

# Istituto Romano di San Michele

Roma

## Nucleo di Valutazione

Verbale n. 3/2020

ISTITUTO ROMANO DI SAN MICHELE	
Protocollo e Archivio	
Roma	16 MAR. 2020
N. 1962	Protocollo

Il giorno 16 Marzo 2020 alle ore 10.00 il sottoscritto Massimo Cervoni, componente unico del Nucleo di Valutazione dell'Istituto Romano di San Michele **redige e trasmette in via telematica** il presente verbale.

Premesso che nelle precedenti riunioni a cui ha partecipato il sottoscritto, in qualità di componente unico del Nucleo di Valutazione, il Segretario Generale Dr. Claudio Panella ha ripercorso a grandi linee le vicende organizzative e le sfide che l'Ente ha dovuto affrontare nel corso dell'anno 2019 allo scopo di rendere più comprensibili i tempi del ciclo della performance anno 2019 e il suo inevitabile e frequente adeguamento, in corso d'anno, alle nuove prospettive e ai nuovi orizzonti derivanti anche dalla imminente mutazione della natura giuridica dell'Istituto;

Considerato che i dirigenti e gli incaricati di posizione organizzativa, ad eccezione del dirigente Dr. Fondi, si sono dimostrati concordi sull'opportunità di portare a compimento il ciclo valutativo dal momento che l'Ente complessivamente ha operato con l'obiettivo generale di far fronte alle attività ordinarie e di supportare il processo di trasformazione dell'Istituto;

Vista la nota prot. n. 0001691 del 05.03.2020 con cui il Dr. Fondi, facendo seguito a quanto da lui asserito nei precedenti incontri, ha inteso formalizzare il proprio punto di vista in merito alla possibilità di procedere alla conclusione del ciclo valutativo per l'anno 2019 specificando nel dettaglio le perplessità espresse verbalmente;

Visto l'atto d'indirizzo del Commissario Straordinario, Dr. Vincenzo Gagliani Caputo, prot. n. 0003840 del 30 maggio 2019;

Preso atto della relazione illustrativa delle attività dell'istituenda ASP – Istituto Romano di San Michele che ha visto la partecipazione attiva sia del segretario Generale che del personale dirigente e dei funzionari dell'Ente;

Considerato, altresì, che nella relazione al Bilancio di Previsione per l'anno 2019, approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 8 del 04.03.2019, nel capitolo denominato " piano delle attività" sono state delineate le linee operative dell'Istituto ed i possibili obiettivi da raggiungere con i tempi previsti e divisi per periodi: **gennaio-marzo e aprile dicembre 2019**, in rapporto al processo di trasformazione dell'Istituto;

Preso atto che il piano dettagliato degli obiettivi della gestione per l'anno 2019, come approvato dal Segretario Generale con propria determinazione, sostanzialmente riassume, esplicita e formalizza, seppur in ritardo, i contenuti del piano delle attività presente nel bilancio di previsione e che gli

obiettivi stessi appaiono calzanti per quasi tutti i settori, fatta eccezione per il Settore diretto per una parte dell'anno 2019 dal Dr. Fondi e denominato URP/ACC;

Che alla luce di quanto premesso e in via eccezionale, vista la delicata fase che attraversa l'Ente, e al fine di consentire al personale tutto di essere valutato e di poter valutare i propri collaboratori, nel caso del personale dirigente, si propone di concludere il ciclo valutativo per l'anno 2019 richiedendo ai responsabili di Settore e di Servizio dettagliata relazione in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2019, corredata di dati di sintesi, parti descrittive e da ogni altro utile elemento di analisi che consenta la valutazione finale.

Per quanto attiene al Settore URP/ACC si propone di modificare gli obiettivi previsti e non concordati con il Dr. Fondi, inserendo gli obiettivi già utilizzati per l'anno 2018 in quanto il Settore per sua natura doveva proseguire l'attività svolta in precedenza portando a completamento gli obiettivi dell'anno precedente;

Si ribadisce infine che l'Organismo potrà continuare ad operare solo se entro il mese di aprile 2020 si metterà mano agli strumenti di programmazione come previsto dal vigente quadro normativo e dal vigente SMVP ( Sistema di misurazione e valutazione della performance).

Ai sensi del vigente Regolamento sul funzionamento e la nomina dell'Organismo di valutazione, il presente verbale viene archiviato e conservato presso l'Ufficio Gestione delle risorse umane e di esso ne viene pubblicata una versione per estratto nel link "Amministrazione Trasparente" nell'apposita partizione dedicata.

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**Dr. Massimo CERVONI**

