



Istituto Romano di San Michele

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
00147 ROMA - Piazzale Antonio Tosti n.4

ESTRATTO DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE

DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 14 DEL 21 GIUGNO 2022

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica triennio 2022/2024 ed avvio procedure di reclutamento.

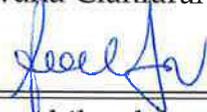
Proponente: Direttore

Dott. Fabio Liberati

Firma  _____ addì 21/06/2022

Estensore dell'atto:

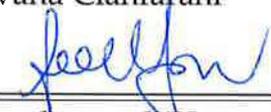
Sig.ra Silvana Cianfarani

Firma  _____ addì 21/06/2022

Il Responsabile del procedimento sotto riportato, a seguito di istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Responsabile del Procedimento

Sig.ra Silvana Cianfarani

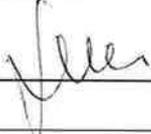
Firma  _____ addì 21/06/2022

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio e Rendicontazione con la firma del presente atto attesta, per la sola eventuale disponibilità dei fondi, che i costi di cui al presente atto trovano copertura nel budget economico di previsione

non comporta impegno di spesa

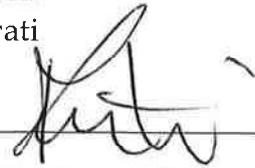
da imputare al conto _____ del bilancio di esercizio 20__

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio e Rendicontazione: Dr.ssa Roberta Valli

Firma  _____ addì 21/06/2022

Parere favorevole del Direttore in ordine alla legittimità del presente atto

Dr. Fabio Liberati

Firma  _____ addì 21/06/2022



Istituto Romano di San Michele

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
00147 ROMA – Piazzale Antonio Tosti n.4

**ESTRATTO DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Il giorno 21 giugno 2022, si riunisce, come da convocazione prot. n. 4810/2022, il Consiglio di Amministrazione dell'ASP – Istituto Romano di San Michele – D.G.R. 416 del 7 luglio 2020 pubblicata sul BURL n. 87 del 9 luglio 2020, nominato con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00199 del 26 novembre 2020, successivamente integrato dal decreto del Presidente Regione Lazio 26 aprile 2021 n.T00090, dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00115 del 31 maggio 2021, dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00205 del 3 novembre 2021 e dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00069 del 27 maggio 2022, così attualmente composto:

		PRESENTE	ASSENTE
TURCO Livia	PRESIDENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
FORNARI Luca	CONSIGLIERE	<input checked="" type="checkbox"/>	
GALIMI Massimo	CONSIGLIERE	<input checked="" type="checkbox"/>	
LOMBARDI Assunta	CONSIGLIERE	<input checked="" type="checkbox"/>	

assistito ai sensi dell'art. 17 lett. M) dello Statuto, dal Direttore, Dott. Fabio Liberati, nella funzione di Segretario del Consiglio.

Il CdA con il seguente voto:

	FAVOREVOLE	CONTRARIO	ASTENUTO
TURCO Livia	<input checked="" type="checkbox"/>		
FORNARI Luca	<input checked="" type="checkbox"/>		
GALIMI Massimo	<input checked="" type="checkbox"/>		
LOMBARDI Assunta	<input checked="" type="checkbox"/>		

ha adottato la seguente



Istituto Romano di San Michele

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
00147 ROMA – Piazzale Antonio Tosti n.4

DELIBERAZIONE N. 14 DEL 21 GIUGNO 2022

avente oggetto: Piano triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica triennio 2022/2024 ed avvio procedure di reclutamento.

PREMESSO che:

