



Istituto Romano di San Michele
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
00147 ROMA – Piazzale Antonio Tosti n.4
tel. 06/51858205 – fax 06/5120986

DETERMINA DIRETTORIALE N. 232 del 4 Maggio 2022

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2021 - Comparto Sanità.

Ufficio / Direzione proponente: Ufficio Personale

firma [firma] addì, 3/5/2022

Estensore dell'atto: Sig. Marco De Col

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Responsabile del Procedimento: Sig.ra Silvana Cianfarani

firma [firma] addì, 3/5/2022

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio con la firma del presente atto attesta, per la sola eventuale disponibilità dei fondi, che i costi di cui al presente atto trovano copertura nel budget economico di previsione

- ☐ non comporta impegno di spesa
- ☒ da imputare al conto 23505023 e 3404040
- ☐ già imputata con determina n.

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio: Dott.ssa Roberta Valli

Firma [firma] addì, 3/5/2022

Il Direttore

VISTA la deliberazione della Regione Lazio n. 416 del 7 luglio 2020 - pubblicata sul BURL n.87 del 9 luglio 2020 - con la quale è stata disposta la fusione per incorporazione delle II.PP.AA.BB. Istituto Romano di San Michele e Opera Pia Nicola Calestrini e la contestuale trasformazione in Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (ASP) denominata Istituto Romano di San Michele;

RICHIAMATO il Decreto del Commissario Straordinario n. 12 del 17 luglio 2020, avente ad oggetto la *"Presa d'atto della Deliberazione della Giunta Regionale n. 416 del 7 luglio 2020 "Fusione per incorporazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Istituto Romano di San Michele e l'Opera Pia Nicola Calestrini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Istituto Romano di San Michele" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17"*;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00199 del 26 novembre 2020 -pubblicato sul BURL n.146 del 1° dicembre 2020 - con il quale è stato nominato, per la durata di n. 5 (cinque) anni decorrenti dalla data di approvazione dello stesso atto, il Consiglio di Amministrazione dell'ASP Istituto Romano di San Michele, così come integrato da decreto del Presidente della Regione Lazio n. e dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00115 del 31 maggio 2021 e dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00202 del 3 novembre 2021;

PRESO ATTO dell'insediamento del Consiglio di Amministrazione dell'ASP Istituto Romano di San Michele a seguito di prima riunione tenutasi in data 04.12.2020;

PRESO ATTO, altresì, della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 30.03.2021 con la quale è stato affidato l'incarico triennale di Direttore, con decorrenza dal 1° aprile 2021, al Dott. Fabio Liberati;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto Sanità del 10 aprile 2008 che ha confermato l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, disciplinato dall'art. 35 del C.C.N.L. 7 aprile 1999 e successive integrazioni, a norma del quale il passaggio da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avviene, previa valutazione selettiva, con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di riferimento ed i criteri di attuazione della progressione sono definiti nell'ambito della contrattazione integrativa.

ATTESO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018 il quale, in materia di fondi contrattuali, prevede l'istituzione a decorrere dall'anno 2018 del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) e del "Fondo premialità e fasce" (art. 81); quest'ultimo fondo è destinato, tra l'altro, all'"attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili"; pertanto, con specifico riferimento all'istituto delle progressioni economiche orizzontali, il nuovo C.C.N.L. nulla ha, quindi, innovato rispetto alle precedenti disposizioni, sopra riportate;

RICHIAMATI

1. l'art. 23 del D.Lgs. n. 150 del 2009 avente ad oggetto: *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, ha inoltre previsto che: *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma I -bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione ..."*.
2. l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 che ha altresì previsto che: *"... le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito"*.

RICHIAMATA la Delibera del C.D.A. n. 85/2021 con la quale nel prendere atto dell'Accordo sottoscritto dalle Delegazioni trattanti, sindacali e datoriali, in data 21 dicembre 2021 (prot. n. 9540/2021) concernente l'attribuzione per l'anno 2021 della fascia economica superiore, riservato al personale del Comparto Sanità e Comparto Funzioni Locali in servizio presso l'Ente, sono stati altresì definiti i criteri ed i requisiti per accedere alla graduatoria per le P.E.O. 2021;

