



Istituto Romano di San Michele
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
00147 ROMA – Piazzale Antonio Tosti n.4
tel. 06/51858205 – fax 06/5120986

DETERMINA DIRETTORIALE N. 137 del 3 Marzo 2022

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato per l'anno 2021 in favore delle Posizioni Organizzative.

Ufficio / Direzione proponente: Ufficio Personale

firma [firma] addì, 3/3/2022

Estensore dell'atto: Sig.ra Silvana Cianfarani

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Responsabile del Procedimento: Sig.ra Silvana Cianfarani

firma [firma] addì, 3/3/2022

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio con la firma del presente atto attesta, per la sola eventuale disponibilità dei fondi, che i costi di cui al presente atto trovano copertura nel budget economico di previsione

- non comporta impegno di spesa
- da impegnare al conto 30401005
- già imputata con determina n. _____

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio: Dott.ssa Roberta Valli

firma [firma] addì, 3/03/2022



Il Direttore

VISTA la deliberazione della Regione Lazio n. 416 del 7 luglio 2020 - pubblicata sul BURL n.87 del 9 luglio 2020 - con la quale è stata disposta la fusione per incorporazione delle II.PP.AA.BB. Istituto Romano di San Michele e Opera Pia Nicola Calestrini e la contestuale trasformazione in Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (ASP) denominata Istituto Romano di San Michele;

RICHIAMATO il Decreto del Commissario Straordinario n. 12 del 17 luglio 2020, avente ad oggetto la *“Presa d’atto della Deliberazione della Giunta Regionale n. 416 del 7 luglio 2020 “Fusione per incorporazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Istituto Romano di San Michele e l’Opera Pia Nicola Calestrini, contestuale trasformazione nell’Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata “Istituto Romano di San Michele” con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell’articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17”;*

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00199 del 26 novembre 2020 - pubblicato sul BURL n.146 del 1° dicembre 2020 - con il quale è stato nominato, per la durata di n. 5 (cinque) anni decorrenti dalla data di approvazione dello stesso atto, il Consiglio di Amministrazione dell’ASP Istituto Romano di San Michele, così come integrato da decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00090 del 26 aprile 2021;

PRESO ATTO dell’insediamento del Consiglio di Amministrazione dell’ASP Istituto Romano di San Michele a seguito di prima riunione tenutasi in data 04.12.2020;

PRESO ATTO, altresì, della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 30.03.2021 con la quale è stato affidato l’incarico triennale di Direttore, con decorrenza dal 1° aprile 2021, al Dott. Fabio Liberati;

PREMESSO

- che con decreto n. 16 del 18 aprile 2019 è stato approvato, a seguito del confronto tra delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale, il *“Regolamento per l’istituzione dell’Area delle Posizioni Organizzative”;*

- che con Determina n. 223 del 21 maggio 2019 sono stati affidati gli incarichi di Posizione Organizzativa presso l’Ente individuati nei seguenti quattro settori:

- Ufficio Patrimonio Informatico: Responsabile Geom. Marco Grasselli, retribuzione di posizione annua 16.000,00;
- Ufficio Bilancio: Responsabile Dott.ssa Roberta Valli, retribuzione di posizione annua 16.000,00;
- Ufficio Risorse Umane: Responsabile Sig.ra Silvana Cianfarani, retribuzione di posizione annua 16.000,00;
- Ufficio Tecnico: Responsabile Arch, Nicoletta Licastro, retribuzione di posizione annua 12.911,43;



PRESO ATTO

- che il D. Lgs. 150/2009 ha espressamente stabilito che a partire dall'anno 2011, non possono essere erogati compensi legati alle performance se l'Ente non si è dotato di una metodologia di valutazione adeguata ai principi innovativi dettati dal legislatore;
- che con Determina n. 339/2019 è stato approvato il nuovo "Sistema per la misurazione della performance di ente per la dirigenza e il comparto";
- che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38/2021 è stato approvato il Piano della Performance 2021-2023;
- che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 85/2021 è stato formalmente recepito l'accordo sindacale del 21/12/2021 concernente i criteri e le modalità di distribuzione dei fondi Sanità e Funzioni Locali per l'anno 2021;
- che è stata avviata con nota prot. n. 9330/2021 la procedura di valutazione per l'anno 2021 delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e del personale dei comparti Sanità e Funzioni Locali;

VISTE le relazioni illustrative presentate dai titolari di Posizioni Organizzative nell'anno 2021 in relazione al conseguimento degli obiettivi di efficienza riferite al medesimo anno, regolarmente inoltrate al protocollo dell'Ente e trasmesse all'OIV monocratico con nota prot. n. 906/2022;

