

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

Curriculum reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (si allega fotocopia documento d'identità valido).

Consapevole, secondo quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, falsità negli atti ed uso di atti falsi, il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **BARBATO, ANGELO**

Nazionalità

Incarico attuale **DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE**

ASL RIETI - REGIONE LAZIO

E-mail; Telefono

BREVE PRESENTAZIONE

Idoneo nell'elenco nazionale dei candidati a Direttore Generale delle Aziende Sanitarie e degli istituti zooprofilattici sperimentali risultato successivamente idoneo a Direttore Generale in **12 Regioni**. Idoneo negli elenchi regionali dei candidati a Direttore Sanitario in **14 Regioni**; già Direttore Sanitario di ASL e di Azienda Ospedaliera. In possesso dei titoli e requisiti richiesti in relazione alla nomina di Direttore Medico di Presidio Ospedaliero; già Direttore Medico dei Presidi Ospedalieri di Grosseto, Amiata Grossetana (Castel del Piano GR), Colline dell'Albegna (Orbetello e Pitigliano GR).

In quasi trentuno di attività ha maturato una profonda esperienza professionale e di direzione di organizzazioni sanitarie complesse.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita nel 1994 presso l'Università di Pisa con specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva, e Cardiologia.

La competenza nelle discipline aziendali in sanità si è successivamente perfezionata in una continua attività didattica e di ricerca: Professore a contratto di Programmazione ed organizzazione dei Servizi Sanitari presso la UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA" dal 2004 al 2013, di Statistica presso UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA" dal 2011 al 2018.

Esperto di Sanità Pubblica e Privata. Ha lavorato nel Management Sanitario di diverse Organizzazioni Sanitarie italiane ed internazionali, militari e civili, ricoprendo posizioni cliniche, di Direttore Sanitario di Azienda Ospedaliera, di Direttore Sanitario di Azienda Sanitaria Territoriale, di Direttore Dipartimento di Prevenzione, di Direttore Medico di Presidio Ospedaliero, di Direttore della Programmazione e Controllo, di Direttore di DATA Management dei Sistemi Informativi e di Direttore ICT Management del Sistema Informatico.

ISCRITTO NELL'ELENCO DEI MEDICI COMPETENTI ISTITUITO PRESSO IL MINISTERO DELLA SALUTE N° 10.946.

ISCRITTO ORDINE MEDICI CHIRURGHI DI ROMA N° 45.767 DAL 18/05/1994 SENZA INTERRUZIONI.

ESPERIENZA LAVORATIVA 1

• Date (01.08.2023 a -)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Regione Lazio - ASL Azienda Sanitaria Locale di Rieti.

Direttore Sanitario Aziendale

Attività della struttura di appartenenza:

Con Deliberazione del Direttore Generale della ASL di Rieti n. 2/2025 del 01/04/2025 **nominato** ex art. 3, comma 1-quinquies, del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i, con decorrenza 01.04.2025 e fino al 31.03.2030. Con Deliberazione del Direttore Generale della ASL di Rieti n. 6/2025 del 01/04/2025 è stato confermato **vicario** del Direttore Generale.

Con Deliberazione del Commissario Straordinario n° 56/C.S. del 26/06/2023 nominato Direttore Sanitario Aziendale. Vicario del Commissario Straordinario su delega (art. 3, comma 6, del D. Lgs. 502/1992) del 25/11/2024 come da Deliberazione 1121/CS/2024.

Coordinatore e referente dell'Accordo di collaborazione ex art. 15 L. 241/1990 con **Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali** dal 12/09/2024 al 11/09/2027 per la stratificazione della popolazione, protocolli di medicina predittiva e utilizzo della Intelligenza Artificiale

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

soprattutto per percorsi per le patologie croniche, in particolare nel Modello delle Case di Comunità.

Con Deliberazione 881 del 16/09/2024 nominato Responsabile scientifico dell'Accordo di collaborazione con **Istituto Superiore di Sanità** dal 16/09/2024 al 15/09/2025 per definire nuovi modelli organizzativi nella gestione del paziente cronico al fine di prevenire le riacutizzazioni presso gli ospedali di Amatrice e Rieti.

Numero dipendenti dell'Ente o Azienda di appartenenza: 2.314 FTE.

Bilancio/fatturato dell'Ente o Azienda di appartenenza: 377 milioni €.

Gestisce direttamente 9 Dipartimenti (Chirurgia, Emergenza Accettazione, Salute Mentale, Prevenzione, Materno Infantile, Territorio, Professioni Sanitarie, Medicina e Servizi e Farmaceutica) 2 51 Articolazioni Organizzative tra UUOCC e UUOSSDD tra cui 4 di Staff Sanitario.

Con Deliberazione del Commissario Straordinario n° 606/C.S. del 24/06/2024 nominato responsabile dei tirocini degli studenti universitari nell'ambito della Convenzione tra la ASL di Rieti e Università degli Studi di Roma "La Sapienza" per lo svolgimento di attività integrata di didattica, ricerca ed assistenza.

ESPERIENZA LAVORATIVA 2

• Date

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Regione Marche - AST Azienda Sanitaria Territoriale Fermo.

Direttore Sanitario Aziendale

Attività della struttura di appartenenza:

Con Determina del Direttore Generale n° 393/AST_FM del 20/06/2023 nominato Direttore Sanitario Aziendale dal 17.07.2023 al 16.07.2027. Con nota prot. n° 3765 del 26/06/2023 l'INMP Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà concedeva il Nulla osta alla richiesta di aspettativa ai sensi dell'art. 23 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

ESPERIENZA LAVORATIVA 3

• Date (19.01.2023 a 31.07.2023)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di impiego

Istituto per la Sicurezza Sociale ISS - Via Scialoja, 20 47893 Cailungo

Repubblica di San Marino 344 milioni € bilancio, 1.168 risorse umane FTE.

-<https://www.iss.sm/on-line/home/dipartimento-prevenzione.html>

Con delibera 47 del 23.01.2023 nominato **Direttore Dipartimento Prevenzione (3 milioni € budget gestito, 36 risorse umane FTE).**

Dirigente di ruolo di una amministrazione pubblica italiana di cui all'art. 1, comma 2 del d. lgs. n. 165/2001 a seguito di procedura concorsuale conclusasi con la deliberazione n. 63 del 12.02.2018, con la quale è stato conferito l'incarico settennale rinnovabile di Direttore della Unità Operativa Complessa "Prevenzione Sanitaria" disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà, per il periodo dal 05.03.2018 al 04.03.2025.

Con la deliberazione 7 del 10/01/2023 è stata concessa una aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 23 bis del d. lgs. 165/2001 dal 18.01.2023 al 17.01.2028 a seguito di selezione internazionale per la nomina a Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale della Repubblica di San Marino.

Direttore del Programma Nazionale di Immunizzazione e Presidente del Gruppo consultivo tecnico nazionale per l'immunizzazione (NITAG) National Immunization Technical Advisory Group.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

• Principali mansioni e responsabilità

Scheda analitica relativa al Centro di Responsabilità dell'incarico gestionale**Natura:** pubblica**Settore:** sanità**Numero dipendenti dell'Ente o Azienda di appartenenza:** 1.168 FTE.**Bilancio/fatturato dell'Ente o Azienda di appartenenza:** 344 milioni €: si compone di 2 ambiti, attività sanitaria e sociosociosanitaria e attività previdenziale. Il bilancio per il comparto sanitario è pari a 104 milioni di €, per l'attività previdenziale di 240 milioni di €.**Denominazione della struttura di appartenenza:** Dipartimento Prevenzione gestisce 3 milioni € con personale FTE Full Time Equivalent pari a 36.**Attività della struttura di appartenenza:***Missione del dipartimento di prevenzione*

Il dipartimento si occupa attraverso l'attività operativa delle UUOCC Sanità Pubblica e Sicurezza sul Lavoro, di sanità veterinaria, di igiene ambientale, e di sicurezza sul lavoro attraverso:

