

Istituto Romano di San Michele
Roma
Nucleo di Valutazione

Verbale n. 1/2020

Il giorno 17 Gennaio 2020 alle ore 11.00 presso la sede dell'Istituto è presente il Nucleo di Valutazione in forma monocratica alla presenza del sottoscritto Dr. Massimo Cervoni.

Il sottoscritto partecipa alla riunione convocata dal Segretario Generale con nota prot. n. 202 del 10 gennaio 2020 (l'inizio della riunione è slittato di circa un'ora e mezza rispetto all'orario previsto nella convocazione, a causa di un problema logistico del sottoscritto).

L'ordine del giorno prevede, come anticipato nella nota di convocazione, l'illustrazione degli obiettivi 2019, già inoltrati al protocollo dal Segretario Generale stesso con e-mail del 20/12/2019 – prot. n. 8545.

Dato atto della presenza di tutti i convocati, dirigenti e titolari di posizioni organizzative nel corso dell'anno 2019, come sotto elencati

Dott. Carlo Fiore

Dott. Mauro Fondi

Dott.ssa Roberta Valli

Arch. Nicoletta Licastro

Sig.ra Silvana Cianfarani

Geom. Marco Grasselli

il Segretario Generale ripercorre a grandi linee le vicende organizzative e le sfide che l'Ente ha dovuto affrontare nel corso dell'anno 2019 allo scopo di rendere più comprensibili i tempi del ciclo della performance anno 2019 e il suo inevitabile e frequente adeguamento, in corso d'anno, alle nuove prospettive e ai nuovi orizzonti derivanti anche dalla imminente mutazione della natura giuridica.

Le attività dell'Istituto, nell'ambito di una programmazione triennale, dovranno consentire il raggiungimento di risultati e obiettivi sfidanti e ambiziosi, peraltro già contenuti nella relazione delle future attività dell'ASP San Michele (documento allegato alla richiesta di trasformazione in ASP).

L'anno 2019 è iniziato con l'insediamento di un nuovo Commissario Straordinario (14 gennaio) e proseguito con la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio della legge n. 2, 22 febbraio 2019 (BURL n. 17 del 26/02/2019) "Disposizioni generali e trasformazione delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza".

Il 4 marzo, con Decreto del Commissario è stato approvato il bilancio di previsione 2019, inviato in medesima data all'Ente Regione, e vigente dal 5 aprile 2019.

Il Segretario Generale ribadisce che nel frattempo, nel mese di marzo è stata risolta in tempi brevissimi, con l'apporto fondamentale dell'Ufficio Patrimonio, in particolare, dell'Ufficio Tecnico e dell'Area Assistenza, un imprevedibile anomalia, provocata dall'azienda a quel tempo titolare, del servizio di ristorazione (mensa) degli ospiti della RSA e della Cdr.

Immediatamente si è proceduto alla risoluzione del contratto della società in questione e, attraverso le procedure previste dalla legislazione vigente, si è attivato un nuovo servizio con standard e qualità nettamente superiori al precedente.

Dal mese di aprile è stato redatto il nuovo Statuto dell'IPAB S. Michele, importante atto insito nella nomina del nuovo Commissario. Lo Statuto, inviato all'Ente Regione per la definitiva approvazione con atto della Giunta, è vigente dalla pubblicazione in BURL, n. 61, del 30 luglio 2019. Dall'importante testo statutario sono visibili, in molti degli articoli, i prodomi della trasformazione in ASP e la volontà dell'Istituto di essere proattivo nei riguardi del Regolamento, emanato nel mese di agosto dalla Regione Lazio, in merito alle procedure di passaggio da IPAB ad ASP.

Il nuovo Statuto, quindi, attivo dal mese di agosto, contiene molti "nuovi" riferimenti dell'organizzazione interna dell'Istituto, agli organi, alle modalità di gestione.