- con la deliberazione della Regione Lazio n. 416 del 7 luglio 2020, è stata disposta la fusione per incorporazione delle II.PP.AA.BB. Istituto Romano di San Michele e Opera Pia Nicola Calestrini e la contestuale trasformazione in Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (ASP) denominata Istituto Romano di San Michele, nonché la proroga dell'incarico del Commissario Straordinario dell'IPAB Istituto Romano di San Michele fino alla nomina dei nuovi organi della suddetta ASP;
- con Decreto del Commissario Straordinario n. 12 del 17 luglio 2020, avente ad oggetto la *"Presa d'atto della Deliberazione della Giunta Regionale n. 416 del 7 luglio 2020 - Fusione per incorporazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Istituto Romano di San Michele e l'Opera Pia Nicola Calestrini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata Istituto Romano di San Michele con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2"* è stata recepita la predetta deliberazione regionale;
- con Deliberazione del C.d.A. n. 15 del 13.03.2021 è stata ratificata l'Ordinanza Presidenziale n. 2 del 25.02.2021 relativa alla D.G.R. n. 485 del 28 luglio 2020 con la quale, ai sensi dell'articolo 14 del regolamento regionale 9 agosto 2019 n.17, è stata dichiarata estinta l'"Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza Fondazione del Nobile Alessandro Bonizi" con sede in Tolfa, individuando contestualmente l'ASP Istituto Romano di San Michele quale destinatario delle risorse patrimoniali e finanziarie, nonché successore a titolo universale in tutti i rapporti giuridici pendenti;
- con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00199 del 26 novembre 2020, così come integrato dal decreto del Presidente Regione Lazio 26 aprile 2021 n.T00090, dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00115 del 31 maggio 2021, dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00205 del 3 novembre 2021 e dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00069 del 27 maggio 2022, il Consiglio di Amministrazione dell'ASP – Istituto Romano di San Michele, risulta composto da:
 - Livia Turco – Presidente
 - Luca Fornari – Consigliere
 - Massimo Galimi - Consigliere
 - Assunta Lombardi – Consigliere.

PRESO ATTO dell'insediamento del Consiglio di Amministrazione dell'ASP Istituto Romano di San Michele a seguito di prima riunione tenutasi in data 04.12.2020.



Istituto Romano di San Michele

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
00147 ROMA – Piazzale Antonio Tosti n.4

CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 marzo 2021, ha nominato con Deliberazione n. 19/2021, il Dr. Fabio Liberati quale Direttore dell'Azienda.

ATTESO

- che l'Ente ha determinato, in attuazione dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, la propria dotazione organica del personale dirigente e non dirigente approvando, altresì, la pianificazione triennale dei fabbisogni 2021-2023 con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 3 maggio 2021, resa esecutiva con nota prot. 4795 del 18/06/2021 della Direzione Regionale per l'inclusione sociale;

VISTI

- il D. Lgs. 75 del 25/05/2017, il quale dispone che tutte le amministrazioni pubbliche devono approvare il piano del fabbisogno del personale, che costituisce il documento essenziale di riferimento per la definizione del modello organizzativo degli Enti che deve avere una valenza triennale, ma deve essere adottato annualmente;
- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 il quale, al comma 1, testualmente recita: Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- l'art. 6 ter del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, stabilisce che "Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali";

RICHIAMATE le linee di indirizzo dell'8 maggio 2018 per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione (Registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 -pubblicato in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018);



Istituto Romano di San Michele

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
00147 ROMA – Piazzale Antonio Tosti n.4

ATTESO

- che le suddette linee guida ribadiscono la centralità del PTFP, quale strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini rendendo il PTFP strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione;
- che la nuova visione, introdotta dal d.lgs. 75/2017, di superamento della dotazione organica, si sostanzia, quindi, nel fatto che tale strumento, solitamente cristallizzato in un atto sottoposto ad iter complesso per l'adozione, cede il passo ad un paradigma flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze, quale il PTFP;
- che il PTFP si configura come un atto di programmazione che deve esser adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001: più precisamente l'articolo 6, comma 4, del d.lgs. 165/2001 stabilisce che per le altre amministrazioni pubbliche, diverse da quelle statali che hanno una distinta disciplina, il piano triennale dei fabbisogni è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 6 predetto ed è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti;
- che il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

PREMESSO

- che nell'elaborazione del PTFP si è necessariamente tenuto conto della necessità di accrescere l'efficienza di questa Amministrazione anche mediante la razionalizzazione del costo del lavoro, contenendone la spesa complessiva, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica e attraverso una migliore utilizzazione delle risorse umane;
- che la ricognizione annuale prevista dall'art. 33 del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 ss.mm.ii è stata avviata con nota prot. 551/2022;
- che dal confronto fra la dotazione organica vigente e le attuali esigenze emerge una sola posizione di soprannumerarietà di personale (disposta in sede giudiziale per una delle posizioni dirigenziali);



Istituto Romano di San Michele

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
00147 ROMA – Piazzale Antonio Tosti n.4

DATO ATTO

- che il piano triennale del fabbisogno deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessivamente intesa che, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:
 - alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
 - strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini;
- che in data 22 dicembre 2021 con deliberazione n. 74 è stato approvato il piano e programma delle attività per il triennio 2022/2024;
- che in esito all'approvazione del citato atto di programmazione, si rende opportuno procedere al necessario adeguamento del PTFP per il triennio 2022/2024;
- che il PTFP è stato oggetto di preventiva informazione sindacale (art. 6 c.1 del D.lgs 165/2001) nel corso della riunione del 14 giugno 2022;
- che il PTFP è oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale (art 16 D. LGS 33/2013);
- che il PTFP deve indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione;