- buona pratica professionale nel rispetto delle linee guida e dei protocolli;
- salvaguardia sanitaria nell'ambito degli alimenti, delle bevande e delle produzioni animali con interventi sull'intera catena alimentare;
- promozione della sicurezza nel rapporto uomo-animale;
- tutela del benessere animale ed eradicazione delle malattie del patrimonio zootecnico;
- organizzazione degli interventi nelle emergenze di sanità pubblica veterinaria;
- gestione delle anagrafi delle popolazioni animali;
- sorveglianza ed ispezione sui processi produttivi e commerciali degli alimenti per uso zootecnico;
- attività di laboratorio con esecuzione di prove chimiche, fisiche e microbiologiche su matrici ambientali e alimentari prelevate dal proprio personale, da personale del dipartimento di sanità pubblica, dagli agenti del Corpo di Polizia civile, dagli operatori di altri enti pubblici o da utenti privati;
- monitoraggio dei corpi idrici del territorio;
- vigilanza e controllo rispetto alle norme vigenti in campo ambientale (acqua, suolo, rifiuti, rumore);
- campagne di monitoraggio su malattie trasmesse da vettori;
- campagne di informazione, prevenzione e promozione della salute;
- attività di vigilanza programmata e di emergenza per verificare il rispetto delle norme inerenti la sicurezza infortunistica sia in aziende che nei cantieri edili;
- prescrizioni e/o disposizioni immediatamente esecutive;
- attività di informazione ed indirizzo in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e di educazione alla salute per le associazioni di categoria, le aziende, i tecnici ed i lavoratori;
- inchieste per infortuni sul lavoro in collaborazione con l'autorità giudiziaria ed i corpi della polizia civile e della gendarmeria;
- controlli e pareri di competenza in materia antinfortunistica per richieste di autorizzazioni preventive (avvii alla produzione, presidi diagnostici curativi ambulatoriali e case di cura, licenze provvisorie, attività artigianali);
- disamina delle domande di ricorso avverso il giudizio di idoneità presentate dai lavoratori e formulazione del giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- emissione di provvedimenti di tutela nei confronti delle lavoratrici gestanti esposte a condizioni di rischio per la salute della madre e del nascituro;
- confronto con le istituzioni, le associazioni e i cittadini per una gestione partecipata dei problemi di sanità collettiva;
- aggiornamento costante delle conoscenze e delle competenze al fine di assicurare un elevato grado di efficacia, efficienza e qualità delle prestazioni;
- aggiornamento costante delle conoscenze e delle competenze al fine di assicurare un elevato grado di efficacia, efficienza e qualità del servizio;
- impiego ottimale delle risorse nel rispetto degli indirizzi definiti a livello dipartimentale e dei contenuti del Piano sanitario;

Obiettivi e responsabilità

Coordinamento generale di tutto il dipartimento di prevenzione, formulazione organizzativa di tutte le attività afferenti, garantisce la continuità operativa, è responsabile della redazione e sviluppo dell'attività formativa, è responsabile dell'ottimale utilizzo ed omogeneità di impiego delle risorse umane, strumentali, economiche e tecnologiche assegnate al dipartimento di prevenzione.

Gestione delle risorse umane

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

- Definizione dell'organizzazione interna;
- vigilanza sull'attività del personale, attribuendone le specifiche responsabilità;
- programmazione di audit gestionali e organizzativi, attraverso i quali assicurare il confronto e la partecipazione dei collaboratori;
- coinvolgimento del personale nei progetti di formazione e aggiornamento;
- diffusione e informazione del personale sulle procedure e sulle norme atte a garantire la sicurezza degli operatori e degli assistiti, assumendo l'incarico di preposto alla sicurezza;
- programmazione di orari, turni e congedi.

Prestazioni

- definizione dei criteri procedurali desunti dalla formazione nella disciplina di competenza, costantemente aggiornati e validati;
- esecuzione diretta di interventi di ispezione e vigilanza;
- verifica continua degli standard di qualità delle prove di laboratorio e delle misurazioni effettuate;
- verifica delle pratiche autorizzative prescrittive e sanzionatorie;
- attività di consulenza per altre UOC e UOS;
- conservazione della documentazione tecnica, fino alla sua archiviazione;
- disponibilità alla raccolta di dati a fini epidemiologici e di ricerca;
- attenzione costante alle attribuzioni conferite dalla normativa vigente;
- consulenza tecnica su decreti inerenti le discipline di competenza;
- conseguimento dei volumi quali quantitativi ed economici identificati nel documento di budget annuale;
- esecuzione diretta di interventi di ispezione e vigilanza anche assumendo funzioni di UPG;
- attività di consulenza per altre UOC, UOS e per la CASI;
- valutazione dei ricorsi;
- valutazione e applicazione di misure di tutela per le lavoratrici gestanti;
- compilazione e conservazione della documentazione sanitaria e tecnica fino alla sua archiviazione;
- gestione database su malattie professionali e infortuni sul lavoro;
- collaborazione alla compilazione dei registri nosologici secondo quanto indicato dalla direzione del dipartimento ospedaliero;
- analisi dei bisogni, progettazione e valutazione dei servizi;
- raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla direzione generale;
- gestione delle risorse;
- prevenzione dei rischi e promozione della salute e del benessere nell'ambiente di vita e di lavoro e nel rapporto uomo animale;
- gestione dei dati sanitari, sociali, economici;
- gestione del budget e programmazione;
- gestione organizzativa del personale, strutture, processi;
- sviluppo delle risorse umane;
- comunicazione interna e comunicazione esterna;
- approccio One Health, ossia sul riconoscimento che la salute umana, la salute animale e la salute dell'ecosistema siano legate indissolubilmente affrontando i bisogni delle popolazioni più vulnerabili sulla base dell'intima relazione tra la loro salute, la salute dei loro animali e l'ambiente in cui vivono, considerando l'ampio spettro di determinanti che da questa relazione emerge;
- prevenzione primaria (evitare l'insorgenza di malattie nelle persone sane);
- prevenzione secondaria (individuazione precoce dei soggetti ammalati o ad alto rischio per poter ottenere la guarigione o impedire l'insorgenza e la progressione della malattia-screening);
- prevenzione terziaria (ridurre la gravità e le complicanze di malattie ormai instaurate);
- prevenzione quaternaria (interventi appropriati ed eticamente accettabili);
- sviluppo della medicina delle 4 P: "Personalizzata", "Predittiva", "Preventiva" e "Partecipativa";
- promozione della nutrizione e della nutraceutica;
- promozione delle condizioni che garantiscono un elevato grado di qualità nella vita lavorativa, proteggendo la salute e la sicurezza degli operatori, migliorando il loro benessere psico-fisico e prevenendo le malattie e gli infortuni professionali con la collaborazione di tutte le strutture aziendali;

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

- assicura il coordinamento e la sinergia nell'ottica del lavoro di gruppo, conservando una organizzazione policentrica, sviluppata in settori specialistici, che dovranno soprattutto indicare e sovrintendere i percorsi metodologici corretti per le valutazioni dei rischi aziendali;
- promozione della cultura della sicurezza e della salute dei lavoratori attraverso il coinvolgimento e il supporto delle articolazioni trasversali;
- sicurezza alimentare, sorveglianza nutrizionale e sanità pubblica veterinaria;
- tutela della salute e della sicurezza in ambienti di vita e prevenzione delle malattie trasmissibili;
- promozione della salute;
- promozione del mantenimento e dello sviluppo delle conoscenze e delle competenze tecniche e professionali attraverso la sistematizzazione di programmi di formazione ed aggiornamento.

Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento:

Direttore Dipartimento Prevenzione e vicario Direttore delle Attività Sanitarie e Sociosanitarie (Direttore Sanitario)

Incarico ricoperto: Direttore

Poteri, responsabilità, mansioni svolte, progetti innovazione gestiti e risultati ottenuti (risultanti da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):

- riorganizzazione del dipartimento ed elaborazione del nuovo atto di organizzazione.

ESPERIENZA LAVORATIVA 4

- Date (15.02.2021 a 18.01.2023)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Azienda Ospedaliera Cosenza di rilievo nazionale ai sensi dell'art. 4, comma 1, del D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992, e s.m.i. - Via San Martino - 87100 Cosenza (CS)

<https://www.aocosenza.it/>

Direttore Sanitario Aziendale.

Con Deliberazione del Commissario Straordinario n° 32/C.S. del 03/02/2021 nominato Direttore Sanitario Aziendale. Vicario del Commissario Straordinario (art. 3, comma 6, del D. Lgs. 502/1992) dal 15.02.2021 al 28.03.2022.

Scheda analitica relativa al Centro di Responsabilità dell'incarico gestionale

Denominazione dell'Ente o dell'Azienda: Azienda Ospedaliera Cosenza di rilievo nazionale ai sensi dell'art. 4, comma 1, del D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992, e s.m.i.

Sede: Via San Martino - 87100 Cosenza (CS)

Natura: pubblica

Settore: sanità Azienda Ospedaliera

Numero dipendenti dell'Ente o Azienda di appartenenza: 1.949

Bilancio/fatturato dell'Ente o Azienda di appartenenza: 201 Milioni Euro

Denominazione della struttura di appartenenza: Direzione Sanitaria Aziendale

Attività della struttura di appartenenza: con D.P.G.R. n. 18 del 22 ottobre 2010, per la complessità assistenziale e per le caratteristiche dimensionali, è stata individuata quale hub della provincia di Cosenza attraverso il suo Dipartimento d'Emergenza e Accettazione (DEA) di secondo livello, per 706.000 residenti circa. La produzione aziendale presenta volumi di attività annui in 709 posti letto accreditati che erogano annualmente circa 25.000 ricoveri, 21.000 interventi, 880.000 prestazioni ambulatoriali, 70.000 accessi al pronto soccorso, 2.000 parti con un bilancio di circa 201.000.000 milioni di € e circa 1.940 unità di personale.

Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento:

Direttore Sanitario Aziendale

Incarico ricoperto: Direttore

Poteri, responsabilità, mansioni svolte, progetti innovazione gestiti e risultati ottenuti (risultanti da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):

- gestito le fasi più critiche della pandemia e le procedure per la vaccinazione di sanitari e soggetti fragili.
- apertura del presidio ospedaliero Mariano Santo chiuso per inagibilità da 7 anni (destinato a Polo onco-ematologico della Calabria del Nord, attività in trasferimento operativo da altra sede)

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

- completamento dell'Osservazione breve intensiva con 21 posti letto in costruzione da 10 anni per potenziamento DEA di II livello
- riformulazione del fabbisogno di personale e ottenimento del DCA commissariale per l'assunzione a tempo indeterminato di 277 unità di personale
- collaboratore per gli aspetti sanitari del Commissario Straordinario referente per i rapporti con l'Università UNICAL, sede del triennio della facoltà di medicina e chirurgia (predisposizione congiunta del Protocollo di intesa)

ESPERIENZA LAVORATIVA 5

- Date (05.03.2018 a 14.02.2021)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

ISTITUTO NAZIONALE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE DELLE POPOLAZIONI MIGRANTI E PER IL CONTRASTO DELLE MALATTIE DELLA POVERTA' (INMP) - Via di S. Gallicano, 25a, 00153 Roma - <http://www.inmp.it/> inmp@pec.inmp.it

Nato nel 2007 e stabilizzato nel 2012 è un **ente pubblico vigilato e finanziato dal Ministero della Salute** oggi centro di riferimento della rete nazionale per le problematiche di assistenza in campo socio-sanitario legate alle popolazioni migranti e alla povertà, nonché centro nazionale per la mediazione transculturale in campo sanitario.

- Tipo di impiego

Direttore Unità Operativa Complessa Prevenzione Sanitaria. Con Deliberazione del Direttore Generale n° 63 del 12.02.2018 nominato con incarico settennale dal 05.03.2018 al 04.03.2025.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

• Principali mansioni e responsabilità

Scheda analitica relativa al Centro di Responsabilità dell'incarico gestionale

Principali funzioni e settori di attività:

- Vicario del Direttore Sanitario
- Programmi di promozione della salute e di empowerment
- Programmi di prevenzione primaria e secondaria
- Specifici programmi di prevenzione delle malattie trasmissibili nella popolazione e tra gli addetti
- Specifici programmi di prevenzione delle malattie infettive emergenti e riemergenti
- Supporto alla creazione di una task force per interventi speciali
- Procedure di disinfezione/sterilizzazione.

L'Unità Operativa è la struttura referente per la medicina del lavoro, collabora con il Medico Competente e con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.

Nominato Risk Manager in data 25/01/2019, si occupa di rischio clinico inclusi gli aspetti relativi alla comunicazione del rischio. Interagisce con le altre linee di attività dell'Istituto, in particolare con la Direzione Sanitaria, la UOC Odontoiatria sociale, la UOS Salute globale e cooperazione sanitaria.

Nella UOC vi sono due UOS, quella Polispecialistica e delle Professioni Sanitarie e Salute Mentale.

Membro e presidente di commissione per avvisi pubblici di selezione del personale Dirigente/Comparto e per la valutazione del personale attraverso il Collegio Tecnico. Commissario e presidente per avvisi pubblici di gara:

- procedura negoziata su MEPA per l'affidamento triennale del servizio integrato di gestione e manutenzione delle apparecchiature elettromedicali. Direttore dell'Esecuzione del Contratto (D.E.C.) per il servizio di sanificazione, disinfezione.

Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento:

Dirigente Medico Direttore Struttura Complessa disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica.

Incarico ricoperto: Direttore.

Poteri, responsabilità, mansioni svolte, progetti innovazione gestiti e risultati ottenuti (risultanti da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):

- direzione operativa e gestionale riferita a servizi sociosanitari
- rimodulazione delle liste di attesa con nuove attività in: dermatologia, medicina interna e pediatria
- modifica del sistema delle liste di attesa dall'utilizzo del tempario ad un sistema misto tra accesso diretto e prenotazione
- negoziazione di budget tra la Direzione Strategica e la UOC Prevenzione Sanitaria degli obiettivi organizzativi ed individuali con il ruolo di Direttore di UOC (raggiunto il 100% degli obiettivi relativi alla performance organizzativa).

Numero lavoratori della struttura: 35, circa il 29% dei lavoratori dell'intero Ente (120).

Budget della struttura di appartenenza o entità delle risorse finanziarie assegnate e direttamente gestite: 3.000.000,00 €, circa il 24% del fatturato dell'intero Ente pari a 12.604.000 €.

Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione ricoperta Unità Operativa Complessa dipendente gerarchicamente dal Direttore Sanitario.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

ESPERIENZA LAVORATIVA 6

- Date (10.07.2017 a 04.03.2018)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Azienda Sanitaria Locale Roma 1 - Borgo Santo Spirito, 3, 00193 Roma RM
<https://www.aslroma1.it/>

Direttore Unità Operativa Complessa Accoglienza, Umanizzazione e Relazioni con i Cittadini. Deliberazione 676 del 10.07.2017.

Scheda analitica relativa al Centro di Responsabilità dell'incarico gestionale

Relazioni esterne partecipazione e umanizzazione:

- Promozione della partecipazione dei cittadini e del Terzo Settore
- Promozione politiche di accoglienza, umanizzazione e di indagini di customer satisfaction
- Gestione Ufficio Relazioni Pubblico, sportelli informativi e reclami
- Gestione e aggiornamento portale aziendale
- Supporto alla direzione nei rapporti con gli interlocutori istituzionali dell'azienda
- Supporto alla realizzazione sistema di qualità dei servizi, per gli aspetti organizzativi e tecnico -professionali
- Promozione e interventi per l'umanizzazione dei servizi e l'etica professionale
- Riferisce all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per le azioni di interfaccia con i cittadini
- Gestione processi di rendicontazione sociale.

Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento:

Dirigente Medico, di Ruolo, CCNL Dirigenza Medica e veterinaria

Incarico ricoperto: Direttore

Poteri, responsabilità, mansioni svolte, progetti innovazione gestiti e risultati ottenuti (risultanti da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):

- Direzione operativa e gestionale riferita a servizi orientati al cittadino
- reingegnerizzazione modello organizzativo proveniente da precedenti Aziende ex ASL Roma A, ex ASL Roma E e Azienda Ospedaliera San Filippo Neri
- attivazione del contact center vaccinazioni ASL Roma 1 in risposta al D.L. 73/2017 e smi emergenza vaccinazioni
- ridefinizione delle risorse umane
- raggiunto il 100% degli obiettivi relativi alla performance organizzativa.

Numero lavoratori della struttura: 35 rispetto ai 5.183 dell'intera Azienda.

Budget della struttura di appartenenza o entità delle risorse finanziarie assegnate e direttamente gestite: 2.000.000 €, del fatturato dell'intera Azienda € 2.909.326.000.

Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione ricoperta Unità Operativa Complessa dipendente gerarchicamente dal Direttore Dipartimento Sviluppo Organizzativo.

ESPERIENZA LAVORATIVA 7

- Date (15.09.2014 a 09.07.2017)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Azienda Sanitaria Locale Roma 1 - ex Azienda Sanitaria Locale Roma A - Borgo Santo Spirito, 3, 00193 Roma RM - <https://www.aslroma1.it/>

Direttore Unità Operativa Complessa Sviluppo del Piano e Flussi Produttivi. Deliberazione del Direttore Generale n° 478 del 19.09.2014.

Scheda analitica relativa al Centro di Responsabilità dell'incarico gestionale

- Supporta la Direzione Strategica nell'attività di controllo strategico, ossia nell'attività di analisi, valutazione e declinazione delle performance strategiche aziendali.
- Implementa e coordina il sistema di Governo Integrato ed il correlato sistema di reporting strategico dell'azienda. In particolare:
 - elabora progetti di miglioramento dei processi produttivi e tecnico amministrativi.
 - elabora e revisiona periodicamente il Piano Strategico Aziendale effettuando attività di analisi e valutazione delle dinamiche organizzative interne e di quelle ambientali e di contesto esterne.
 - favorisce il coordinamento tra gli obiettivi operativi di concerto con il Controllo di Gestione.
 - gestisce il Sistema Informativo Ospedaliero, il Sistema Informativo Attività Specialistica ambulatoriale, il Sistema Informativo Emergenza, il Nuovo Sistema Informativo Sanitario rivolto ai Ministeri della Salute e dell'Economia, il SIAT Territoriale,

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

il SIAD Domiciliare.

--Liquida tutta l'attività di ricovero e di specialistica ambulatoriale delle strutture sanitarie accreditate nel territorio della ex ASL Roma A.

-Alloca al proprio interno la posizione organizzativa aziendale Centro Unico di Prenotazione che costruisce le agende relative alle liste di attesa.

Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento:

Dirigente Medico, di Ruolo, CCNL Dirigenza Medica e veterinaria

Incarico ricoperto: Direttore

Poteri, responsabilità, mansioni svolte, progetti innovazione gestiti e risultati ottenuti (risultanti da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):

- direzione operativa e gestionale riferita al sistema informativo aziendale

- riorganizzazione della liquidazione per il privato accreditato

- informatizzazione dei flussi amministrativi sanitari

- atti di liquidazione verso il privato accreditato

- raggiunto il 100% degli obiettivi relativi alla performance organizzativa.

Numero dipendenti della struttura di cui si ha la diretta responsabilità: 9.

Budget della struttura di appartenenza o, se diverso, entità delle risorse finanziarie assegnate e direttamente gestite: 190 milioni €.

Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione ricoperta Unità Operativa Complessa dipendente gerarchicamente dal Direttore Sanitario Aziendale.

ESPERIENZA LAVORATIVA 8

• Date (21.03.2012 a 09.07.2017)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Azienda Sanitaria Locale Roma 1 - ex Azienda Sanitaria Locale Roma A - Borgo Santo Spirito, 3, 00193 Roma RM - <https://www.aslroma1.it/>

Direttore Unità Operativa Complessa Controllo di Gestione e Pianificazione, interim dal 15.09.2014 al 09.07.2017 come da Deliberazione del Direttore Generale n° 478 del 19.09.2014.

Scheda analitica relativa al Centro di Responsabilità dell'incarico gestionale

-promozione e coordinamento dei processi di programmazione, controllo direzionale e controllo operativo

-coordina il processo di budgeting e la sua realizzazione in stretta relazione con i Direttori delle diverse articolazioni aziendali;

-coordina la redazione del Documento di Programmazione e Controllo e del Piano delle Performance;

-verifica l'andamento delle attività relative agli obiettivi di budget e la gestione ed analisi degli scostamenti;

-supporta l'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini dell'espletamento delle procedure di verifica e valutazione dei risultati;

-registra ed analizza l'andamento dell'utilizzo delle risorse nei processi produttivi dell'azienda attraverso la contabilità analitica dei costi aziendali per centro di costo e/o fattore produttivo;

-alimenta il flusso del Sistema Informativo della Regione, il Modello Livelli di Assistenza e CP Costi dei Presidi a gestione diretta delle Aziende Unità Sanitarie Locali verso il Ministero Economia e Finanze.

Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento:

Dirigente Medico, di Ruolo, CCNL Dirigenza Medica e veterinaria

Incarico ricoperto: Direttore

Poteri, responsabilità, mansioni svolte, progetti innovazione gestiti e risultati ottenuti (risultanti da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie): Direzione operativa e gestionale con riferimento alle risorse economico-finanziarie aziendali.

Con Deliberazione 611 del 02/10/2013 "Recepimento del Decreto del Commissario ad ACTA n° U00292 del 2/07/2013 - Piano Attuativo di Certificabilità (PAC) e relazione di accompagnamento al piano attuativo di certificabilità: definizione ed adozione.

Individuazione del responsabile del coordinamento per assicurare la corretta e completa attuazione del PAC", nominato Responsabile Aziendale del PAC

- realizzazione contabilità analitica

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

- assessment organizzativo con analisi epidemiologica
- trasparenza e ciclo della performance
- raggiunto il 100% degli obiettivi relativi alla performance organizzativa.

Numero dipendenti della struttura di cui si ha la diretta responsabilità: 3.

Budget della struttura di appartenenza o, se diverso, entità delle risorse finanziarie assegnate e direttamente gestite: 5 milioni €.

Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione ricoperta: Unità Operativa Complessa dipendente gerarchicamente dalla Direzione Strategica Aziendale.

ESPERIENZA LAVORATIVA 9

Date (15.09.2014 a 29.02.2016)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- mansioni e responsabilità

Azienda Sanitaria Locale Roma 1 - ex Azienda Sanitaria Locale Roma A - Borgo Santo Spirito, 3, 00193 Roma RM - <https://www.aslroma1.it/>

Direttore ad interim Unità Operativa Semplice Autonoma Tecnologia e Sistemi Informatici come da Deliberazione del Direttore Generale n° 478 del 19.09.2014.

Scheda analitica relativa al Centro di Responsabilità dell'incarico gestionale

- Definisce e attua le politiche di sicurezza informatica.
- Svolge attività di integrazione con tutte le altre aree.
- Configura e gestisce le reti telematiche.
- Configura e monitora gli hardware dei server e dei client.
- Installa, configura, gestisce e monitora i sistemi operativi di rete.
- Definisce, attiva/disattiva e abilita gli utenti e i gruppi.
- Definisce, installa/disattiva, condivide, imposta i diritti di accesso delle risorse di rete.
- Installa, configura, gestisce, monitora i servizi di rete.
- Installa, configura, gestisce, monitora i servizi applicativi.
- Svolge attività di manutenzione dell'attrezzatura informatica/telematica.
- Svolge attività di assistenza agli utenti.
- Propone gli acquisti di nuovo hardware e software e collabora con l'UOC Acquisizione beni e servizi per le procedure di gara.
- Cura l'integrazione delle componenti software in un'ottica di creazione e potenziamento di un middleware aziendale sulla base delle indicazioni fornite dalla Direzione Strategica.
- Collabora nella revisione e all'aggiornamento costante delle procedure informative e amministrative di propria competenza e nella progettazione di soluzioni innovative nel campo della gestione informatizzata dei dati anche ai fini dell'alimentazione della contabilità analitica.

Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento:

Dirigente Medico, di Ruolo, CCNL Dirigenza Medica e veterinaria

Incarico ricoperto: Direttore

Poteri, responsabilità, mansioni svolte, progetti innovazione gestiti e risultati ottenuti (risultanti da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):

- direzione operativa e gestionale con riferimento alle risorse informatiche aziendali
- dematerializzazione della ricetta elettronica
- raggiunto il 100% degli obiettivi relativi alla performance organizzativa.

Numero dipendenti della struttura di cui si ha la diretta responsabilità: 7.

Budget della struttura di appartenenza o, se diverso, entità delle risorse finanziarie assegnate e direttamente gestite: 3 milioni €.

Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione ricoperta dal candidato (non necessario per gli incarichi di direttore generale, commissario, direttore amministrativo e sanitario di azienda sanitaria regionale): Unità Operativa Semplice Autonoma dipendente gerarchicamente dalla Direzione Amministrativa Aziendale.

ESPERIENZA LAVORATIVA 10

- Data (25.03.2015 a 16.03.2016)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Azienda Sanitaria Locale Roma 1 - ex Azienda Sanitaria Locale Roma A - Borgo Santo Spirito, 3, 00193 Roma RM - <https://www.aslroma1.it/>

Ai sensi di quanto previsto dal Provvedimento del Garante del 27 novembre 2008, in GU n° 300 del 24.12.2008.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

- Tipo di impiego **Responsabile Aziendale quale Amministratore di Sistema anche con compiti in materia di privacy.**
- Principali mansioni e responsabilità Con Deliberazione 59CS del 25/03/2015 designato quale Amministratore di Sistema, il Dott. Angelo Barbato, Responsabile dell'U.O.S.A. Tecnologia e sistemi Informatici Aziendali.

ESPERIENZA LAVORATIVA 11

- Data (02.10.2013 a 25.03.2015)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore

Azienda Sanitaria Locale Roma A - Via Ludovico Ariosto 3-9,- 00185 Roma (RM)

Visto il Decreto del Commissario ad acta n° U00292 del 2 luglio 2013 della Regione Lazio avente ad oggetto: "Piano Attuativo di Certificabilità (PAC) e relazione di accompagnamento: definizione ed adozione. Individuazione del responsabile del coordinamento per assicurare la corretta e completa attuazione del PAC".

Responsabile del Coordinamento Aziendale del Piano Attuativo di Certificabilità PAC.

Con Deliberazione 611 del 2/10/2013 della ASL Roma A designato quale responsabile aziendale per l'attuazione del Piano Attuativo di Certificabilità (PAC), il Dott. Angelo Barbato, Responsabile dell'U.O.C. Controllo di Gestione e Pianificazione.

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ESPERIENZA LAVORATIVA 12

- Date (27.01.2013 a 03.12.2014)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Azienda Sanitaria Locale Roma A - Via Ludovico Ariosto 3-9,- 00185 Roma (RM)

Progettazione Europea: Progetto Europeo con PIC Aziendale 964206482

Referente Aziendale Progetti Europei STOPandGO e Respect

Scopo del progetto "STOPandGO" è stata la produzione e l'utilizzo sperimentale di **un bando-tipo (European Template for Tender Specifications - ETTS)** per **servizi socio-sanitari integrati agli anziani, potenziati da soluzioni di telemedicina.**

Il progetto **RESPECT**, ha analizzato l'uso delle tecnologie della sorveglianza e dei servizi di sicurezza e la privacy dei cittadini.

ESPERIENZA LAVORATIVA 13

- Date (01.06.2011 a 31.12.2012)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Azienda Sanitaria Locale Roma A - Via Ludovico Ariosto 3-9,- 00185 Roma (RM)**Direttore Sanitario Aziendale****Scheda analitica relativa al Centro di Responsabilità dell'incarico gestionale**

Denominazione dell'Ente o dell'Azienda: Azienda Sanitaria Locale Roma A

Sede: Via Ariosto, 3 – 00185 Roma

Natura: pubblica

Settore: sanità Azienda Sanitaria Locale

Numero dipendenti dell'Ente o Azienda di appartenenza: 1.800

Bilancio/fatturato dell'Ente o Azienda di appartenenza: 1,16 Miliardi Euro

Denominazione della struttura di appartenenza: Direzione Sanitaria Aziendale

Attività della struttura di appartenenza: Il Direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini manageriali, organizzativi ed igienico-sanitari, rispondendo direttamente al Direttore Generale del raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Regione e dallo stesso.

Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento:

Direttore Sanitario Aziendale

Adottate 1.435 deliberazioni di cui

- 18 proposte direttamente
- 148 provvedimenti per la gestione del personale a convenzione e A.L.P.I.
- 68 per la gestione delle attività distrettuali: assistenza domiciliare integrata erogata a residenti in territorio extra aziendale, gestione case famiglia e centri diurni; medicina penitenziaria etc.

Incarico ricoperto: Direttore

Poteri, responsabilità, mansioni svolte (risultanti da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

Direttore Sanitario Aziendale.

ESPERIENZA LAVORATIVA 14

- Date (20.03.2012 a 31.12.2015)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Azienda Sanitaria Locale Caserta - Via Unità Italiana, 28, 81100, Caserta (CE) regione Campania - www.aslcaserta.it

L'Azienda Sanitaria Locale (ASL) è un ente pubblico locale con personalità giuridica pubblica e autonomia imprenditoriale.

Membro del Nucleo Aziendale di Valutazione

Il sistema complessivo di valutazione di un'Azienda Sanitaria, è fondato sul meccanismo di "valutazione a cascata", che porta ad una responsabilizzazione concreta e fattiva di tutti rispetto ad un sistema complessivo di obiettivi e competenze. Al Nucleo di Valutazione (composto da Professionisti esperti sugli aspetti della valutazione) spetta un ruolo di supporto metodologico al Direttore Generale nella valutazione della prima linea dirigenziale (Presidio, Distretti, Dipartimento di Sanità Pubblica, Dipartimento di Salute Mentale e funzioni di staff) ed una funzione di supporto metodologico al processo complessivo di valutazione della performance degli Ospedali, dei Distretti e dei Dipartimenti.

ESPERIENZA LAVORATIVA 15

- Date (28.03.2011 a 04.07.2013)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Regione Lazio - Via R. Raimondi Garibaldi 7 - 00145 ROMA - <https://www.regione.lazio.it/>

Ente pubblico.

Componente di parte pubblica del Comitato Regionale di Medicina Generale

Nominato con Determinazione B2388 del 28.03.2011 della Direzione Regionale Programmazione e risorse del servizio sanitario regionale della Regione Lazio.

Il Comitato è istituito come da articolo 24 dell'Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con i medici di medicina generale.

Attività svolta:

- rinnovo accordo integrativo regionale;
- esame zone carenti di assistenza primaria rilevate anni 2010-2011-2012;
- risposte a quesiti delle aziende sanitarie territoriali

ESPERIENZA LAVORATIVA 16

- Date (05.07.2018 al 30.04.2020 e dal 01.01.2005 al 31.05.2011)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ATTIVITÀ INTRAMOENIA DI MEDICO COMPETENTE (Medicina del lavoro)

SMA S.r.l. <http://www.servizimediciaziendali.it>

Servizi Medici Aziendali

Medico Competente

Azienda con sistema di qualità ISO 9001 certificato, offre servizi in ambito sanitario e nella medicina del lavoro.

Effettuate le seguenti attività di Medicina del Lavoro:

- **Ispezioni dei luoghi di lavoro:** la SMA effettua, mediante Medici Competenti le ispezioni nei luoghi di lavoro volte a verificare la conformità ai requisiti di legge inerenti la sicurezza degli stessi.
- **Indagini ambientali:** La SMA S.r.l. effettua, mediante Medici Competenti e personale tecnico, le indagini ambientali nei luoghi di lavoro volte a verificare la conformità ai requisiti di legge inerenti la salubrità e sicurezza degli stessi.
- **Visite preventive e/o periodiche:** La SMA S.r.l. attraverso Medici Competenti e professori universitari svolge le attività inerenti le leggi vigenti sulla medicina del lavoro (D. Lgs. 81/2008) quali visite preventive e periodiche. Tale attività viene svolta per conto dei maggiori Enti ed Aziende nazionali su tutto il territorio nazionale.
- **Presidi sanitari:** La SMA S.r.l. gestisce per conto di primarie società nazionali,



CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

private e pubbliche molteplici presidi sanitari aziendali. In tali presidi i locali che vengono messi a disposizione sono arredati dalla SMA S.r.l e dotati di tutte le attrezzature e di tutto il materiale medico-chirurgico necessario per le prestazioni convenzionate. Vengono installate attrezzature sanitarie dell'ultima generazione tecnologica, presidi sanitari e farmaci che superano le specifiche previste dal D.Lgs. (81/2008 e dalla normativa CEE 391/89).

Effettuate visite preventive e periodiche e sopralluoghi, in qualità di Medico Competente collaboratore di SMA s.r.l. presso:

➤ **Diverse società del Gruppo Enel:**

1. Enel Produzione SpA Unità di Business Centro Presidio Piombino/Livorno (dal 05.07.2018 al 30.04.2020)
 2. Enel Produzione SpA Unità Produttiva "Italy Technical Support" Presidio Livorno/Piombino/Pisa (dal 11.07.2018 al 30.04.2020)
 3. Enel Produzione SpA Unità Produttiva "Innovation" - Global Thermal Generation sede Pisa (dal 11.07.2018 al 30.04.2020)
 4. Enel Produzione SpA Unità Produttiva "Area Ingegneria e Costruzione" Pisa (dal 18.07.2018 al 30.04.2020)
 5. Enel Servizio Elettrico Nazionale SpA Unità Produttiva "Macro Area Centro" Regione Toscana Pisa/Piombino/Livorno/Massa (dal 13.07.2018 al 30.04.2020)
 6. Enel Energia SpA Unità Produttiva "Macro Area Centro" Regione Toscana Pisa/Piombino/Livorno/Massa (dal 13.07.2018 al 30.04.2020)
 7. e-distribuzione SpA province Massa, Livorno, Pisa (dal 16.07.2018 al 30.04.2020)
 8. e-distribuzione SpA province Massa, Livorno, Pisa (dal 10.01.2019 al 30.04.2020)
 9. Enel Italia s.r.l. Staff Italia province Livorno, Pisa (dal 09.08.2018 al 30.04.2020)
 10. Enel Italia s.r.l. Unità Produttiva "Servizi Italia Centro" Pisa (dal 24.07.2018 al 30.04.2020)
 11. Enel Italia s.r.l. Unità Produttiva "ICT Italia" Pisa (dal 24.07.2018 al 30.04.2020)
 12. Enel Produzione SpA Unità Produttiva "Thermal Generation Italy" (dal 20.12.2018 al 30.04.2020)
 13. Enel X s.r.l. province Pisa Massa e Livorno (dal 01.12.2018 al 30.04.2020)
- Amministrazione Personale
- Corporate
- Dalmazia e Trieste
- Real Estate
- Sfera
- **Wind (comparto telefonia)**
- **Atos Origin (comparto hardware e software)**
- **H3G (comparto telefonia mobile)**
- **Università LUISS di Roma**

• Date (Dal 01.07.2009 a 04.10.2011)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Ente Nazionale Assistenza al Volo S.p.A. - Area Control Center Brindisi

ENAV S.p.A. è la società che fornisce il servizio del Controllo del Traffico Aereo, nonché gli altri servizi essenziali per la navigazione, nei cieli italiani e negli aeroporti civili nazionali, con sempre crescenti livelli di **sicurezza, efficienza e regolarità**.

Medico Competente

Visite sorveglianza sanitaria. Partecipazioni a riunioni periodiche e sopralluoghi.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO



Docente del Corso di Pronto Soccorso – 12 ore (Aziende gruppo B del D.M. 388/2003) con Basic Life Support parte teorica e pratica con l'ausilio del manichino.

Docente del Corso di Pronto Soccorso – aggiornamento 4 ore (Aziende gruppo B del D.M. 388/2003) con Basic Life Support parte teorica e pratica con l'ausilio del manichino.

Docente corso informativo su droghe ed alcool tossicodipendenza.

- Date (Dal 01.07.2009 a 04.10.2011)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Ente Nazionale Assistenza al Volo S.p.A.

- Centro Aeroportuale Assistenza al Volo (CAAV) Bari
- Unità Aeroportuale Assistenza al Volo (UAAV) Pescara
- Unità Aeroportuale Assistenza al Volo (UAAV) Grottaglie
- Nucleo Aeroportuale Assistenza al Volo (NAAV) Foggia

- Tipo di azienda o settore

ENAV S.p.A. è la società che fornisce il servizio del Controllo del Traffico Aereo, nonché gli altri servizi essenziali per la navigazione, nei cieli italiani e negli aeroporti civili nazionali, con sempre crescenti livelli di **sicurezza, efficienza e regolarità**.

- Tipo di impiego

Medico Competente

- Principali mansioni e responsabilità

Visite sorveglianza sanitaria. Partecipazioni a riunioni periodiche e sopralluoghi.

Docente del Corso di Pronto Soccorso – 12 ore (Aziende gruppo B del D.M. 388/2003) con Basic Life Support parte teorica e pratica con l'ausilio del manichino.

Docente del Corso di Pronto Soccorso – aggiornamento 4 ore (Aziende gruppo B del D.M. 388/2003) con Basic Life Support parte teorica e pratica con l'ausilio del manichino.

Docente corso informativo su droghe ed alcool tossicodipendenza.

