



## Istituto Romano di San Michele

**Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza**

Legge 17.7.1890 n. 6972 – R.D. 7.6.1928 n. 1353

00147 ROMA - Piazzale Antonio Tosti n. 4

TEL. 06/51858205 – FAX 06/5120986

**DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE N. 618 del 20 DICEMBRE 2019**

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2019 - Comparto Sanità.

Ufficio proponente: Ufficio Personale

Estensore dell'atto  
Sig.ra Silvana Cianfarani

firma.....  ..... addì 20/12/2019

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Responsabile del Procedimento  
Sig.ra Silvana Cianfarani


firma.....  ..... addì 20/12/2019

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio con la firma del presente atto attesta che i costi di cui al presente atto sono da imputare sui seguenti capitoli e articoli di bilancio

☐ non comporta impegno di spesa

☒ la spesa è già imputata al cap. 10 art. 7 bilancio 2018

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio: Dott.ssa Roberta Valli

firma.....  ..... addì 20/12/2019

## IL SEGRETARIO GENERALE

**Vista** la deliberazione di Giunta Regionale n.796 dell'11 dicembre 2018, con cui è stato disposto un nuovo commissariamento dell'IPAB Istituto Romano di San Michele;

**Visto** il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 9 gennaio 2019 –pubblicato sul BURL n.4 del 10 gennaio 2019 - con il quale è stato nominato Commissario Straordinario dell'IPAB Istituto Romano di San Michele il Dott. Vincenzo Gagliani Caputo per un periodo di 12 mesi decorrenti dalla data di pubblicazione sul BURL, *“nelle more delle procedure di approvazione del nuovo statuto, al fine di garantire il corretto e regolare svolgimento delle funzioni di competenza nonché l'ordinaria e straordinaria amministrazione dell'Ente”*;

**Preso atto** dell'effettivo insediamento del Dott. Vincenzo Gagliani Caputo in data 14 gennaio 2019 nelle funzioni di Commissario Straordinario;

**Preso atto** del Decreto del Commissario Straordinario n.57 del 14 marzo 2018 con il quale è stato affidato l'incarico triennale di Segretario Generale al Dott. Claudio Panella;

**Visto** il C.C.N.L. del Comparto Sanità del 10 aprile 2008 che ha confermato l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, disciplinato dall'art. 35 del C.C.N.L. 7 aprile 1999 e successive integrazioni, a norma del quale il passaggio da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avviene, previa valutazione selettiva, con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di riferimento ed i criteri di attuazione della progressione sono definiti nell'ambito della contrattazione integrativa.

**Atteso** che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018 il quale, in materia di fondi contrattuali, prevede l'istituzione a decorrere dall'anno 2018 del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) e del "Fondo premialità e fasce" (art. 81); quest'ultimo fondo è destinato, tra l'altro, all'"attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili"; pertanto, con specifico riferimento all'istituto delle progressioni economiche orizzontali, il nuovo C.C.N.L. nulla ha, quindi, innovato rispetto alle precedenti disposizioni, sopra riportate;

### **Richiamati**

1. l'art. 23 del D.Lgs. n. 150 del 2009 avente ad oggetto: *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, ha inoltre previsto che: *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui a/l'articolo 52, comma I -bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 de presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione ..."*.
2. l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 che ha altresì previsto che: *"... le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito"*.

**Atteso** che il Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. 49781 del 28 febbraio 2017, nel rispondere ad uno specifico quesito posto da un altro Ente in merito alla corretta decorrenza delle progressioni, economiche orizzontali, ha confermato quanto già esposto nell'orientamento del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 83583/2017: *"... la decorrenza delle progressioni non possa essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse . Pertanto, alla luce del consolidato orientamento in materia, se il procedimento in oggetto si perfeziona nel corso dell'anno 2017, la decorrenza giuridica ed economica delle relative progressioni non può legittimamente essere retrodatata oltre il primo gennaio del medesimo anno"*.

**Richiamato** il previgente sistema di valutazione e i criteri ivi stabiliti per le progressioni orizzontali che precludono il passaggio alla posizione economica superiore qualora il dipendente abbia una valutazione relativa alle prestazioni individuali negativa inferiore al 50%;

**Richiamata** la Determina n. 594/2019 con la quale nel prendere atto dell'Accordo sottoscritto dalle Delegazioni trattanti, sindacali e datoriali, in data 6 dicembre 2019 (prot. n. 8202/2019) concernente l'attribuzione per l'anno 2019 della fascia economica superiore, riservato al personale del Comparto Sanità e Comparto Funzioni Locali in servizio presso l'Ente, sono stati altresì definiti i criteri ed i requisiti per accedere alla graduatoria per le P.E.O. 2019;

