

RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020).	€ 165.744,85
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 La RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020.	€ -
Art. 56 c. 1 CCNL del 17.12.2020 A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione (non soggetto al limite del salario accessorio).	€ 5.664,32
Art. 57 c. 2 lett. c) CCNL del 17.12.2020 importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	€ -
Art. 57 c. 2 lett. e) CCNL del 17.12.2020 risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ -
Art. 39 c. 1 del CCNL del 16.07.2024 incremento dello 2,01% del monte salari dirigenza anno 2018 a decorrere dall'anno 2021 (non soggetto al limite del salario accessorio).	€ 5.425,19
SOMMA RISORSE STABILI	€ 176.834,36

RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020 Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa).	€ -
Art. 57 c. 2 lett. d) CCNL del 17.12.2020 Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (c. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniconcomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione).	€ -
Art. 57 c. 2 lett. e) CCNL del 17.12.2020 Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ -
Art. 57 c. 3 CCNL del 17.12.2020 Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo (non soggetto al limite del salario accessorio).	€ -
DL 13/2023 art. 8 c. 3 Al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti connessi, per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali che rispettano i requisiti di cui al comma 4 possono incrementare, oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016.	€ -
Art. 39 c. 1 del CCNL del 16.07.2024 Recupero incremento dello 0,46% del monte salari dirigenza anno 2018 per l'anno 2020 (non soggetto al limite del salario accessorio e al netto degli arretrati contrattuali liquidati).	€ 1.241,59
Art. 39 c. 1 del CCNL del 16.07.2024 Recupero incremento dello 2,01% del monte salari dirigenza anno 2018 per gli anni 2021, 2022 e 2023 (non soggetto al limite del salario accessorio e al netto degli arretrati contrattuali liquidati).	
Art. 39 c. 2 del CCNL del 16.07.2024 Incremento fino allo 0,22% del monte salari dirigenza anno 2018 ai fini delle Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito (non soggetto al limite del salario accessorio).	€ 593,80

Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	
Art. 110 c. 3 del dlgs 267/2000 Indennità ad personam	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI	€ 1.835,39

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ 165.744,85
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione o aumento annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 .	-€ 82.872,43
Art. 4 DL 16/2014 Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi	€ -
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 95.797,32

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTO
Art. 57 c. 1 CCNL del 17.12.2020 Risorse destinate al finanziamento delle indennità di posizione	€ 46.190,90
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 46.190,90

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. b), lett. d), c. 3 CCNL del 17.12.2020 Risorse che vanno obbligatoriamente destinate al budget complessivo del risultato o a specifici budget di risultato	€ -
Art. 57 c. 3 CCNL del 17.12.2020 Risorse destinate al finanziamento del budget di risultato	€ 38.123,30
Art. 64 c. 1 CCNL del 16.07.2024 Negli enti con dirigenza, per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata al Segretario la copertura di posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito, a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo determinato sulla base della percentuale - da applicarsi alla retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico - stabilita presso l'ente dalla contrattazione integrativa di cui all'art. 35, comma 1, lett. c).	€ -
Art. 39 c. 2 CCNL del 16.07.2024 Corresponsione degli arretrati contrattuali per il pagamento delle indennità di posizione e la quota di risultato per il personale in servizio negli anni in oggetto.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 38.123,30

Verifica di rispetto del valore limite di almento il 15% del budget retribuzione di risultato sul totale delle risorse stanziate	39,80%
--	--------

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 95.797,32
TOTALE UTILIZZO	€ 84.314,20
DISPONIBILITA'	€ 11.483,12