ATTESO

- che nel corso della riunione delle Delegazioni Trattanti del 21/12/2021, preso atto delle risorse disponibili del Fondo anno 2021, le parti hanno concordato *"Atteso che nel corso dell'anno 2021, (come nell'anno 2020) sono state effettivamente svolte funzioni di responsabilità ad interim dalle posizioni organizzative di 1^ fascia (Cat. D3) istituite presso l'Ente, sia in esito al pensionamento di alcune di esse, sia in esito alla mancata assegnazione e riparametrazione delle p.o. previste (€ 8.046,86), sia in esito alla necessaria redistribuzione di nuove competenze necessarie per gestione dell'emergenza COVID all'interno dell'Istituto, si individua nel 25% la percentuale di cui al comma 6 art. 15 del vigente CCNL Funzioni Locali, e si prende atto della volontà dell'Ente di procedere alla redistribuzione della disponibilità complessiva del Fondo ex art. 67 comma 7, nel rispetto delle percentuali conseguite in sede di valutazione"*;
- che, come peraltro chiaramente evidenziato dalle relazioni pervenute, di fatto le P.O. interessate hanno effettivamente maturato il diritto alla liquidazione (una tantum e limitatamente all'anno 2021), di quanto sopra concordato con le Organizzazioni Sindacali nella succitata riunione del 21/12/2021;

VISTE altresì le schede sintetiche riepilogative di valutazione predisposte dal Direttore, ai sensi del vigente sistema di valutazione, con il supporto del Nucleo di Valutazione e assunte al protocollo con i n.ri 1503/2022, 1505/2022, 1506/2022 e 1507/2022;

PRESO ATTO, altresì del verbale del Nucleo di Valutazione n. 2 del 22/2/2022;

ATTESO che l'OIV non ha riscontrato, in ordine ai vincoli dettati dal legislatore rispetto agli obblighi previsti nella materia di cui trattasi, risultanze tali che comportino elementi ostativi al



pagamento dell'indennità di risultato, come quantificata in termini di punteggi nelle citate schede di valutazione;

ATTESO

- che per l'anno 2021 il fondo per la retribuzione di risultato spettante alle posizioni organizzative ammonta complessivamente ad € 47.849,18;
- che il 25% della retribuzione di risultato delle tre posizioni non attribuite ammonta ad euro 6.035,16;

PRESO ATTO dei punteggi ottenuti dai dipendenti interessati che determinano l'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2021 nei seguenti importi:

- Geom. Marco Grasselli, Responsabile Ufficio Patrimonio e Informatico, € 13.974,01
- Dott.ssa Roberta Valli, Responsabile Ufficio Bilancio, € 13.974,01
- Sig.ra Silvana Cianfarani, Responsabile Ufficio Personale € 13.974,01
- Arch. Nicoletta Licastro, Responsabile Ufficio Tecnico, € 11.962,31

VISTA l'attestazione del Responsabile del procedimento con assunzione di unilaterale responsabilità amministrativa - tecnica, che il presente provvedimento, a seguito di apposita istruttoria, nella forma e nella sostanza, è legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge n. 20/1994 e ss.mm.ii., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge n. 241/1990 e ss.mm.;

VISTA la Legge Regionale 22 febbraio 2019, n. 2;

VISTO lo Statuto dell'Ente approvato con Deliberazione della Regione Lazio del 7 luglio 2020, n. 416;

per quanto in premessa specificato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

DETERMINA

1. di liquidare la retribuzione di risultato in favore dei titolari di Posizioni Organizzative, per l'attività effettivamente svolta nel corso dell'anno 2021, come segue:
 - Geom. Marco Grasselli, Responsabile Ufficio Patrimonio e Informatico, € 13.974,01
 - Dott.ssa Roberta Valli, Responsabile Ufficio Bilancio, € 13.974,01
 - Sig.ra Silvana Cianfarani, Responsabile Ufficio Personale € 13.974,01
 - Arch. Nicoletta Licastro, Responsabile Ufficio Tecnico, € 11.962,31
2. l'importo di cui sopra per complessivi € 53.884,34 l'importo di cui sopra è già previsto nel Fondo Salario Accessorio per Posizioni Organizzative 2021





Istituto Romano di San Michele

PUBBLICAZIONE

Determina n. 137 del 03.03.2022

Si attesta che la Determina n. 137 del 03.03.2022
ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della L.18.06.2009 n. 69 e ss.mm.ii. è stata pubblicata
sul sito istituzionale dell'Istituto Romano di San Michele in data 03.03.2022

Il Direttore
(Dott. Fabio Liberati)