

A.S.P. Istituto Romano di San Michele

Roma

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 2/2022

Il giorno 22 Febbraio 2022 alle ore 09.00 il sottoscritto dr. Massimo Cervoni, componente unico del Nucleo di Valutazione dell'Istituto Romano di San Michele ora A.S.P., procede alla consegna delle schede di valutazione del personale dirigente e degli incaricati di posizione organizzativa e alla redazione della proposta di valutazione del Direttore Generale in carica, dr. Fabio Liberati, e del precedente incaricato dr. Claudio Panella, in servizio per mesi tre, da sottoporre all'attenzione del Presidente per le opportune valutazioni.

Premesso che con il precedente verbale n. 1 del 03 febbraio 2022 si è stabilito, d'intesa con l'Azienda, di procedere alla conclusione del processo valutativo per l'anno 2021 tenendo conto dei seguenti elementi, già riscontrati nei precedenti verbali:

1. L'Istituto ha dovuto affrontare il processo di trasformazione in A.S.P. che ha influito sul rispetto dei tempi del ciclo della performance anche per l'anno 2021 con l'inevitabile e frequente adeguamento, in corso d'anno, alle nuove prospettive e ai nuovi orizzonti derivanti anche dalla mutazione della natura giuridica dell'Istituto;
2. E' stata analizzata la relazione al Bilancio di Previsione per l'anno 2021 che nel capitolo denominato " piano delle attività" delinea le linee operative dell'Azienda ed i possibili obiettivi da raggiungere con i tempi previsti;
3. Sono state acquisite le relazioni dei responsabili, dirigenti e incaricati di posizione organizzativa, con le quali sono stati determinati compiutamente il grado di raggiungimento degli obiettivi della gestione per l'anno 2021 e le criticità riscontrate.

Successivamente si procede alla consegna delle schede di valutazione dei dirigenti e degli incaricati di posizione organizzativa redatte sulla scorta dei dati di sintesi forniti dai valutati, degli elementi acquisiti dall'Organismo di Valutazione, delle indicazioni fornite dal Direttore Generale e delle altre informazioni di dettaglio acquisite in ordine al rispetto degli obblighi della trasparenza, al controllo sugli atti, al rispetto degli adempimenti previsti in materia di P.T.P.C.T. e privacy, al rispetto dei tempi medi di pagamento etc.

Si procede agli incontri come di seguito elencati:

Responsabile incaricato di posizione organizzativa Marco Grasselli h. 09.00

Direttore Generale dr. Fabio Liberati h. 09.15

Responsabile incaricato di posizione organizzativa Silvana Cianfarani h. 09.45

Responsabile di posizione organizzativa Nicoletta Licastro h. 10.05

Responsabile di posizione organizzativa Roberta Valli h. 10.20

Dirigente Carlo Fiore h. 10.40

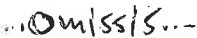
Nei colloqui finali di valutazione vengono evidenziati i punti forza dell'azione dei valutati riscontrati e le aree di lavoro da migliorare. Le schede vengono sottoscritte dagli interessati per accettazione.

Di seguito con il si procede ad incontrare il Presidente dell'Azienda al fine di illustrare tutte le fasi che hanno caratterizzato l'intero procedimento valutativo per l'anno 2021 e vengono, altresì, affrontati i temi inerenti la programmazione degli obiettivi della gestione per l'anno 2022 e gli aspetti organizzativi da migliorare all'interno dell'Azienda.

Si fa presente che i colloqui sono stati effettuati nel rispetto delle misure di sicurezza previste dalle norme vigenti in materia di salute pubblica per prevenire i pericoli da contagio da covid-19.

Le valutazioni sono state effettuate ai sensi del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'istituto.

Le schede si allegano al presente verbale costituendone parte integrante.

Risulta assente il Dirigente dr. Fondi che con nota prot. n. 0001394 del 22. 02.2022 ha comunicato  e pertanto il colloquio finale con l'interessato sarà programmato nel mese di marzo 2022.

La seduta si conclude alle ore 11.45 e si aggiorna a data da destinarsi.

Ai sensi del vigente Regolamento sul funzionamento e la nomina dell'Organismo di valutazione, il presente verbale viene archiviato e conservato presso l'Ufficio Gestione delle risorse umane e di esso ne viene pubblicata una versione per estratto nel link "Amministrazione Trasparente" nell'apposita partizione dedicata

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Massimo CERVONI