

Istituto Romano di San Michele

Roma

ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE
UFFICIO PROTOCOLLO

POSTA IN ENTRATA
11 GIUGNO 2019
n. 0004162

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 5/2019

Il giorno 30 Maggio 2019 alle ore 12.00 presso la sede dell'Istituto è presente il Nucleo di Valutazione in forma monocratica nella persona del Dr. Massimo Cervoni.

Si procede ad incontrare il Dr. Fiori Carlo, dirigente della Direzione Assistenza, in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi della gestione per l'anno 2017. Vengono presi in esame tutti gli elementi previsti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance. Ogni responsabile procederà alla sottoscrizione della scheda e verranno fornite, se richieste, tutte le spiegazioni in merito al punteggio conseguito e alle singole valutazioni assegnate a ciascun fattore previsto dalla metodologia.

Si specifica che l'organismo di valutazione è stato nominato nell'anno 2019 e ha subito presentato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, in via di approvazione da parte dell'Istituto nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali di cui al CCNL per le funzioni locali del 21 maggio 2018, dal momento che il sistema vigente non appare più in linea con l'attuale quadro normativo. La valutazione verrà effettuata anche alla luce della recente sentenza della Corte di cassazione n. 9392 del 2017 che ha condannato un'amministrazione per non aver valutato il corpo dirigente con conseguente perdita di chance. Al fine della valutazione per l'anno 2017 si procede ad effettuare i colloqui di valutazione con i dirigenti interessati, si acquisiscono ulteriori elementi di dettaglio in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi della gestione da parte dei responsabili e in ordine ai comportamenti manageriali e si analizzano le relazioni del precedente Commissario Straordinario, Dott. Domenico Alessio, che ha rendicontato puntualmente sul grado di raggiungimento degli obiettivi strategici per l'anno 2017.

Alla luce di tutti gli elementi di conoscenza acquisiti si procederà alla valutazione per l'anno 2017 e si fornirà una proposta di valutazione che dovrà essere successivamente validata dal Commissario Straordinario d'intesa con il Segretario Generale.

Il Dr. Fiore durante il colloquio espone, con dovizia di particolari, in ordine alle attività espletate nel corso dell'anno 2017 e alle criticità riscontrate all'interno dell'organizzazione dell'Istituto.

Viene formulata un'ipotesi valutazione nella misura di punti „Omissis„ sulla base dei criteri previsti dal vigente sistema di misurazione e valutazione che il dirigente dichiara di accettare. La scheda sarà formalizzata nella prossima seduta dell'organismo alla presenza del Segretario Generale.

Ai sensi del vigente Regolamento comunale sul funzionamento e la nomina dell'Organismo di valutazione, il presente verbale viene archiviato e conservato presso l'Ufficio Gestione delle risorse

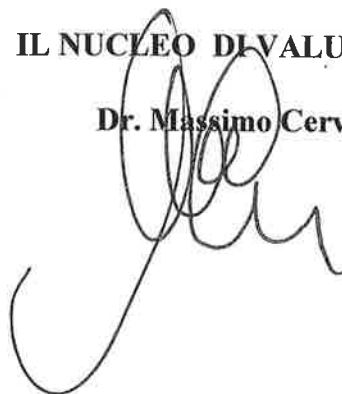


umane e di esso ne viene pubblicata una versione per estratto nel link “Amministrazione Trasparente” nell’apposita partizione dedicata.

Dopo approfondita discussione l’Organismo termina i propri lavori alle ore 13.30 e si aggiorna a data da destinarsi.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Massimo Cervoni

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Cervoni', written over the printed name. The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the end.