

Istituto Romano di San Michele

Roma

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 8 /2019

ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE	
Protocollo e Archivio	
Roma	04 LUG. 2019
N. 4768	Protocollo

Il giorno 26 Giugno 2019 alle ore 10.00 presso la sede dell'Istituto è presente il Nucleo di Valutazione in forma monocratica nella persona del Dr. Massimo Cervoni.

Premesso che come già evidenziato nei precedenti verbali, l'organismo di valutazione è stato nominato nell'anno 2019, entrando in funzione soltanto nel mese di aprile, ed ha subito proceduto a presentare l'ipotesi di nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, in via di approvazione da parte dell'Istituto nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali, di cui al CCNL per le funzioni locali del 21 maggio 2018, dal momento che il sistema vigente non appare più in linea con l'attuale quadro normativo;

Preso atto che in attesa dell'approvazione del citato nuovo sistema di misurazione e valutazione si è provveduto alla conclusione del ciclo valutativo per l'anno 2017 anche alla luce della recente sentenza della Corte di cassazione n. 9392 del 2017 che ha condannato un'amministrazione per non aver valutato il personale dirigente con conseguente perdita di chance;

Considerato che ai fini della valutazione per l'anno 2017 sono stati effettuati i colloqui finali con i dirigenti interessati, sono stati acquisiti ulteriori elementi di dettaglio in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi della gestione da parte dei responsabili e in ordine ai comportamenti manageriali e sono state esaminate le relazioni del precedente Commissario Straordinario, Dott. Domenico Alessio, che ha rendicontato puntualmente sul grado di raggiungimento degli obiettivi strategici per l'anno 2017;

Preso atto che la Corte dei Conti Sezione Puglia con sentenza n. 343/2019 ha stabilito la non sussistenza di responsabilità in capo all'organismo di valutazione che procede alla valutazione dei dirigenti per gli anni precedenti, in via retroattiva, sulla base della documentazione esistente;

Considerato che il precedente Commissario Straordinario, Dr. Domenico Alessio, al momento dell'insediamento ha provveduto a comunicare alla Regione Lazio l'elenco degli obiettivi strategici e operativi da raggiungere nel corso dell'anno 2018 e che tale elenco è da considerarsi alla stregua di un programma di mandato a cui i dirigenti avrebbero dovuto attenersi, nota prot. n. 000952 del 5 dicembre 2017;

Considerato, altresì, che alla luce della documentazione acquisita presso gli uffici dell'Istituto il Commissario Straordinario in questione ha individuato per l'anno di gestione 2018 i seguenti obiettivi strategici che hanno coinvolto sia i dirigenti dell'Istituto che gli incaricati di posizione organizzativa:

- Approvazione nuovo statuto dell'ente



Propone

1. Per tutte le ragioni sopra richiamate, di attivare e concludere il processo valutativo nei confronti del personale dirigente entro il mese di luglio 2019 per l'anno di gestione 2018, previa presa d'atto del presente verbale da parte del'attuale Commissario Straordinario Dr. Vincenzo Gagliani Caputo.
2. Di acquisire, in caso di attivazione delle procedure di valutazione, le relazioni integrative dei dirigenti per l'anno 2018 a completamento delle rendicontazioni del precedente Commissario Straordinario.
3. Di utilizzare a tal fine il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance come avvenuto per le valutazioni anno 2017, in attesa dell'approvazione del nuovo sistema.

Ai sensi del vigente Regolamento sul funzionamento e la nomina dell'Organismo di valutazione, il presente verbale viene archiviato e conservato presso l'Ufficio Gestione delle risorse umane e di esso ne viene pubblicata una versione per estratto nel link "Amministrazione Trasparente" nell'apposita partizione dedicata.

L'Organismo termina i propri lavori alle ore 12.30 e si aggiorna a data da destinarsi.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Massimo Cervoni