**ESPERIENZA LAVORATIVA 17**

- Date (01.01.2011 a 31.05.2011)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Azienda Sanitaria Locale Roma A - Via Ludovico Ariosto 3-9,- 00185 Roma (RM)**Responsabile Unità Operativa Piano Formativo – Formazione Continua**

L' **U.O. Piano Formativo – Formazione Continua** presiede le seguenti funzioni aziendali:

- . definizione del Piano di Formazione aziendale annuale del personale nel rispetto degli obiettivi definiti dalla Regione e dalla direzione aziendale;
- . definizione annuale del budget destinato alle attività formative esterne all'azienda ed il costante monitoraggio dello stesso;
- . pianificazione, progettazione, attivazione, coordinamento e valutazione delle iniziative di aggiornamento in sede;
- . accreditamento degli Eventi del Programma Nazionale ECM ed acquisizione dell'accREDITAMENTO come Provider nel sistema ECM della Regione Lazio;
- . gestione della formazione esterna del personale dipendente;
- . regolamentazione dell'attività autorizzativa ai fini della partecipazione ad iniziative di aggiornamento organizzate da terzi.

ESPERIENZA LAVORATIVA 18

- Date (01.01.2010 a 31.12.2010)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Azienda Sanitaria Locale Roma C - Viale dell'Arte, 68 – 00144 Roma

L'Azienda Sanitaria Locale Roma C, costituita il 10 luglio 1994, ha avuto competenza territoriale nei Municipi comunali 6, 9, 11, 12 sino al 31 dicembre 2015 quando fusasi alla Roma B è nata la ASL Roma 2.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

Le strutture operanti all'interno dell'Azienda, deputate alla erogazione di prestazioni e servizi erano: Presidio Ospedaliero "S. Eugenio", Presidio Ospedaliero C.T.O. "A. Alesini", n. 4 Distretti territoriali, Dipartimento di Prevenzione, Dipartimento di Salute Mentale, Dipartimento Farmaceutico.

- Tipo di impiego
 - Bed Manager Aziendale**
 - Referente Aziendale Mobilità Internazionale**
 - Vicario UOC Controlli e Verifiche Area Accreditamento**
 - Referente Sanitario Controllo Interno Coordinamento Distretti**
- Principali mansioni e responsabilità
 - Dal 01.01.2010 alla ASL Roma C con incarico di Bed Manager, gestore operativo della risorsa posti letto degli Ospedali S. Eugenio e CENTRO TRAUMATOLOGICO ORTOPEDICO "ANDREA ALESINI" – ROMA.
 - I 2 Presidi Ospedalieri sono dotati complessivamente di circa 750 posti letto.
 - Dal 23.07.2010 nomina del Direttore Generale quale Referente Aziendale per la mobilità internazionale.
 - Dal 14.10.2010 sostituto del Direttore UOC Controlli e Verifiche della Area Accreditamento e responsabile controlli prestazioni ex art. 26 L. 833/1978, erogatori della riabilitazione (procedura flusso SIAR) e RSA.
 - Dal 22.11.2010 referente sanitario per l'attività di coordinamento aziendale sulle funzioni di controllo nei Distretti;
 - dei costi del settore farmaceutico;
 - dei requisiti di autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie e socio-sanitarie;
 - dei lavori edilizi;
 - degli indicatori di performance delle strutture erogatrici pubbliche e private;
 - appropriatezza delle prestazioni socio-sanitarie.

ESPERIENZA LAVORATIVA 19

- Date (01.01.2009 a 31.12.2009)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Casa di Cura Montevergine SpA Via Mario Malzoni, 5, 83013 Mercogliano AV**
- Tipo di azienda o settore
 - Sistema Sanitario Regione Campania – Privato Accreditato.
- Tipo di impiego
 - Direttore Sanitario Aziendale
- Principali mansioni e responsabilità
 - Scheda analitica relativa al Centro di Responsabilità dell'incarico gestionale**
 - Denominazione dell'Ente o dell'Azienda:** Casa di Cura Montevergine SpA
 - Sede:** Via Mario Malzoni 83013 Mercogliano (AV)
 - Natura:** Privato Accreditato
 - Settore:** Sanità Privata
 - Numero dipendenti dell'Ente o Azienda di appartenenza:** 220.
 - Bilancio/fatturato dell'Ente o Azienda di appartenenza:** 42 milioni di euro.
 - Denominazione della struttura di appartenenza:** Direzione Sanitario.
 - Attività della struttura di appartenenza:** Casa di Cura Privata Accreditata di alta specializzazione con 120 posti letto accreditati e 10 privati.
 - Analisi della Produzione: Ricoveri (DRGs) – Ambulatoriale, Pronto Soccorso (utilizzo di software Ingenius).
 - Analisi dei Costi: Beni e Servizi (Business Objects).
 - Linee di attività**

Igiene Ospedaliere	30%
Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	20%
Sistema informativo (e informatico)	15%
Gestione dei conflitti interni	30%
Contatti con stakeholders (Sindacati e Associazioni)	5%
 - Negoziazione di Budget tra il Consiglio di Amministrazione ed i reparti/servizi della Casa di Cura.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di

riferimento: Direttore Sanitario Casa di Cura.

Incarico ricoperto: Direttore Sanitario Casa di Cura.**Poteri, responsabilità, mansioni svolte (risultanti da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie):**

Responsabile igienistico organizzativo della Casa di Cura.

Revisione del processo di autorizzazione e di accreditamento della Struttura.

Ristrutturazione del reparto di cardiologia.

Attivazione della squadra di emergenza e del piano di evacuazione come disposto dai DD. LLgss. 81/2008 e 106/2009.

Costituzione del Comitato delle Infezioni Ospedaliere.

Revisione del prontuario terapeutico ospedaliero.

Riorganizzazione dell'offerta ambulatoriale con pianificazione dei day service di cardiologia e di pneumologia.

Definizione del Protocollo Diagnostico-terapeutico-assistenziale della sostituzione valvolare aortica.

Numero dipendenti della struttura di cui si ha la diretta responsabilità: 220.**Budget della struttura di appartenenza o, se diverso, entità delle risorse finanziarie assegnate e direttamente gestite dal candidato:** 42 milioni di euro.**Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione ricoperta:** dipendenza gerarchica dal Consiglio di Amministrazione.

Relazioni con l'ambiente esterno: ASL Avellino

Relazioni orizzontali: Direttore Amministrativo

Relazioni gerarchiche o funzionali con ruoli subordinati:

Responsabili di Raggruppamento, Moduli, Servizi

ESPERIENZA LAVORATIVA 20

- Date (01.01.2009 a 31.12.2009)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Casa di Cura Malzoni Villa dei Platani SpA (AV) - Via Errico Carmelo, 2, 83100 Avellino AV

Sistema Sanitario Regione Campania – Privato Accreditato - 150 dipendenti e 28 milioni di euro di fatturato.

Direttore Programmazione e Controllo

Pianificazione strategica.

ESPERIENZA LAVORATIVA 21

- Date (19.02.2007 a 31.12.2008)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Azienda Sanitaria Locale 9 Grosseto – Viale Cimabue, 109 – 58100 GROSSETOausltoscana sudest@postacert.toscana.it

Azienda Sanitaria Locale – Sanità pubblica.

Direttore Sanitario del Presidio Ospedaliero Misericordia di Grosseto**Direttore Presidio Ospedaliero Amiata Grossetana da 01.01.2008 al 31.12.2008.****Direttore Presidio Ospedaliero Colline dell'Albegna (Orbetello e Pitigliano) da 01.01.2008 a 29.02.2008.****Scheda analitica relativa al Centro di Responsabilità dell'incarico gestionale****Denominazione dell'Ente o dell'Azienda:** Azienda Sanitaria Locale 9 Grosseto**Sede:** Via Cimabue, 109 – 58100 Grosseto**Natura:** pubblica**Settore:** sanità Azienda Sanitaria Locale**Numero dipendenti dell'Ente o Azienda di appartenenza:** 2.800**Bilancio/fatturato dell'Ente o Azienda di appartenenza:** 430 Milioni Euro**Denominazione della struttura di appartenenza:** Ospedale Misericordia di Grosseto**Attività della struttura di appartenenza:** Ospedale con 450 posti letto.

L'Ospedale "Misericordia" di Grosseto è la struttura ospedaliera della città.



CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

L'ospedale, oltre ad essere la struttura sanitaria di riferimento del capoluogo maremmano nell'ambito dell'Azienda USL 9, raccoglie un ampio bacino di utenza dall'intera provincia ma anche da altre zone della Toscana meridionale e del Lazio settentrionale.

All'esterno della struttura è presente una pista di atterraggio per il servizio di elisoccorso.

I reparti dell'Ospedale sono i seguenti: Anatomia patologica, Cardiologia, Chirurgia generale e robotica, Chirurgia vascolare, Dermatologia, Diabetologia, Gastroenterologia, Genetica medica, Immunoematologia, Laboratorio analisi, Malattie infettive, Medicina generale, Medicina nucleare, Nefrologia e Dialisi, Neurologia, Neuroradiologia, Oculistica, Oncologia, Ortopedia e Traumatologia, Ostetricia e Ginecologia, Otorinolaringoiatria, Pediatria, Pneumologia, Psichiatria, Pronto Soccorso, Radiologia, Radioterapia, Rianimazione e Urologia.

Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento: Direttore Sanitario di Presidio Ospedaliero

Incarico ricoperto: Direttore Presidio Ospedaliero Provinciale di Grosseto.

Poteri, responsabilità, mansioni svolte (risultanti da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie): responsabile igienistico organizzativo dell'Ospedale. Componente Collegio Direzione.

Con Deliberazione 385 del 11/06/2007 "Applicazione del regolamento aziendale per l'esercizio della libera professione intramoenia, nomina dei componenti della commissione paritetica per l'attività libero professionale intramuraria" nominato membro della commissione paritetica.

Con Deliberazione 512 del 25/07/2007 "Piano di riordino delle attività chirurgiche in regime di week surgery e di one day surgery - disposizione per l'avvio sperimentale delle attività nell'Ospedale della Misericordia di Grosseto" nominato membro del tavolo tecnico per la Direzione Medica di Presidio.

Con Deliberazione 674 del 06/11/2007 nominato consulente tecnico di parte per l'Azienda USL 9 di Grosseto nel contenzioso presso il Giudice del Lavoro sull'idoneità degli spazi predisposti per l'esercizio dell'attività libero professionale intramoenia.

Numero dipendenti della struttura di cui si ha la diretta responsabilità: 766.

Budget della struttura di appartenenza o, se diverso, entità delle risorse finanziarie assegnate e direttamente gestite dal candidato: 56 Milioni Euro.

Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione ricoperta: dipendenza gerarchica dal Direttore Sanitario Aziendale.

ESPERIENZA LAVORATIVA 22

- Date (11.11.2004 a 18.02.2007)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Azienda Sanitaria Locale Roma C – Viale dell'Arte, 68 – 00144 Roma

Azienda Sanitaria Locale – Sanità pubblica.

Dirigente Medico UOC Medicina Legale Distretto 11

Presidente 1^a Commissione Medica Distretto 11 per il riconoscimento dell'invalidità civile (L. 259/90) e dei diritti delle persone handicappate (L. 104/92). Visite domiciliari agli istanti invalidi intrasportabili.

ESPERIENZA LAVORATIVA 23

- Date (01.01.04 a 18.02.2007)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Azienda Sanitaria Locale Roma C – Viale dell'Arte, 68 – 00144 Roma

protocollo@pec.aslroma2.it

Azienda Sanitaria Locale – Sanità pubblica.

Direttore Unità Operativa Complessa Controllo di Gestione e Budgeting

Scheda analitica relativa al Centro di Responsabilità dell'incarico gestionale

Periodo: dal 07/01/2004 al 18/02/2007

Denominazione dell'Ente o dell'Azienda: Azienda Sanitaria Locale Roma C

Sede: Roma, Via dell'arte 68 00144

Natura: pubblica

Settore: sanità Azienda Sanitaria Locale

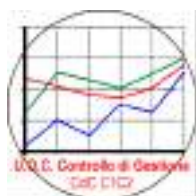
Numero dipendenti dell'Ente o Azienda di appartenenza: 4.195.

Bilancio/fatturato dell'Ente o Azienda di appartenenza: 1 Miliardo Euro



CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

Regione Lazio



Denominazione della struttura di appartenenza: Unità Operativa Complessa Controllo di Gestione e Budgeting.

Attività della struttura di appartenenza: Verifica dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità dell'azione amministrativa finalizzata all'ottimizzazione del processo di allocazione e di utilizzo delle risorse disponibili in coerenza con gli obiettivi aziendali.

Congiuntamente con la UOC Risorse Finanziarie, definizione dei bilanci economici di previsione e dei consuntivi sia per quanto riguarda la contabilità economico-patrimoniale dell'Azienda, sia nella implementazione della contabilità analitica per centro di costo.

La contabilità analitica prevede il monitoraggio di 4 Distretti, 2 Presidi Ospedalieri e 2 Dipartimenti Strutturali per un numero complessivo di articolazioni organizzative pari a 205 tra Macrostrutture, Unità Operative Complesse e Unità Operative.

Rappresentante per la parte pubblica, quale delegazione trattante, per le seguenti materie: regolamento Attività in Libera Professione Intramoenia, regolamento del Servizio di Assistenza Infermieristica, disciplinare sull'orario di servizio e sulla attestazione di presenza, atto aziendale della ASL Roma C: nuova bozza di organizzazione aziendale, attivazione del Day Surgery e del One day Surgery presso il Presidio S. Eugenio.

Con deliberazione n° 127 del 16.02.2004 viene costituito il Comitato Budget che oltre al sottoscritto, prevede la partecipazione del Direttore Generale, Direttore Amministrativo Aziendale, Direttore Sanitario Aziendale, del Direttore Area Gestione Risorse Umane, del Direttore UOC Risorse Finanziarie, del Direttore Affari Generali.

Responsabile del Procedimento della Deliberazione n. 494 del 28/04/2004 – Bilancio Economico di Previsione anno 2004 (Budget anno 2004).

Convocazioni al Nucleo di Valutazione Aziendale, al Collegio Sindacale e alle fasi del concordamento regionale, quale consulente per la contabilità analitica nella stesura dei bilanci economici di previsione e consuntivo per gli anni 2004 e 2005.

Referente aziendale per "Agile Government: Indagine sulla Trasformazione del Settore Pubblico", ricerca sviluppata dalla A.T.Kearney in partnership con il Gruppo per le Politiche Pubbliche della London School of Economics.

Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento: Direttore.

Incarico ricoperto: Direttore di Struttura Complessa - UOC Controllo di Gestione e Budgeting.

Dal 16/01/2004 assume anche l'incarico di Dirigente Medico Responsabile della Unità Operativa Educazione alla salute e stili di vita, struttura di supporto alla Direzione Sanitaria Aziendale, fascia B1 con peso calcolato in punti 99.4, corrispondenti ad un valore economico della posizione aziendale di 11567 euro, annuali, calcolati su tredici mensilità.

Poteri, responsabilità, mansioni svolte (risultanti da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie): Direzione strategica e gestionale con riferimento alle risorse economico-finanziarie aziendali.

Numero dipendenti della struttura di cui si ha la diretta responsabilità 7:

- numero 2 dirigenti amministrativi;
- numero 2 collaboratori amministrativi professionali;
- numero 2 assistenti amministrativi;
- numero 1 coadiutore amministrativo esperto.

Budget della struttura di appartenenza o, se diverso, entità delle risorse finanziarie assegnate e direttamente gestite: 5,4 Milioni Euro.

Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione ricoperta dal candidato: Direttore della UOC Controllo di Gestione e Budgeting, organismo in staff della Direzione Strategica Aziendale.

ESPERIENZA LAVORATIVA 24

- Date (01.04.02 a 31.12.03)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Azienda Sanitaria Locale Roma A – Via Ariosto 3 - 00185 Roma protocollo@pec.aslroma1.it

Azienda Sanitaria Locale – Sanità pubblica.

Presidio Ospedaliero Nuovo Regina Margherita con incarico di Responsabile della Struttura semplice di Vicedirezione Sanitaria dal 16/10/2003.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO



Responsabile della gestione del Sistema Informativo Ospedaliero (S.I.O.) e del Sistema Informativo Assistenza Specialistica Ambulatoriale (S. I. A. S.) del Presidio, per l'inoltro dei dati al S.I.O. di ASL e la successiva trasmissione all'Agenzia di Sanità Pubblica, organo tecnico dell'Assessorato alla Sanità della Regione Lazio.

Referente del Controllo di Gestione per gli aspetti medici della contabilità analitica, per processi a valenza aziendale, e specifici di Presidio Ospedaliero.

Consulente per gli aspetti di analisi e gestione degli indicatori di performance adottati per la valutazione delle Unità Operative.

Membro del Gruppo di Lavoro Aziendale sulla definizione e formalizzazione di una reportistica unificata trimestrale di:

analisi dei costi e dei ricavi per Centro di Responsabilità;

analisi di attività distinta in: ricoveri erogati in regime ordinario e di day surgery/hospital, prestazioni ambulatoriali.

Referente per il Presidio nella conduzione dello "Studio conoscitivo sulle attività di Day Hospital" all'interno del processo finalizzato alla revisione delle regole di erogazione, previste dalla DGR 713/00.

ESPERIENZA LAVORATIVA 25

- Date (2000 a 31.03.2002)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Azienda Istituti Ospitalieri di Cremona, viale Concordia, 1, 26100 Cremona

protocollo@pec.asst-cremona.it

Azienda Ospedaliera – Sanità pubblica.

Dirigente medico nella disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero

Referente della Scheda di Dimissione Ospedaliera del Presidio nel flusso di dati informativi alla Regione. Referente per la programmazione e per pareri e valutazioni sugli acquisti delle tecnologie sanitarie e dei presidi medico-chirurgici per la parte di competenza della Direzione Medica di Presidio.

Referente per le attività di sviluppo dei supporti informatici. Coordinatore del Gruppo di Lavoro Aziendale sul "Monitoraggio della gestione software nel percorso del paziente". Gestione dell'attività epidemiologica statistica del Presidio con attuazione del protocollo di verifica delle SDO e gestione dello sportello per i DRG. Pareri e valutazioni sull'attivazione delle convenzioni attive e passive.

