



## Istituto Romano di San Michele

Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza

Legge 17.7.1890 n. 6972 – R.D. 7.6.1928 n. 1353

00147 ROMA - Piazzale Antonio Tosti n. 4


TEL. 06/51858205 – FAX 06/5120986

**DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE N. 617 del 20 Dicembre 2019**

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2019 - Comparto Funzioni Locali.


Ufficio proponente: Ufficio Personale

Estensore dell'atto  
Sig.ra Silvana Cianfarani

firma.....  ..... addì 20/12/2019

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Responsabile del Procedimento  
Sig.ra Silvana Cianfarani

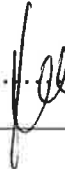
firma.....  ..... addì 20/12/2019

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio con la firma del presente atto attesta che i costi di cui al presente atto sono da imputare sui seguenti capitoli e articoli di bilancio

☐ non comporta impegno di spesa

☒ la spesa è già imputata al cap. 6 art. 14 bilancio 2019

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio: Dott.ssa Roberta Valli

firma.....  ..... addì 20/12/2019

## IL SEGRETARIO GENERALE

**Vista** la deliberazione di Giunta Regionale n.796 dell'11 dicembre 2018, con cui è stato disposto un nuovo commissariamento dell'IPAB Istituto Romano di San Michele;

**Visto** il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 9 gennaio 2019 –pubblicato sul BURL n.4 del 10 gennaio 2019 - con il quale è stato nominato Commissario Straordinario dell'IPAB Istituto Romano di San Michele il Dott. Vincenzo Gagliani Caputo per un periodo di 12 mesi decorrenti dalla data di pubblicazione sul BURL, *“nelle more delle procedure di approvazione del nuovo statuto, al fine di garantire il corretto e regolare svolgimento delle funzioni di competenza nonché l'ordinaria e straordinaria amministrazione dell'Ente”*;

**Preso atto** dell'effettivo insediamento del Dott. Vincenzo Gagliani Caputo in data 14 gennaio 2019 nelle funzioni di Commissario Straordinario;

**Preso atto** del Decreto del Commissario Straordinario n.57 del 14 marzo 2018 con il quale è stato affidato l'incarico triennale di Segretario Generale al Dott. Claudio Panella;

**Visto** l'art. 5 del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999 secondo cui "all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici;

**Visto** l'art. 9 CCNL Regioni e Autonomie Locali 11.04.2008 secondo cui ai fini della progressione economica orizzontale, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica pari a ventiquattro mesi;

**Visto** l'art. 16 CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 del 21.05.2018, secondo cui:

*“1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*

*2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*

*3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*

*4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.*

*5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.*

*6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*

*7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo 21 che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.*

*8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*

*9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva*

*appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.*

*10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.”;*

### **Richiamati**

1. l'art. 23 del D.Lgs. n. 150 del 2009 avente ad oggetto: *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, ha inoltre previsto che: *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui a/l'articolo 52, comma 1 -bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 de presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione ..."*.
2. l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 che ha altresì previsto che: *"... le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito"*.

**Atteso** che il Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. 49781 del 28 febbraio 2017, nel rispondere ad uno specifico quesito posto da un altro Ente in merito alla corretta decorrenza delle progressioni, economiche orizzontali, ha confermato quanto già esposto nell'orientamento del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 83583/2017: *"... la decorrenza delle progressioni non possa essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse. Pertanto, alla luce del consolidato orientamento in materia, se il procedimento in oggetto si perfeziona nel corso dell'anno 2017, la decorrenza giuridica ed economica delle relative progressioni non può legittimamente essere retrodatata oltre il primo gennaio del medesimo anno"*.

**Richiamato** il previgente sistema di valutazione e i criteri ivi stabiliti per le progressioni orizzontali che precludono il passaggio alla posizione economica superiore qualora il dipendente abbia una valutazione relativa alle prestazioni individuali negativa inferiore al 50%;

**Richiamata** la Determina n. 594/2019 con la quale nel prendere atto dell'Accordo sottoscritto dalle Delegazioni trattanti, sindacali e datoriali, in data 6 dicembre 2019 (prot. n. 8202/2019) concernente l'attribuzione per l'anno 2019 della fascia economica superiore, riservato al personale del Comparto Sanità e Comparto Funzioni Locali in servizio presso l'Ente, sono stati altresì definiti i criteri ed i requisiti per accedere alla graduatoria per le P.E.O. 2019;