In concomitanza con la pubblicazione del nuovo Statuto e, precisamente, all'inizio del mese di Agosto è stato pubblicato il Regolamento regionale 9 Agosto 2019 n. 17 - BUR del 13 Agosto 2019, n. 65 - "Disciplina dei procedimenti di trasformazione delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) in Aziende pubbliche di servizi alla persona (ASP) ovvero in persone giuridiche di diritto privato senza scopo di lucro, nonché dei procedimenti di fusione e di estinzione delle IPAB".

Quanto sopra esposto, tenuto conto altresì dell'intervenuta approvazione del nuovo sistema di valutazione con determina n. 339 del 18 luglio 2019 (e, pertanto, ad annualità già abbondantemente trascorsa), conforta la correttezza procedurale nell'assegnazione obiettivi 2019 così come concretamente modulata nel corso dell'anno in questione: in tale fase di transizione, sia a livello giuridico che regolamentare, non poteva, infatti, adeguarsi a tempistiche e procedure.

Il Segretario Generale aggiorna i presenti sulle ultime vicende in merito al processo di trasformazione con gli ulteriori sviluppi in merito alle fusioni con altre II.PP.A.B. (Calestrini e Santa Margherita), per passare la parola al Nucleo di Valutazione per la parte tecnica del piano obiettivi 2019.

Il sottoscritto, prima di prendere la parola, prende atto delle schede riepilogative del piano degli obiettivi, delle attività e della performance anno 2019 (triennio 2019-2021) che vengono consegnate anche ai partecipanti per ulteriori approfondimenti.

Nel concordare a grandi linee con l'analitica esposizione delle strategie gestionali e organizzative dell'Ente rappresentate dal Segretario Generale, si evidenzia come non possa non influire sul puntuale rispetto di dettaglio delle tempistiche del vigente sistema di valutazione approvato con determina n. 339 del 18 luglio 2019, lo straordinario succedersi di eventi esterni, eccezionali, imprevisti e imprevedibili, puntualmente esposti dal Segretario Generale. Considerato che Istituto si distingue tra gli altri per le proprie capacità di rispondere in tempo reale a situazioni nuove, impreviste e/o emergenziali, ma tale capacità di azione ed intervento, non sempre consente una "definizione" e "trasposizione" regolamentare in obiettivi strategici di azioni la cui urgenza mal si concilia con i tempi di una burocratizzazione spesso portata all'esasperazione, se non addirittura alle estreme conseguenze: in mancanza di una loro formalizzazione regolamentare si potrebbe correre il rischio di non poter riconoscere le premialità ad alcun dipendente (dirigenza e personale del comparto). In realtà le note vicissitudini dell'Ente in questo ultimo anno di commissariamento hanno imposto ai dipendenti un atteggiamento operativo ispirato a flessibilità e fungibilità con attività gestite e rese trasversalmente tra i vari uffici e settori che, ognuno per quanto di propria competenza hanno consentito il rispetto di leggi, regolamenti e contratti.

A questo punto il Segretario Generale passa la parola ai convocati per eventuali interventi.

REPUBBLICA ITALIANA - MINISTERO DELLA SANITÀ - DIREZIONE REGIONALE DELLA SANITÀ - LAZIO - ROMA - VIA M. S. ANTONIO, 155 - TEL. 06-49801 - FAX 06-49802

Il Dott. M. Fondi interviene per evidenziare come per lui la procedura di cui trattasi (obiettivi 2019) non rispetti i termini regolamentari, ma ritiene di poter concordare con la linea interpretativa e operativa esposta dal sottoscritto al fine ultimo di evitare il blocco dell'intero sistema premiante previsto per l'anno 2019.

La riunione termina alle ore 12.00 e, intendendosi per approvate le allegate schede si rinvia allo specifico atto interno per la formalizzazione e ratifica degli obiettivi 2019.

Ai sensi del vigente Regolamento sul funzionamento e la nomina dell'Organismo di valutazione, il presente verbale viene archiviato e conservato presso l'Ufficio Gestione delle risorse umane e di esso ne viene pubblicata una versione per estratto nel link "Amministrazione Trasparente" nell'apposita partizione dedicata.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Massimo CERVONI