ATTESO, pertanto, l'obbligo delle amministrazioni pubbliche di adottare annualmente il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

RITENUTO doveroso, per quanto concerne eventuali vincoli in materia di finanza pubblica e limitazioni di assunzioni previsti da alcuni provvedimenti normativi nazionali, evidenziare che non può non tenersi conto della specifica disciplina in materia di spesa di personale, riguardante le aziende speciali e le istituzioni pubbliche, contenuta nel comma 2 bis dell'art. 18 del D.L. n. 112/2008, introdotto, nella sua attuale formulazione, dall'art. 3, comma 5 quinquies, del D.L. n. 90/2014, conv., con modificazioni, dalla L. n. 114/2014 e da, ultimo, dall'art. 27, comma 1, lett. a), del D.lgs. n. 175/2016: in via generale, infatti, le aziende speciali ed istituzioni pubbliche devono attenersi al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni, la cui concreta declinazione è rimessa all'attività di indirizzo dell'ente controllante, escludendo,



Istituto Romano di San Michele

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
00147 ROMA – Piazzale Antonio Tosti n.4

da tale limitazione, le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona nonché le farmacie, assoggettate all'unico obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati;

PRESO ATTO che l'Asp Istituto Romano di San Michele e in generale le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona non sono ricomprese nell'elenco delle unità istituzionali che fanno parte del settore delle Amministrazioni Pubbliche (Settore S 13) i cui conti concorrono alla costruzione del Conto economico consolidato delle Amministrazioni Pubbliche, pubblicato annualmente dall'ISTAT sulla Gazzetta Ufficiale ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 e ss.mm. (Legge di contabilità e di finanza pubblica);

RICHIAMATI gli atti di autorizzazione all'esercizio delle attività socio assistenziali e sanitarie erogate da questa IPAB nell'ambito dei reparti RSA e Casa di Riposo e la relativa specifica normativa di settore, sia regionale che comunale, che impone il rispetto degli standard previsti, pena il mancato rilascio o la revoca dell'autorizzazione all'esercizio e dell'accreditamento istituzionale;

ATTESO, altresì,

- che nel corso dei mesi appena trascorsi l'Istituto ha dovuto affrontare le importanti sfide imposte dall'emergenza Covid che hanno inciso profondamente sull'organizzazione dell'Ente e sulle esigenze degli anziani e delle loro famiglie;
- che il processo di trasformazione in ASP e contestuale fusione per incorporazione richiede un'ulteriore rimodulazione del fabbisogno di personale, in esito sia al concreto evolversi delle esigenze della popolazione anziana assistita e delle conseguenziali esigenze organizzative;

PRESO ATTO che l'approccio metodologico, in tale fase, oltre alla evidente gradualità non potrà che ancorarsi alle situazioni di fatto, quelle storiche ed alle dimensioni delle attività da svolgere nel breve/medio periodo, anche in considerazione del fatto che si tratta di ambiti nei quali le variabili hanno influenze talvolta difficilmente identificabili, e di conseguenza, potenzialmente oggetto di successivi provvedimenti di adeguamento;

RILEVATO, altresì,

- che l'attuale contesto suggerisce all'Ente di rinviare un intervento più incisivo nella rimodulazione della programmazione del fabbisogno in esito alla effettiva attuazione



Istituto Romano di San Michele

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
00147 ROMA – Piazzale Antonio Tosti n.4

degli interventi e delle attività programmate di cui al Piano e programma delle attività per il triennio 2022/2024, poiché in tale fase potranno essere adeguatamente valutate le professionalità funzionali al potenziamento dei servizi, atte a far fronte alla programmazione stessa dell'Ente;

- che si rende, comunque, necessario ed urgente procedere all'approvazione del Piano di Fabbisogno Triennale del personale per il periodo 2022-2024;

PRESO ATTO dello schema di Piano di fabbisogno triennale del personale 2022-2024 redatto dall'Ufficio Personale;

ATTESO che il Piano di fabbisogno triennale del personale di cui trattasi, soddisfa appieno le esigenze di razionalizzazione del costo del lavoro pubblico e le esigenze di economicità;

RILEVATO che la programmazione sinteticamente riportata in allegato al presente atto (All. A), trova adeguata copertura finanziaria nel bilancio dell'Ente per il triennio di riferimento (All. B e C);

