

A.S.P. Istituto Romano di San Michele
Roma
Nucleo di Valutazione

Verbale n. 5/2021

Il giorno 30 Giugno 2021 alle ore 09.30 il sottoscritto dr. Massimo Cervoni, componente unico del Nucleo di Valutazione dell'ASP Istituto Romano di San Michele ora A.S.P. è presente presso la sede dell'Azienda e procede all'attestazione in ordine agli obblighi della trasparenza di cui alla deliberazione A.N.A.C. n. 294/2021.

Premesso che

sulla base delle previsioni del dl.gs. n. 33/2013 e del dl.gs. n. 97/2016 tutti i comuni e gli altri enti locali, al pari di tutte le Pubbliche Amministrazioni e le Società partecipate, sono chiamati a verificare il rispetto dei vincoli di trasparenza dettati dalla normativa. L'A.N.A.C. (già Civit), nella sua veste di autorità cui sono assegnati i compiti di controllo, ha dettato le indicazioni applicative e le modalità di pubblicazione con particolare riferimento, da ultimo, al PNA 2019 di cui alla deliberazione ANAC n. 1064/2019. Tale verifica, come previsto dalla deliberazione A.N.A.C. n. 294/2021 viene effettuata sui dati pubblicati al 31 maggio 2021 con obbligo di pubblicazione sul sito internet entro la data ultima del 30 giugno 2021 avvalendosi delle indicazioni contenute negli allegati 4 e 5 della delibera che contengono, rispettivamente, i criteri di compilazione della griglia di rilevazione e il documento tecnico di qualità della pubblicazione dei dati.

L'organismo di valutazione ha svolto gli accertamenti, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e dai suoi collaboratori ai sensi dell'art. 43, c. 1, del d.lgs. n. 33/2013.

L'Organismo conseguentemente e sulla scorta delle verifiche effettuate in ordine al rispetto da parte dell'ASP Istituto Romano di San Michele di Roma delle norme di legge in materia di pubblicazione, completezza, aggiornamento e apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'Allegato 2.1 A – Griglia di rilevazione al 31 maggio 2021, allegata alla delibera A.N.A.C. n. 294/2021, predispone la seguente documentazione allegata in originale al presente verbale costituendone parte integrante e sostanziale:

- Documento di attestazione
- Griglia di rilevazione
- Scheda di sintesi

L'Organismo di Valutazione provvede alla sottoscrizione della documentazione e alla relativa trasmissione al RPCT per la pubblicazione sul sito internet dell'ASP Istituto Romano di San

Michele di Roma, percorso: [HOME](#) – [Amministrazione Trasparente](#) - Controlli e rilievi sull'amministrazione - Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe e per la trasmissione della sola griglia all'Anac all'indirizzo di posta elettronica attestazioni.oiv@anticorruzione.it.

Per quanto attiene alla qualità dei dati pubblicati e alla loro completezza si fa presente che le attestazioni degli OIV, o di altra struttura con funzioni analoghe, costituiscono uno dei principali strumenti di cui si avvale l'ANAC per verificare l'effettiva pubblicazione dei dati previsti dalla normativa. Tale verifica viene svolta dall'Autorità nell'esercizio dei poteri di vigilanza e controllo sulle regole della trasparenza ai sensi della legge n. 190/2012 e del d.lgs. n. 33/2013 e successive m. e i.

Inoltre per ciò che attiene al rispetto complessivo degli obblighi di trasparenza ed alla verifica delle fasi di attuazione del programma triennale per la trasparenza va riconosciuto che l'Ente ha avviato da tempo l'attività di pubblicazione sistematica e sta procedendo con buona attenzione nelle operazioni di completamento delle sezioni e delle sottosezioni previste dalla normativa vigente in materia di obblighi della trasparenza, ma nel contempo va sottolineato che da una verifica effettuata si è potuto constatare che in qualche caso la pubblicazione dei dati e degli atti appare da completare. Occorre coinvolgere i responsabili al fine ultimo di rafforzare lo strumento della trasparenza.

Successivamente si procede ad esaminare la richiesta di parere in ordine alla proposta di piano della performance 2021-2023 pervenuta con nota del 23 giugno 2021, prot. n. 0004913, a firma del Direttore Generale dr. Fabio Liberati.

Considerato il contenuto del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal D. Lgs. 74/2017”.

