

Istituto Romano di San Michele

Roma

ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE
UFFICIO PROTOCOLLO

POSTA IN ENTRATA
05 APRILE 2019
n. 0002487

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 1/2019

Il giorno 2 Aprile 2019 alle ore 14.30 presso la sede dell'Istituto è presente il Nucleo di Valutazione in forma monocratica alla presenza del Dr. Massimo Cervoni. Si procede all'insediamento dell'Organismo come previsto dalla determinazione n. 14 del 10.01.2019 e nel rispetto del vigente regolamento sul funzionamento dell'organismo

PROCEDE

alla presenza del Segretario Generale dr. Claudio Panella alla definizione del programma delle attività da porre in essere per l'anno 2019. Viene stilato il crono programma sia per le azioni riferite agli obblighi della trasparenza, per la relativa attestazione, di cui alla deliberazione ANAC n. 141/2019, che per le azioni relative alla gestione del ciclo della performance e ai controlli interni.

Successivamente si passa ad affrontare l'altro punto all'odg che prevede l'espressione di un parere vincolante del nostro organismo in merito alla conferma o alla modifica del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Vista la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0000980 del 09.01.2019 con cui si invitano tutte le amministrazioni a verificare e valutare annualmente l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento;

Considerato il contenuto del D. Lgs. 27^o ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 74/2017".

Preso atto che la disciplina del ciclo della *performance*, inoltre, contenuta nelle disposizioni richiamate costituisce diretta attuazione dell'art. 97 della Costituzione ed enuncia principi generali ai quali si devono adeguare regioni ed enti locali, anche per quanto riguarda gli enti del servizio sanitario nazionale.

Considerato che le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti dell'Istituto sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

- l'amministrazione valuta annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tale fine adottati, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il Sistema di misurazione dell'Ente;

Preso atto che il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance non appare più coerente e in linea con disposizioni normative in quanto trattasi di una metodologia unitaria che non consente una "valutazione integrata" e che non consente, altresì, di valutare i dirigenti, l'area delle posizioni organizzative e i singoli dipendenti sulla base di criteri univoci di riferimento, di obiettivi comuni e delle interrelazioni organizzative e che la valutazione integrata serve ad agevolare e valorizzare la modalità del lavoro di squadra all'interno dei settori e tra i settori in una logica di massimo coinvolgimento dei collaboratori e di orientamento al risultato.

L'Organismo di Valutazione, alla luce delle considerazioni sopra esposte e alla luce dell'analisi di dettaglio di tutte le componenti del sistema sottoposto alla valutazione dell'organismo, esprime parere ai fini della sostituzione dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance. Entro il mese di aprile l'organismo provvederà a sottoporre all'attenzione dell'Istituto un nuovo sistema di valutazione SMVP.

Di seguito si procede ad effettuare una prima rilevazione in ordine agli obblighi della trasparenza di cui alla deliberazione ANAC n. 141/2019, al fine di procedere all'attestazione finale entro il mese di aprile 2019.

Si prende visione dei dati pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Istituto e si passa alla verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'Allegato Griglia di rilevazione della citata delibera A.N.AC. n. 141/2019.

L'Organismo entro il mese di aprile 2019 e sulla scorta delle verifiche effettuate in ordine al rispetto da parte dell'IPAB San Michele delle norme di legge in materia di pubblicazione, completezza, aggiornamento e apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati della delibera A.N.AC. n. 141/2019, predisporrà la seguente documentazione da pubblicare sul sito istituzionale dell'Istituto nella sezione amministrazione trasparente:

- Documento di attestazione
- Griglia di rilevazione al 31.03.2019
- Scheda di sintesi

Di seguito si prende atto dell'esigenza di concludere il processo valutativo nei confronti delle figure dirigenziali per l'anno 2017. Vengono acquisiti tutti gli elementi necessari e si procede alla redazione in bozza delle schede di valutazione che saranno sottoposte all'attenzione del Commissario Straordinario e del Segretario Generale per le opportune considerazioni e agli interessati in sede di colloquio finale di valutazione. Nella prossima riunione si affronteranno le problematiche connesse al ciclo valutativo per l'anno 2018.

Infine si procede all'analisi della proposta di regolamento per l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative alla luce delle novità introdotte dal CCNL del 21 maggio 2018 per le Funzioni Locali. Esaminato il documento si esprime parere favorevole ai fini dell'approvazione e si raccomanda di attivare nel più breve tempo possibile le procedure per il conferimento degli incarichi entro la data del 20 maggio 2019 come previsto dal Contratto Nazionale di comparto.

Ai sensi del vigente Regolamento comunale sul funzionamento e la nomina dell'Organismo di valutazione, il presente verbale viene archiviato e conservato presso l'Ufficio Gestione delle risorse umane e di esso ne viene pubblicata una versione per estratto nel link "Amministrazione Trasparente" nell'apposita partizione dedicata.

Dopo approfondita discussione l'Organismo termina i propri lavori alle ore 17.00 e si aggiorna a data da destinarsi.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Massimo CERVONI

