

**FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO COMPARTO SANITA' DELL'ASP IRSM - ANNO 2024**

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 103 c. 2 lett. a) CCNL 2022</b> "Fondo premialità e condizioni di lavoro", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 (confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022): Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c).	€ 158.468,50
<b>Art. 101 c. 2 del CCNL 2022</b> Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste.	€ 525,98
<b>Art. 103 c. 2 lett. b) CCNL 2022</b> Risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	€ 35.655,35
<b>Art. 103 c. 3 CCNL 2022</b> L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. c).	€ -
<b>Art. 103 c. 4 CCNL 2022</b> Il presente Fondo è ridotto delle risorse confluite nel Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali). comma 3, lett. b).	€ -
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 194.649,83</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 102 c. 7 del CCNL 2022</b> Eventuali residui del presente Fondo (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) alimentano il Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 10.	€ -
<b>Art. 103 c. 5 lett. a) CCNL 2022</b> Delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale).	€ -
<b>Art. 103 c. 5 lett. b) CCNL 2022</b> Delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997.	€ -
<b>Art. 103 c. 5 lett. c) CCNL 2022</b> Della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98.	€ -
<b>Art. 103 c. 5 lett. d) CCNL 2022</b> Delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui all'art. 8 del DM 28/2/1997.	€ 445,57
<b>Art. 103 c. 5 lett. e) CCNL 2022</b> Le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	€ -
<b>Art. 103 c. 7 del CCNL 2022</b> In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziati a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	€ 1.436,61

<b>Art. 103 c. 8 del CCNL 2022</b> In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all'art. 7, comma 1, lett. g) (Confronto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G. Le aziende e gli enti, garantiscono comunque, anche prima del suddetto riparto regionale, la copertura del valore attribuito a titolo di anticipazione dell'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi) e la conseguente integrazione delle risorse del presente fondo.	€ -
<b>Art. 103 c. 10 del CCNL 2022</b> Alle risorse di cui al comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b).	€ -
<b>Art. 103 c. 12 del CCNL 2022</b> In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, le disponibilità del presente Fondo destinate alla voce di cui al comma 9, lett. c) possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce. La predetta riduzione è computata in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d).	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 1.882,18</b>

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ 196.532,01
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	- €
<i>Art. 11 c. 1 dl 35/2019 Eventuale aumento del salario accessorio in deroga al limite dell'anno 2016.</i>	- €

<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	<b>€ 196.532,01</b>
--	---------------------

<b>UTILIZZO RISORSE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 103 c. 9 lett. a) CCNL 2022</b> Compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (Lavoro straordinario).	€ 81.000,00
<b>Art. 103 c. 9 lett. b) CCNL 2022</b> Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al TITOLO X - CAPO III con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute).	€ 65.000,00
<b>Art. 103 c. 9 lett. c) CCNL 2022</b> Premi correlati alla performance organizzativa o individuale ai quali è comunque destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera a) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell'anno 2022.	€ -
<b>Art. 103 c. 9 lett. d) CCNL 2022</b> Misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 89 (Welfare integrativo).	€ -
<b>Art. 103 c. 9 lett. e) CCNL 2022</b> Trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 5, lett. d).	€ 445,57
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE</b>	<b>€ 146.445,57</b>

<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 196.532,01</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 146.445,57</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ 50.086,44</b>

<b>Art. 103 c. 11 CCNL 2022</b> Ai trattamenti economici di cui al comma 9, lettere a), b), c) è destinata la parte prevalente delle risorse di cui al comma 5, considerate al netto di quelle di cui alla lett. d); le stesse risorse sono inoltre destinate, per una quota pari ad almeno il 30%, a finanziare i premi correlati alla performance individuale.	0,00%
--	-------