Preso atto che la disciplina del ciclo della *performance*, inoltre, contenuta nelle disposizioni richiamate dal comma 2, dell'art. 74, sopra citato, costituisce diretta attuazione dell'art. 97 della Costituzione ed enuncia principi generali ai quali si devono adeguare regioni ed enti locali, anche per quanto riguarda gli enti del servizio sanitario nazionale.

Considerato che le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti dell'Azienda sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- l'amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tale fine adottati, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il Sistema di misurazione dell'Ente;

Rilevato inoltre che il vigente “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, predisposto ai sensi dell’art. 7, comma 1, del D.Lgs. n.150/2009, stabilisce che per “misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale” si intende una metodologia unitaria “valutazione integrata” che permette di valutare i dirigenti, l’area delle posizioni organizzative e i singoli dipendenti sulla base di criteri univoci di riferimento, di obiettivi comuni e delle interrelazioni organizzative e che la valutazione integrata serve ad agevolare e valorizzare la modalità del lavoro di squadra all’interno dei settori e tra i settori in una logica di massimo coinvolgimento dei collaboratori e di orientamento al risultato.

Preso atto che il vigente Sistema di misurazione e valutazione ai sensi degli artt. 7 e 8 del D.lgs. n. 150/2009, come modificati dal D.lgs. n. 74/2017, sarà a breve sostituito alla luce degli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell’art. 3 comma 2 del citato D.lgs. n. 150/2009, e sarà aggiornato annualmente, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell’art. 7 comma 1 dello stesso decreto legislativo e entrerà in funzione a partire dal prossimo ciclo valutativo utile.

Tutto ciò premesso si procede alla proposta del piano della performance 2021 -2023:

Conformità alle prescrizioni del decreto 150/2009

L’attività di programmazione dell’Azienda si è svolta nel rispetto delle prescrizioni contenute nel decreto legislativo 150/2009, sia con riferimento al ciclo della performance, sia riguardo alla coerenza degli obiettivi rispetto alla programmazione economica, sia rispetto agli adempimenti richiesti agli organi dell’Ente che partecipano alle fasi di programmazione, monitoraggio e valutazione. Occorre tener conto che da poco l’Istituto è stato trasformato in ASP.

Attendibilità, comprensibilità e completezza dei dati e delle informazioni contenuti nel piano.

Le informazioni risultano complete, riguardo alle aspettative richieste, oltre che attendibili, avendo effettuato verifiche di tipo informale.

Indicazione degli obiettivi

Gli obiettivi sono indicati in modo funzionale e rispondente all’esigenza di assicurare sia la previsione degli adempimenti e degli obblighi prescritti, sia la verifica del loro conseguimento.

Utilizzo degli indicatori

Gli indicatori utilizzati, nella fase di programmazione, fanno riferimento, in prevalenza a scadenze temporali ed a valori quantitativi ai fini del conseguimento del risultato atteso.

Valutazioni sull’organizzazione e considerazioni finali

L’organizzazione manifesta attenzione alla fase di programmazione che comunque dovrà essere migliorata nel tempo. La recente trasformazione dell’Istituto in ASP impone di dotarsi di strumenti manageriali che supportino le fasi della programmazione strategica e della pianificazione gestionali e del controllo di gestione.

L'Organismo di Valutazione ritiene che i dati acquisiti possano considerarsi coerenti e completi ed esprime, ai sensi del vigente SMVP, parere positivo in ordine alla proposta di piano della performance dell'Azienda 2021-2023, proposta corredata da dati di sintesi e parti descrittive in grado di farne apprezzare compiutamente a consuntivo il grado di realizzazione degli obiettivi della gestione presenti all'interno del piano stesso, sia a livello di ente che di settore.

Dispone la trasmissione del presente verbale, per opportuna conoscenza, al Presidente, al Direttore Generale e al responsabile del Settore Gestione Risorse Umane per gli eventuali provvedimenti di competenza.

Ai sensi del vigente Regolamento sul funzionamento e la nomina dell'Organismo di Valutazione, il presente verbale viene archiviato e conservato presso l'Ufficio Gestione delle risorse umane e di esso ne viene pubblicata una versione per estratto nel link "Amministrazione Trasparente" nell'apposita partizione dedicata.

La seduta si chiude alle ore 11.30.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

f.to Dr. Massimo CERVONI

Il presente documento è una copia digitale conforme all'originale firmato analogicamente e conservato presso l'Ufficio Personale.