**Richiamato** quanto definito nell'Accordo di cui sopra per quanto attiene i passaggi di comparto di contrattazione (Sanità e Funzioni Locali) e che determinerà per il Sig. Marco Milani una nuova applicazione della tab. 5 del D.P.C.M. 26 giugno 2015 con reinquadramento nella Cat. C5 a far data dal 1°/7/2019;

**Atteso**

- che nel corso della riunione sindacale del 6 dicembre 2019 era emersa l'esigenza di verificare la possibilità di aprire le selezioni per le progressioni orizzontali Sanità e Funzioni Locali anche ai tempi determinati, e l'Ente ha inviato all'ARAN apposita richiesta di parere al fine di poter ampliare come sopra detto la platea dei candidati;
- che in data 6 dicembre 2019 con nota prot. n. 8203 è stata inoltrata apposita richiesta di parere all'ARAN, ad oggi priva di riscontro;
- che, comunque, le parti hanno concordato di dare attuazione all'accordo sottoscritto entro il corrente mese di dicembre 2019, senza ulteriori modifiche a quanto concordato in caso di assenza di elementi normativi che consentano le integrazioni richieste, entro il termine di 10 giorni dalla data di sottoscrizione dell'accordo stesso;

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere all'attribuzione delle P.E.O. con decorrenza 1° gennaio 2019 agli aventi diritto in esito alle risultanze della relativa graduatoria selettiva predisposta dall'Ufficio Personale in applicazione dei criteri concordati nella riunione sindacale del 6 dicembre 2019 e di cui alla Determina n. 594/2019;

**Attestato** con assunzione di unilaterale responsabilità amministrativa tecnica, che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento, nella forma e nella sostanza, è legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge n. 20/1994 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge n. 241/1990 e s.m.i.;

**Visto** il vigente Statuto dell'Ente e in particolare l'art. 13 che dispone in merito alle funzioni del Segretario Generale;

*per quanto sopra, parte integrante e sostanziale del presente atto*

### **DETERMINA**

- 1) di attribuire con decorrenza 1/1/2019 al personale dipendente del Comparto Sanità le nuove posizioni economiche di cui all'allegata tabella A, parte integrante del presente atto;
- 2) di liquidare al personale dipendente del Comparto Sanità le competenze maturate dal 1°/1/2019 al 31/12/2019 per gli incrementi economici conseguenti all'acquisizione della progressione economica orizzontale, sulla base dell'allegata tab. A, parte integrante del presente atto;
- 3) la spesa necessaria così come quantificata nell'allegata tab. A, parte integrante del presente atto, sarà imputata al Cap. 6 art. 13 del bilancio dell'esercizio finanziario 2019.



Il Segretario Generale  
( Dott. Claudio Panella )





Istituto Romano di San Michele

## PUBBLICAZIONE

Determina n.618 del 20.12.2019

Si attesta che la Determina n.618 del 20.12.2019  
ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della L.18.06.2009 n. 69 e ss.mm.ii. è stata pubblicata  
sul sito istituzionale dell'Istituto Romano di San Michele in data 30.12.2019

Il Funzionario del Personale  
( Sig.ra Silvana Cianfarani )

# **PERSONALE DIPENDENTE DELL'ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE -** **Progressioni Sanità 2019**

<b>SANITA'</b>		TABELLARE IN GODIMENTO al 31/12/2018	TABELLARE dal 1/1/2019	INCREMENTO ANNUO
D2 Profilo Accesso D	Educatore Professionale	Lunerti Barbara	24.689,32	25.454,35
D3 Profilo Accesso D	Infermiere Professionale	Franceschini Elisabetta	25.454,35	26.225,40
D4 Profilo Accesso D	Infermiere Professionale	Guastamacchia Francesco	26.225,40	27.012,47
D1 Profilo Accesso D	Infermiere Professionale	Desideri Marta	23.919,59	24.689,32
D1 Profilo Accesso D	Infermiere Professionale	Colangeli Caterina	23.919,59	24.689,32
D - Infermiere	Infermiere Professionale	Sandra Presta	23.074,40	23.919,59
D - Infermiere	Infermiere Professionale	Viola Levy	23.074,40	23.919,59
C1 Profilo Accesso C	Istruttore Amministrativo	Milani Marco	21.910,80	22.674,75
BS1 Profilo Accesso BS	Operatore Socio Sanitario	Pesa A.	19.810,50	20.395,82
BS1 Profilo Accesso BS	Operatore Socio Sanitario	Romani Anna	19.810,50	20.395,82
BS1 Profilo Accesso BS	Operatore Socio Sanitario	Ruzzo Laura	19.810,50	20.395,82
BS2 Profilo Accesso BS	Operatore Socio Sanitario	Goffi Patrizia	20.395,82	20.812,70
				8.751,62