



Istituto Romano di San Michele
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
00147 ROMA – Piazzale Antonio Tosti n.4
tel. 06/51858205 – fax 06/5120986

DETERMINA DIRETTORIALE N. 291 del 4 Maggio 2022

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2021- Comparto Funzioni Locali.

Ufficio / Direzione proponente: Ufficio Personale

firma [firma] addì, 3/5/2022

Estensore dell'atto: Sig. Marco De Col

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Responsabile del Procedimento: Sig.ra Silvana Cianfarani

firma [firma] addì, 3/5/2022

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio con la firma del presente atto attesta, per la sola eventuale disponibilità dei fondi, che i costi di cui al presente atto trovano copertura nel budget economico di previsione

- ☐ non comporta impegno di spesa
- ☒ da imputare al conto 23505021 e 30404006
- ☐ già imputata con determina n.

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio: Dott.ssa Roberta Valli

Firma [firma] addì, 03/05/2022

Il Direttore

VISTA la deliberazione della Regione Lazio n. 416 del 7 luglio 2020 - pubblicata sul BURL n.87 del 9 luglio 2020 - con la quale è stata disposta la fusione per incorporazione delle II.PP.AA.BB. Istituto Romano di San Michele e Opera Pia Nicola Calestrini e la contestuale trasformazione in Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (ASP) denominata Istituto Romano di San Michele;

RICHIAMATO il Decreto del Commissario Straordinario n. 12 del 17 luglio 2020, avente ad oggetto la *"Presa d'atto della Deliberazione della Giunta Regionale n. 416 del 7 luglio 2020 "Fusione per incorporazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Istituto Romano di San Michele e l'Opera Pia Nicola Calestrini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Istituto Romano di San Michele" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17"*;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00199 del 26 novembre 2020 -pubblicato sul BURL n.146 del 1° dicembre 2020 - con il quale è stato nominato, per la durata di n. 5 (cinque) anni decorrenti dalla data di approvazione dello stesso atto, il Consiglio di Amministrazione dell'ASP Istituto Romano di San Michele, così come integrato da decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00090 del 26 aprile 2021 e dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00115 del 31 maggio 2021 e dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00202 del 3 novembre 2021;

PRESO ATTO dell'insediamento del Consiglio di Amministrazione dell'ASP Istituto Romano di San Michele a seguito di prima riunione tenutasi in data 04.12.2020;

PRESO ATTO, altresì, della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 30.03.2021 con la quale è stato affidato l'incarico triennale di Direttore, con decorrenza dal 1° aprile 2021, al Dott. Fabio Liberati;

VISTO l'art. 5 del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999 secondo cui "all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici";

VISTO l'art. 9 CCNL Regioni e Autonomie Locali 11.04.2008 secondo cui ai fini della progressione economica orizzontale, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica pari a ventiquattro mesi;

VISTO l'art. 16 CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 del 21.05.2018, secondo cui:

"1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

7. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.*
8. *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*
9. *Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.*

RICHIAMATI

1. l'art. 23 del D.Lgs. n. 150 del 2009 avente ad oggetto: *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, ha inoltre previsto che: *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma I -bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 de presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione ..."*.
2. l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 che ha altresì previsto che: *"... le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito"*.

RICHIAMATA la Delibera del C.D.A. n. 85/2021 con la quale nel prendere atto dell'Accordo sottoscritto dalle Delegazioni trattanti, sindacali e datoriali, in data 21 dicembre 2021 (prot. n. 9540/2021) concernente l'attribuzione per l'anno 2021 della fascia economica superiore, riservato al personale del Comparto Sanità e Comparto Funzioni Locali in servizio presso l'Ente, sono stati altresì definiti i criteri ed i requisiti per accedere alla graduatoria per le P.E.O. 2021;

RICHIAMATO quanto definito nell'Accordo di cui sopra per quanto attiene il Comparto Funzioni Locali, *"...Progressione orizzontale (previsione totale 11.350,00) importo da destinare a tale istituto per l'anno 2021 quantificato in misura del 75% degli aventi diritto, riservando l'ulteriore 25% all'anno successivo, in funzione delle valutazioni dell'ultimo triennio conseguite con il vigente e previgente sistema di valutazione..."*

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'attribuzione delle P.E.O. con decorrenza 1° gennaio 2021 agli aventi diritto in esito alle risultanze della relativa graduatoria selettiva predisposta dall'Ufficio Personale in applicazione dei criteri concordati nella riunione sindacale del 21 dicembre 2021 e di cui alla Deliberazione n. 85/2022;

ATTESTATO che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 20/1994 e successive modifiche nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 22 febbraio 2019, n. 2;

VISTO lo Statuto dell'Ente approvato con Deliberazione della Regione Lazio del 7 luglio 2020, n. 416;


per quanto sopra specificato, parte integrante e sostanziale del presente atto

DETERMINA

- 1) di attribuire con decorrenza 1/1/2021 al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali le nuove posizioni economiche di cui all'allegata tabella A, parte integrante del presente atto;
- 2) di liquidare al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali le competenze maturate dal 1/1/2021 al 30/04/2022 per gli incrementi economici conseguenti all'acquisizione della progressione economica orizzontale, sulla base dell'allegata tab. A, parte integrante del presente atto;
- 3) la spesa necessaria così come quantificata nell'allegata tab. B, parte integrante del presente atto, sarà imputata al Conto 2350502) e 30401006



Il Direttore
(Dott. Fabio Liberati)





Istituto Romano di San Michele

PUBBLICAZIONE

Determina n. 291 del 04.05.2022

Si attesta che la Determina n. 291 del 04.05.2022
ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della L.18.06.2009 n. 69 e ss.mm.ii. è stata pubblicata
sul sito istituzionale dell'Istituto Romano di San Michele in data 04.05.2022

Il Direttore
(Dott. Fabio Liberati)

TAB.

PERSONALE DIPENDENTE DELL'ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE - Progressioni orizzontali 2021 Funzioni Locali						
CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	COGNOME E NOME	TABELLARE IN GODIMENTO (DAL 31/12/2020)	TABELLARE P.E.O. SUPERIORE dal 1/1/2021	INCREMENTO ANNUO (13 MENS.)	ARR. 1.1.22 - 30.4.22
da D4 a D5	Istruttore Direttivo Tecnico	Licastro Nicoletta	26.538,88	27.723,70	1.283,56	394,94
da C3 a C4	Istruttore geometra	Romano Luca Patrizio	21.409,82	22.086,11	732,65	225,43
da C3 a C4	Istruttore Amministrativo	Santopiete Fabrizio	21.409,82	22.086,11	732,65	225,43
da C3 a C4	Istruttore Amministrativo	De Col Marco	21.409,82	22.086,11	732,65	225,43
da B6 a B7	Portiere vigilanza diurna	Chiodato Francesco	20.019,10	20.788,24	833,24	256,38
da D4 a D5	Istruttore direttivo Contabile	Pericará Laura	26.538,88	27.723,70	1.283,56	394,94
da C5 a C6	Istruttore Amministrativo	Milani Marco	22.903,20	23.543,20	693,33	213,33
da B4 a B5	Autista	Ficocilli Giorgio	19.343,33	19.669,81	353,79	108,86
da B6 a B7	Esecutore amministrativo	Grieco Elisa	20.019,10	20.788,24	833,24	256,38
da B2 a B3	Esecutore amministrativo	Fabi Miriam	18.333,93	19.063,80	790,69	243,29
costo					8.269,34	2.544,41