

A.S.P. Istituto Romano di San Michele Roma

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 4/2022

Il giorno 05 Giugno 2022 alle ore 10.30 **in modalità telematica** il sottoscritto dr. Massimo Cervoni, componente unico del Nucleo di Valutazione dell'Istituto Romano di San Michele ora A.S.P., trasmette il seguente verbale n. 4/2022.

Si rimette in allegato, costituendone parte integrante, il documento concernente la proposta di graduazione/pesatura delle posizioni organizzative redatta su richiesta dell'Azienda, trasmessa con P.E.C. del 26 Maggio 2022 a firma del Direttore Generale dr. Fabio Liberati, e sulla scorta dei criteri di graduazione stabiliti dal nuovo regolamento dell'A.S.P. Istituto San Michele per l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 16 del 18 aprile 2019, con particolare riferimento agli artt. 2-3-5-8 e 9.

Da ultimo si fa presente che la nuova graduazione/pesatura rappresenta l'ipotesi proposta dell'Organismo di Valutazione e che prima di essere ratificata dal CdA si dovrà procedere alla verifica della sostenibilità finanziaria delle misure previste, per i suddetti Servizi, all'interno dello stanziamento determinato per l'anno 2022 e per gli anni seguenti.

Ai sensi del vigente Regolamento sul funzionamento e la nomina dell'Organismo di valutazione, il presente verbale viene archiviato e conservato presso l'Ufficio Gestione delle risorse umane e di esso ne viene pubblicata una versione per estratto nel link "Amministrazione Trasparente" nell'apposita partizione dedicata

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Massimo CERVONI

A.S.P. Istituto Romano di San Michele
Roma
Nucleo di Valutazione

GRADUAZIONE AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNI 2022 -2024

Posizione organizzativa	Par. A1 Intensità relazioni coeff. di ponderazione 25%	Par. A2 Complessità coordinamen to risorse coeff. di ponderazione 40%	Par. A3 Attività di programma zione/piani cazione coeff. di ponderazione 5%	Par. B1 Gestione innovazione coeff. di ponderazione 5%	Par. B2 Responsabilità gestionali o di procedimento coeff. di ponderazione 25%	Sommatoria Punteggi ponderati
Servizio Gestione Risorse Umane	$1000 \times 25\% = 250$	$1000 \times 40\% = 400$	$1000 \times 5\% = 50$	$1000 \times 5\% = 50$	$1000 \times 25\% = 250$	1000
Servizio Bilancio e Rendicontazione	$1000 \times 25\% = 250$	$1000 \times 40\% = 400$	$1000 \times 5\% = 50$	$1000 \times 5\% = 50$	$1000 \times 25\% = 250$	1000
Servizio Patrimonio e Beni Storico-Artistici	$1000 \times 25\% = 250$	$1000 \times 40\% = 400$	$1000 \times 5\% = 50$	$1000 \times 5\% = 50$	$1000 \times 25\% = 250$	1000
Servizio Tecnico Manutentivo e Progettazioni	$1000 \times 25\% = 250$	$1000 \times 40\% = 400$	$1000 \times 5\% = 50$	$1000 \times 5\% = 50$	$1000 \times 25\% = 250$	1000

Ipotesi di graduazione/pesatura delle posizioni organizzative redatta su richiesta dell'Azienda, trasmessa con P.E.C. del 26 Maggio 2022 a firma del Direttore Generale dr. Fabio Liberati, e sulla scorta dei criteri di graduazione stabiliti dal nuovo regolamento dell'A.S.P. Istituto San Michele per l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 16 del 18 aprile 2019, con particolare riferimento agli artt. 2-3-5-8 e 9.

A tal fine sono state acquisite le schede di analisi di cui all'allegato A del sopra richiamato regolamento e l'elenco dei procedimenti amministrativi dell'A.S.P., le informazioni in ordine al personale incaricato in ciascuna struttura organizzativa, oggetto di analisi, e ogni altro utile elemento di valutazione.

La definizione degli importi per l'indennità di posizione spettanti per ciascuna struttura oggetto di graduazione sarà effettuata dall'Azienda sulla base della somma disponibile per l'area delle posizioni organizzative da cui sarà detratta la quota stabilita in contrattazione per l'indennità di risultato (in percentuale). La somma stanziata per le n. 4 strutture in esame infine dovrà essere divisa per la sommatoria dei punteggi riportati nella presente tabella stabilendo di conseguenza il valore punto in euro che sarà moltiplicato per il punteggio attribuito ad ogni singola posizione, chiarendo che in ogni caso la misura massima prevista non potrà superare, come da CCNL del 21 maggio 2028 per le Funzioni Locali, il valore di €. 16.000,00. Per le restanti posizioni organizzative da graduare si rimane in attesa della conclusione del processo di riorganizzazione dell'Azienda.

Da ultimo si fa presente che la nuova graduazione/pesatura rappresenta l'ipotesi proposta dell'Organismo di Valutazione e che prima di essere ratificata dal CdA si dovrà procedere alla verifica della sostenibilità finanziaria delle misure previste, per i suddetti Servizi, all'interno dello stanziamento determinato per l'anno 2022 e per gli anni seguenti.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Massimo CERVONI