

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI COMPARTO SANITA' DELL'ASP IRSM - ANNO 2025

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTI
Art. 102 c. 2 lett. a) del CCNL 2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 (confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022): Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018.	€	37.190,91
Art. 101 c. 1 del CCNL 2022 il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	€	1.774,50
Art. 63 c. 2 CCNL 2025 - A decorrere dall'1.1.2024 la parte stabile del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari a Euro 45,15 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021	€	1.444,80
Art. 102 c. 2 lett. b) del CCNL 2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 (confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022): Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi).		
Art. 102 c. 2 lett. c) del CCNL 2022 Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche.	€	15.000,00
Art. 102 c. 2 lett. d) del CCNL 2022 Risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale.	€	63.803,28
Art. 102 c. 2 lett. e) del CCNL 2022 Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d).		
Art. 102 c. 3 lett. a) del CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione.	€	-
Art. 102 c. 3 lett. b) del CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Degli importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III del presente CCNL.	€	-
Art. 102 c. 3 lett. c) del CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103 comma 3.	€	-
Art. 102 c. 3 lett. d) del CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Della riduzione del Fondo premialità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12.	€	-
Art. 63 c. 2 CCNL 2025 - A decorrere dall'1.1.2024 la parte stabile del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari a Euro 45,15 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021 - Una tantum 2024	€	1.444,80
SOMMA RISORSE STABILI	€	120.658,29
RISORSE VARIABILI		IMPORTI
Art. 102 c. 5 del CCNL 2022 Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi).	€	3.056,13
SOMMA RISORSE VARIABILI	€	3.056,13
CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO		IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€	121.939,92
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 .</i>	-	€
<i>Art. 11 c. 1 dl 35/2019 Eventuale aumento del salario accessorio in deroga al limite dell'anno 2016.</i>	-	€
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€	123.714,42

UTILIZZO RISORSE	IMPORTI
Art. 102 c. 6 lett. a) del CCNL 2022 Alle indennità correlate agli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III garantendo comunque la copertura degli incarichi già attribuiti in fase di trasposizione al nuovo sistema degli incarichi, secondo la disciplina di cui all’art. 36.	€ 23.711,12
Art. 102 c. 6 lett. a) del CCNL 2022 Incarico di funzione organizzativa (ex coordinatore)	€ 12.000,04
Art. 102 c. 6 lett. b) del CCNL 2022 Ai differenziali economici di professionalità di cui all’art. 19.	€ 50.540,79
	€ -
Art. 102 c. 6 lett. e) del CCNL 2022 All’indennità di qualificazione professionale di cui all’art. 99, comma 3, lett. c).	€ 2.511,14
Art. 102 c. 6 lett. f) del CCNL 2022 Alla indennità professionale specifica di cui all’art. 108.	€ 13.446,94
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€ 102.210,03

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 123.714,42
TOTALE UTILIZZO	€ 102.210,03
DISPONIBILITA'	€ 21.504,39
Differenziali economici di professionalità anno 2025	€ 8.000,00
Integrazione fondo performance organizzativa o individuale	€ 13.504,39
DISPONIBILITA'	€ -