**Richiamato** quanto definito nell'Accordo di cui sopra *"tenuto conto altresì del passaggio contrattuale del personale dell'assistenza dal comparto Funzioni Locali al comparto Sanità in applicazione della Tabella 6 del DPCM del 26 giugno 2015, il passaggio avverrà nell'ambito del comparto di appartenenza al 31/12/2018 con partecipazione alla selezione del comparto di nuova appartenenza in considerazione dell'impatto effettivo sul fondo, in esito alla selezione al 31/12/2018, sarà nuovamente applicata la citata tabella 6"*, e che, pertanto, in tale fase di perfezionamento ed esecuzione dell'Accordo è stata ridefinita la tabella relativa (tab. B) agli inquadramenti per il personale interessato alla progressione economica orizzontale per l'anno 2019, che integra parzialmente quella allegata alla Determina n. 485/2018;

### **Atteso**

- che nel corso della riunione sindacale del 6 dicembre 2019 era emersa l'esigenza di verificare la possibilità di aprire le selezioni per le progressioni orizzontali Sanità e Funzioni Locali anche ai tempi determinati, e l'Ente ha inviato all'ARAN apposita richiesta di parere al fine di poter ampliare come sopra detto la platea dei candidati;
- che in data 6 dicembre 2019 con nota prot. n. 8203 è stata inoltrata apposita richiesta di parere all'ARAN, ad oggi priva di riscontro;

- che, comunque, le parti hanno concordato di dare attuazione all'accordo sottoscritto entro il corrente mese di dicembre 2019, senza ulteriori modifiche a quanto concordato in caso di assenza di elementi normativi che consentano le integrazioni richieste, entro il termine di 10 giorni dalla data di sottoscrizione dell'accordo stesso;

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere all'attribuzione delle P.E.O. con decorrenza 1° gennaio 2019 agli aventi diritto in esito alle risultanze della relativa graduatoria selettiva predisposta dall'Ufficio Personale in applicazione dei criteri concordati nella riunione sindacale del 6 dicembre 2019 e di cui alla Determina n. 594/2019;

**Attestato** con assunzione di unilaterale responsabilità amministrativa tecnica, che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento, nella forma e nella sostanza, è legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge n. 20/1994 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge n. 241/1990 e s.m.i.;

**Visto** il vigente Statuto dell'Ente e in particolare l'art. 13 che dispone in merito alle funzioni del Segretario Generale;

*per quanto sopra, parte integrante e sostanziale del presente atto*

#### **DETERMINA**

- 1) di attribuire con decorrenza 1/1/2019 al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali le nuove posizioni economiche di cui all'allegata tabella A, parte integrante del presente atto;
- 2) di liquidare al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali le competenze maturate dal 1°/1/2019 al 31/12/2019 per gli incrementi economici conseguenti all'acquisizione della progressione economica orizzontale, sulla base dell'allegata tab. A, parte integrante del presente atto;
- 3) la spesa necessaria così come quantificata nell'allegata tab. A, parte integrante del presente atto, sarà imputata al Cap. 6 art. 13 del bilancio dell'esercizio finanziario 2019.



Il Segretario Generale  
( Dott. Claudio Panella )



Istituto Romano di San Michele

## PUBBLICAZIONE

Determina n.617 del 20.12.2019

Si attesta che la Determina n.617 del 20.12.2019  
ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della L.18.06.2009 n. 69 e ss.mm.ii. è stata pubblicata  
sul sito istituzionale dell'Istituto Romano di San Michele in data 30.12.2019

Il Funzionario del Personale  
( Sig.ra Silvana Cianfarani )

