

A.S.P. Istituto Romano di San Michele

Roma

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 10/2022

Il giorno 29 Novembre 2022 alle ore 20.20 in modalità telematica il sottoscritto dr. Massimo Cervoni, componente unico del Nucleo di Valutazione dell'Istituto Romano di San Michele ora A.S.P., trasmette il seguente verbale n. 10/2022.

Vista la richiesta di parere in ordine al nuovo codice di comportamento ed etico dell'ASP -IRSM avanzata con nota dell'Istituto del 29 Novembre 2022 si procede alla visione, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 165/2001, della bozza di codice di comportamento pervenuta e redatta sulla scorta delle linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni dell'Anac, deliberazione n.177/2020.

Nell'esame della documentazione pervenuta, il Nucleo ha tenuto conto del vigente quadro normativo in materia, con particolare riferimento:

- alla legge n. 190/2012 e successive modifiche e integrazioni, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- al d.lgs. n. 33/2013 e successive modifiche e integrazioni, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";
- al d.lgs. n. 75/2017 di modifica del d.lgs. n. 165/2001;
- alle ultime linee guida emanate dall' ANAC in materia, delibera n. 177/2020.

Sulla base di quanto sopra, il Nucleo di Valutazione, ai sensi del d.lgs. n. 165/2001, esprime **parere favorevole** in ordine alla bozza di codice di comportamento predisposta dall'ASP-IRSM con le seguenti, sintetiche, motivazioni e raccomandazioni:

- il contenuto del Codice appare conforme alle normative sopra richiamate ed alle linee guida formulate dall'ANAC, tenuto conto anche delle dimensioni dell'Azienda;
- l'Amministrazione dovrà attivare la procedura aperta di partecipazione, pubblicando apposito avviso sul sito internet istituzionale al fine di acquisire eventuale contributi da parte degli *stakeholders* e/o osservazioni in merito nei termini previsti; qualora tale procedura sia stata già espletata della presente raccomandazione non se ne terrà conto.

In considerazione delle rilevanti finalità del codice di comportamento, volto ad assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico, si raccomanda la diffusione della conoscenza del codice di comportamento all'interno dell'Azienda e il monitoraggio annuale sulla sua attuazione, raccomandando ai responsabili di ciascuna struttura e all'ufficio per i procedimenti disciplinari la vigilanza sull'applicazione del codice predetto, avvalendosi altresì della dovuta sinergia tra il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari ed il Nucleo di Valutazione ed invita, il Responsabile della Trasparenza, a pubblicare il Codice di comportamento, la relativa relazione illustrativa e la presente attestazione in apposita sezione del sito istituzionale "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Ai sensi del vigente Regolamento sul funzionamento e la nomina dell'Organismo di valutazione, il presente verbale viene archiviato e conservato presso l'Ufficio Gestione delle risorse umane e di esso ne viene pubblicata una versione per estratto nel link "Amministrazione Trasparente" nell'apposita partizione dedicata

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Massimo CERVONI