RICHIAMATO quanto definito nell'Accordo di cui sopra per quanto attiene il Comparto Sanità, *"...Progressione orizzontale (previsione totale 12.500,00) importo da destinare a tale istituto per l'anno 2021 quantificato in misura del 75% degli aventi diritto, riservando l'ulteriore 25% all'anno successivo, in funzione delle valutazioni dell'ultimo triennio conseguite con il vigente e previgente sistema di valutazione"*;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'attribuzione delle P.E.O. con decorrenza 1° gennaio 2021 agli aventi diritto in esito alle risultanze della relativa graduatoria selettiva predisposta dall'Ufficio Personale in applicazione dei criteri concordati nella riunione sindacale del 21 dicembre 2021 e di cui alla Deliberazione n. 85/2022;

ATTESTATO che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 20/1994 e successive modifiche nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 22 febbraio 2019, n. 2;

VISTO lo Statuto dell'Ente approvato con Deliberazione della Regione Lazio del 7 luglio 2020, n. 416;

per quanto sopra specificato, parte integrante e sostanziale del presente atto

DETERMINA

- 1) di attribuire con decorrenza 1/1/2021 al personale dipendente del Comparto Sanità le nuove posizioni economiche di cui all'allegata tabella A, parte integrante del presente atto;
- 2) di liquidare al personale dipendente del Comparto Sanità le competenze maturate dal 1/1/2021 al 30/04/2022 per gli incrementi economici conseguenti all'acquisizione della progressione economica orizzontale, sulla base dell'allegata tab. A, parte integrante del presente atto;
- 3) la spesa necessaria così come quantificata nell'allegata tab. A, parte integrante del presente atto, sarà imputata al Conto 235 05 023 e 30401040



Il Direttore
(Dott. Fabio Liberati)

Istituto Romano di
San Michele



Istituto Romano di San Michele

PUBBLICAZIONE

Determina n. 292 del 04.05.2022

Si attesta che la Determina n. 292 del 04.05.2022
ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della L.18.06.2009 n. 69 e ss.mm.ii. è stata pubblicata
sul sito istituzionale dell'Istituto Romano di San Michele in data 04.05.2022

Il Direttore
(Dott. Fabio Liberati)

TAR
A

PERSONALE DIPENDENTE DELL'ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE - Progressioni Sanità 2021

SANITA'		NOTE	TABELLARE IN GODIMENTO al 31/12/2020	TABELLARE dal 1/1/2021	INCREMENTO ANNUO (PER 13 MENSILITA')	arretrati 1.1.22 - 30.4.22
da D1 a D2	Infermiere Professionale	Levy Viola	23.919,59	24.689,32	833,87	256,58
da D2 a D3	Infermiere Professionale	Desideri Marta	24.689,32	25.454,35	828,78	255,01
da D1 a D2	Infermiere Professionale	Sandra Presta	23.919,59	24.689,32	833,87	256,58
da D4 a D5	Infermiere Professionale	Franceschini Elisabetta	26.225,40	27.012,47	852,66	262,36
da BS2 a BS3	Operatore Socio Sanitario	Pesa A.	20.395,82	20.812,70	451,62	138,96
da BS2 a BS3	Operatore Socio Sanitario	Romani Anna	20.395,82	20.812,70	451,62	138,96
da BS2 a BS3	Operatore Socio Sanitario	Ruzzo Laura	20.395,82	20.812,70	451,62	138,96
da BS3 a BS4	Operatore Socio Sanitario	Goffi Patrizia	20.812,70	21.503,73	623,85	
da BS a BS1	Operatore Socio Sanitario	Tofani Fabrizio	19.209,84	19.810,50	650,72	200,22
da BS1 a BS2	Operatore Socio Sanitario	Russo Simone	19.810,50	20.395,82	634,10	195,11
da BS3 a BS4	Operatore Socio Sanitario	Spoletini Alessandro	20.812,70	21.503,73	748,62	230,34
da BS1 a BS2	Operatore Socio Sanitario	Flechia Cristiano	19.810,50	20.395,82	634,10	195,11
da BS3 a BS4	Operatore Socio Sanitario	Friedjung Adriana	20.812,70	21.503,73	748,62	230,34
da BS1 a BS2	Operatore Socio Sanitario	Sciannanna Sandra	19.810,50	20.395,82	634,10	195,11
da BS a BS1	Operatore Socio Sanitario	Palazzo Elena	19.209,84	19.810,50	650,72	200,22
da BS1 a BS2	Operatore Socio Sanitario	Melini Luciana	19.810,50	20.395,82	634,10	195,11

COSTO 10.662,94 3.088,95