PERSONALE DIPENDENTE DELL'ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE - Progressioni orizzontali 2019 Funzioni Locali						
CATEGORIA al 31/12/2018	PROFILO PROFESSIONALE	COGNOME E NOME	TABELLARE IN GODIMENTO (DAL 31/12/2018)	TABELLARE P.E.O. SUPERIORE dal 1/1/2019	INCREMENTO ANNUO (13 MENS. )	NOTE
B1 - Esecutore	Esecutore Amm.vo	Fabi Miriam	18.034,07	18.333,93	324,85	
Pos.Econ.D3 Profilo Accesso D1	Istruttore Direttivo Tecnico	Licastro Nicoletta	25.451,86	26.538,88	1.177,61	
Pos.Econ.C2 Profilo Accesso C1	Istruttore geometra	Romano Luca Patrizio	20.829,26	21.409,82	628,94	
Pos.Econ.B7 Profilo Accesso B1	Operario specializzato	Tedilli Giovanni	20.788,24	21.246,24	498,33	
Pos.Econ.B7 Profilo Accesso B1	Operario specializzato	Orlandi Filippo	20.788,24	21.246,24	498,33	
Pos.Econ.D6 Profilo Accesso D3	Funzionario del Patrimonio e Informatico	Grasselli Marco	29.638,84	31.138,84	1.625,00	
Pos.Econ.C2 Profilo Accesso C1	Istruttore Amministrativo	Santoprete Fabrizio	20.829,26	21.409,82	628,94	
Pos.Econ.B7 Profilo Accesso B1	Esecutore ai servizi generali	Polito Carlo	20.788,24	21.246,24	498,33	
Pos.Econ.D6 Profilo Accesso D3	Funzionario del Personale	Cianfrani Silvana	29.638,84	31.138,84	1.625,00	
Pos.Econ.C2 Profilo Accesso C1	Istruttore Amministrativo	De Col Marco	20.829,26	21.409,82	628,94	
Pos.Econ.B7 Profilo Accesso B3	Collaboratore amministrativo	Loreti Tiziana	20.788,24	21.246,24	498,33	
Pos.Econ.B7 Profilo Accesso B3	Collaboratore amministrativo	Lucci Tiziana	20.788,24	21.246,24	498,33	
Pos.Econ.D6 Profilo Accesso D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Antenucci Antonietta	29.638,84	31.138,84	406,25	In pensione dal 1/4/2019
D2 - Istruttore Amministrativo	Istruttore Direttivo Amministrativo	Amamaria Mansi	23.220,05	25.451,86	2.278,31	
B3 - posizione di accesso	Autista	Giorgio Ficecilli	19.063,80	19.343,33	302,82	
Pos.Econ.B7 Profilo Accesso B3	Autista	La Rosa Francesco	20.788,24	21.246,24	76,67	In pensione dal 1/2/2019
Pos.Econ.B7 Profilo Accesso B3	Portiere vigilanza diurna	Collupica Giancarlo	20.788,24	21.246,24	498,33	
Pos.Econ.B5 Profilo Accesso B3	Portiere vigilanza diurna	Chiofalo Francesco	19.669,91	20.019,10	378,29	
Pos.Econ.D6 Profilo Accesso D3	Funzionario di Ragioneria	Valli Roberta	29.638,84	31.138,84	1.625,00	
Pos.Econ.D3 Profilo Accesso D1	Istruttore direttivo Contabile	Perticarà Laura	25.451,86	26.538,88	1.177,61	
Pos.Econ.B7 Profilo Accesso B3	Collaboratore amministrativo	Cicchetti Franca	20.788,24	21.246,24	498,33	
Pos.Econ.D6 Profilo Accesso D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Sberna Ottaviano	29.638,84	31.138,84	1.625,00	
Pos.Econ.B5 Profilo Accesso B1	Esecutore amministrativo	Grieco Elisa	19.669,91	20.019,10	378,29	
B3 - posizione di accesso	Esecutore ai servizi di assistenza	Grisaffi Mario Francesco	20.788,24	21.246,24	498,33	
Pos.Econ.B4 Profilo Accesso B3	Operatore Socio Sanitario	Tofani Fabrizio	19.063,80	19.343,33	302,82	
Pos.Econ.B7 Profilo Accesso B3	Operatore Socio Sanitario	Russo Simone	19.343,33	19.669,91	353,79	
Pos.Econ.D5 Profilo Accesso D3	Operatore Socio Sanitario	Spoletini Alessandro	20.788,24	21.246,24	498,33	
Pos.Econ.B6 Profilo Accesso B3	Operatore Socio Sanitario	Flechia Cristiano	19.669,91	20.019,10	378,29	
Pos.Econ.B5 Profilo Accesso B3	Operatore Socio Sanitario	Friedjung Adriana	20.019,10	20.788,24	833,24	
Pos.Econ.B5 Profilo Accesso B3	Operatore Socio Sanitario	Sciamanna Sandra	19.669,91	20.019,10	378,29	
Pos.Econ.B5 Profilo Accesso B3	Operatore Socio Sanitario	Mellini Luciana	19.669,91	20.019,10	378,29	
costo					21.997,23	