RICHIAMATO l'art. 21, comma 2, del Regolamento di Organizzazione di Uffici e Servizi;

RICHIAMATO

- lo Statuto dell'Istituto Romano di San Michele approvato con Deliberazione della Giunta Regione Lazio n. 416 del 7 luglio 2020;

Tutto ciò premesso

DELIBERA

1. di considerare quanto esposto in preambolo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare il Piano Triennale di Fabbisogno del personale 2022/2024, nella stesura di cui all'allegato schema parte integrante e sostanziale del presente atto (All. A);
3. di trasmettere la presente Deliberazione ai preposti Uffici regionali per i seguiti di competenza;



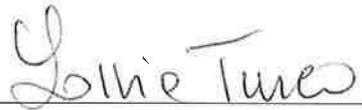
Istituto Romano di San Michele
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
00147 ROMA - Piazzale Antonio Tosti n.4

4. di dare mandato ai competenti uffici di provvedere a tutti gli adempimenti necessari e propedeutici l'esecuzione della presente Deliberazione.

Roma, li 21/06/2022

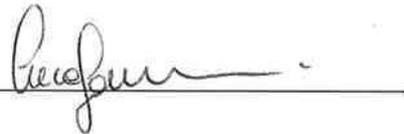
La Presidente

Dr.ssa Livia Turco



Il Consigliere

Dr. Luca Fornari



Il Consigliere

Dr. Massimo Galimi



Il Consigliere

Dr.ssa Assunta Lombardi



Il Direttore

Dr. Fabio Liberati





Istituto Romano di
San Michele



Istituto Romano di San Michele

PUBBLICAZIONE

Estratto del Verbale di Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 21.06.2022

Si attesta che la copia conforme all'originale dell'Estratto del Verbale di Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 21.06.2022 ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della L.18.06.2009 n. 69 e ss.mm.ii. è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Istituto Romano di San Michele in data 22.06.2022

Il Direttore
(Dott. Fabio Liberati)

ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE

Cat.	Comparto	Profilo Professionale	PTFP 2021/2023	Personale attualmente in servizio	Fabbisogno di Personale anno 2022	Dotazione Anno 2022	Fabbisogno di Personale anno 2023	Dotazione Anno 2023/2024	note
I	F.L.	Dirigente	1		1	1		1	Concorso pubblico
I	F.L./S.	Dirigente Sanitario *	1	1		1		1	
I	F.L.	Dirigente (sopranumero)	1**	1**		1**		1**	
D3	F.L.	Funzionario	4	3		3		3	
D1	F.L.	Istruttore Direttivo Amm.vo	4	3+1 comando	2	5		5	Procedura di mobilità e scorrimento graduatoria vigente
D1	F.L.	Istruttore Direttivo Tecnico	1	1		1		1	
D1	F.L.	Istruttore Direttivo	1	1		1		1	
D1	F.L.	Assistente Sociale	1	1		1		1	
D1	F.L.	Psicologo ***	1	1		1		1	
Ds	S.	Istruttore Direttivo Prof. Sanitario	1	0		0		0	
D	S.	Terapista Riabilitazione	2	1+1 t.determinato		1+1 t.determinato	1	2	Concorso pubblico
D	S.	Educatore Professionale	1	1		1		1	
C1	F.L.	Istruttore Amministrativo	8	7	1	8		8	Assunzione mediante scorrimento graduatoria
C1	F.L.	Istruttore Geometra	3	2		2		2	
D	S	Infermiere Professionale	10	10		10		10	
Bs	S	Operatore Socio	21	21		21		21	
B3	F.L.	Portiere	2	2		2		2	
B3	F.L.	Autista	1	1		1		1	
B1	F.L.	Operaio Specializzato	3	3		3		3	
B3	F.L.	Collaboratore Amministrativo	4	3		3		3	
B1	F.L.	Esecutore Servizi Generali	2	2		2		2	
B1	F.L.	Esecutore Amministrativo	3	5		5		5	
B	S.	Esecutore Servizi di Assistenza	1	1		1		1	
B1	F.L.	Esecutore addetto ai servizi di supporto	2	0		0		0	
A1	F.L.	Ausiliario addetto ai servizi di supporto all'assistenza	3	3		3		3	
		TOTALE	81 + 1 dir **			78+ 1 dir **		78+ 1 dir **	

(*) dirigente assunto dal 1°/6/2022

(**) posizione in soprannumero collocato in posizione di studio fino al 31/12/2022

(***) impegno orario 67,67% (24 h sett.)

F.L.

S.

Comparto Funzioni Locali

Comparto Sanità