendente di Valutazione) che può proporre modifiche o chiedere integrazioni formali;
- che gli obiettivi sono assegnati in modo da essere rilevanti e pertinenti, specifici e misurabili, sfidanti tali da determinare miglioramenti significativi o di mantenimento di standard quali quantitativi e riferibili ad un arco temporale predeterminato;

- che l'assegnazione annuale e formale degli obiettivi è un atto obbligatorio fondamentale e propedeutico alla valutazione della performance;

**Atteso**

- che in data 11 giugno 2019 è stato consegnato alle delegazioni trattanti sindacali il testo del nuovo sistema;
- che la fase di "confronto" sul sistema stesso è proseguita nella successiva riunione del 4 luglio 2019 e nell'ultima riunione dell'11 luglio 2019 è stato approvato, all'unanimità dei presenti, il testo del nuovo "Sistema per la misurazione della performance di ente per la dirigenza e il comparto" che viene formalmente adottato con il presente atto;

**Preso atto** altresì del verbale n. 9 del Nucleo di Valutazione assunto al protocollo dell'Ente con il n. 5073/2019 e di quanto in esso proposto in merito all'efficacia temporale del nuovo sistema anche per i processi valutativi ancora non conclusi;

**Attestato** con assunzione di unilaterale responsabilità amministrativa tecnica, che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento, nella forma e nella sostanza, è legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge n. 20/1994 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge n. 241/1990 e s.m.i.;

*Visto* lo Statuto dell'Ente;

*Visto* l'art. 21 del D. Lgs. 4 maggio 2001 n. 207;

*per quanto in premessa specificato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento*

**DETERMINA**

1. di approvare il "Sistema per la misurazione della performance di ente per la dirigenza e il comparto" allegato al presente decreto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il "Sistema per la misurazione della performance di ente per la dirigenza e il comparto" alle organizzazioni sindacali e ai dipendenti sul loro indirizzo e-mail istituzionale
3. di pubblicare il "Sistema per la misurazione della performance di ente per la dirigenza e il comparto" sul sito web istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";



Il Segretario Generale  
(Dott. Claudio Panella)