Collaborazione con i Nuclei di Controllo della A.S.L. nella gestione dei controlli sull'attività di ricovero e sul file F. Consulente del Controllo di Gestione per gli aspetti medici della contabilità analitica.

Consulente per pareri e valutazioni sull'attivazione delle convenzioni attive e passive. Membro della Commissione Aziendale di Verifica Revisione e Qualità sulla "Nutrizione Artificiale", dal 5.10.2000 con delibera n° 1291. Membro del Gruppo di Lavoro Aziendale su "Definizione e formalizzazione dei tariffari per le prestazioni per interni di Radiologia ed Anatomia Patologica", dal 28.06.2001.

Presidente a selezioni per incarichi di Dirigente Medico a tempo determinato nelle discipline di Urologia e Accettazione e Pronto Soccorso.

La Direzione Medica di Presidio presenta proprio Centro di Responsabilità con Centri di Costo distinti per Servizio Dietetico, Poliambulatori, Poliambulatorio del prericovero Chirurgico, Ufficio Infermieristico, Squadra Riserve, Squadra disinfezione, Squadra Rifiuti Ospedalieri, Squadra Trasporti, Gruppo portieri e centralinisti, Ufficio Cartelle Cliniche/Archivio/Informazioni, Centrale di Sterilizzazione.

ESPERIENZA LAVORATIVA 26



CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

MARINA MILITARE ITALIANA - Piazzale della Marina, 4 - 0196 Roma

Sanità Militare

Ufficiale Medico del Corpo Sanitario della Marina Militare**Accademia Navale di Livorno**

Allievo Ufficiale Medico dal 1/12/1986 fino al 31/10/1988

Dal 1/12/1986 vincitore di pubblico concorso, ammesso al 19° Corso dell'Accademia di Sanità Militare Interforze (A.S.M.I.) Nucleo Marina Militare, e frequentato il corso di studi in Medicina e Chirurgia presso l'Università degli Studi di Pisa

Sottotenente (Aspirante Guardiamarina) A.S.M.I. dal 1/11/1988 fino al 17/5/1994

Tirocinio 40gg Ospedale Militare Marina Militare di La Spezia con frequenza reparti di: otorinolaringoiatria, medicina, ortopedia.

Abilitazione all'esercizio della professione di Medico Chirurgo nella prima sessione relativa all'anno accademico 1993, presso l'Università di Pisa nel 5/1994.

Sottotenente di Vascello Medico dal 18/5/1994 al 16/3/1995

Cacciatorpediniere Luigi Durand DE LA PENNE

Dal 01/01/1995 al 13/5/1996

Capo Servizio (Componente) Sanitaria

AGO.95 – OTT.95 Medaglia NATO per il servizio durante l'embargo alla ex-Yugoslavia

Tenente di Vascello Medico dal 17/3/1995.

Scuola Sottufficiali Marina Militare di La Maddalena (SS)

Dal 13/5/1996 al 30/12/1998 Capo Servizio Sanitario; tale incarico ha previsto la Direzione del Servizio Sanitario della Scuola frequentata da circa 1500 persone di cui: militari (allievi, quadro permanente, leva) e civili.

I militari sono stati sottoposti alle pratiche sanitarie previste dalla legge: vaccinazioni, visite di idoneità per gli alimentaristi e videoterminali, prevenzione delle patologie di comunità con opere di profilassi sul personale e sulle strutture.

Inoltre sono state tenute conferenze sanitarie periodiche di Pronto Soccorso, A.I.D.S., prevenzione Malattie Sessualmente Trasmesse, Droga.

Responsabile dell'insegnamento della materia di Pronto Soccorso (dal 13/5/1996 al 30/12/1998) e membro del Consiglio degli Studi della Scuola.

Partecipazione al corso di formazione per operatori sanitari militari sulla prevenzione dell'infezione da H.I.V. e responsabile del piano di formazione anti-H.I.V. della Scuola.

Nelle mansioni del Capo Servizio rientravano inoltre i compiti di gestione del personale della dipendente Infermeria di Corpo che contava circa 12 elementi tra personale medico e sanitario non medico.

Responsabile della compilazione delle documentazioni medico-legali del personale militare dipendente e del coordinamento e dell'approvvigionamento di apparecchiature sanitarie, medicature e medicinali.

Ospedale Militare Marittimo di La Maddalena

Dal 09/05/1997 al 30/12/1998 Capo Reparto di Medicina Interna e Responsabile del Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia.

Giusto D.M. 27.01.1976, art. 4 (G.U. del 30.01.1976, n° 27), "il servizio prestato in qualità di capo reparto di degenza e cura è equiparato a quello di primario ospedaliero nella corrispondente disciplina o, in mancanza, in disciplina affine".

Alle proprie dipendenze gerarchiche dotazione organica di circa 8 unità tra Ufficiali, Sottufficiali e Truppa.

Membro della Commissione Medica Ospedaliera per l'accertamento di causa di servizio e per determinazioni Legge 210/92 e 335/95.

8° Corso applicativo per la Difesa Nucleare Biologica Chimica presso la Scuola Interforze di Rieti 1988.

Conseguimento della Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva con indirizzo in Epidemiologia e Sanità Pubblica in data 22/10/1998 presso l'Università degli Studi di Pisa con discussione della tesi "Indagine campionaria sulla morbosità ospedaliera in Sanità Militare attraverso l'uso sperimentale dei DRGs nell'Ospedale militare della Marina Militare Italiana di La Maddalena (SS)".

Dal 18/05/1994 a al 30/12/1998 in servizio nella disciplina di Igiene.

MARINFERM ROMA E MARIDIST ROMA – MARISEZIODIST Paolucci

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

Dal 31/12/1998 al 16/11/1999 Addetto al Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia di MARINFERM ROMA e Capo Servizio Sanitario di Infermeria di Presidio (Dal 31/12/1998 al 13/06/1999).

MARINFERM ROMA è una Infermeria Autonoma della Marina Militare ovvero Ospedale Secondario Marittimo giusto R.D. 16.09.1926 n° 2078 (G.U. del 29.12.1926 n° 299) equiparata ad Ospedale di Zona, giusto D.M. 27.01.1976, artt. 1 e 4.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da 17.12.2024 a 20.06.2025)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

Regione Lazio – IRCCS Lazzaro Spallanzani - Via Portuense, 292, 00149 Roma RM

CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Per manager e middle manager del SSN.

Il corso, strutturato in sette moduli per un totale di 200 ore di lezione, ha trattato i seguenti argomenti:

QUADRO ISTITUZIONALE

Le entità economiche del sistema sanitario nazionale

Il livello nazionale, regionale ed aziendale su funzioni di regolazione, committenza, produzione, erogazione e controllo

Il PNRR e la Riforma "Modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale"

CCNLL - Contrattualistica personale convenzionato (accordi regionali/aziendali

MMG-PLS e specialisti)

COMUNICAZIONE - LEADERSHIP

Comunicazione

Leadership: stili gestionali e relazionali

Coinvolgimento dei cittadini e dei pazienti e loro associazioni

MANAGEMENT

Modelli organizzativi

Analisi dei fabbisogni di salute

Il meccanismo di finanziamento delle aziende di servizi sanitari

I processi di acquisto dei servizi sanitari

I processi di acquisto dei beni strumentali

RETI E PROCESSI ORGANIZZATIVI PER L'EROGAZIONE DEI SERVIZI DI SALUTE

Le funzioni della COT

Le reti integrate per la continuità assistenziale ospedale-territorio

Le reti integrate per la gestione delle cronicità, disabilità e non autosufficienza

L'organizzazione dell'assistenza in strutture intermedie

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

Gli schemi concettuali di riferimento per la valutazione della Performance:

"le possibili dimensioni della Performance"

Elementi di statistica applicata alla gestione dei dati aziendali

INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DIGITALIZZAZIONE

L'Health Technology Assessment (HTA)

Sanità Digitale e applicazioni di telemedicina

Sicurezza e accessibilità dei dati

Il cambio di paradigma: da sistemi informativi ai big data

Etica, responsabilità sociale, trasparenza e prevenzione della corruzione

Consenso informato, tutela della privacy e trattamento dei dati nel settore sanitario

Trattamento dei dati sensibili e sanità digitale.

- Date (da 07.03.2022 a 14.04.2022)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

Regione Campania - Formez PA – Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento delle P.A. - Viale Marx 15 – 00137 Roma

III Corso di Formazione manageriale per Direttori Generali di Aziende ed Enti del Servizio

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

Sanitario Regionale organizzato in collaborazione con il Formez PA e con l'Università di Salerno. Ai sensi del dell'art. 1, comma 4. Lettera c) del Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e s.m.i. 200 ore di lezione.

- Date (da 17.09.2018 a 07.06.2019)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

Regione Toscana - Sant'Anna – Scuola Universitaria Superiore Pisa - Piazza Martiri della Libertà, 33, 56127 Pisa PI

CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER LA DIREZIONE GENERALE DELLE AZIENDE SANITARIE - VII EDIZIONE ai sensi del dell'art. 1, comma 4. Lettera c) del Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e s.m.i.

Il corso, strutturato in dieci moduli per un totale di 160 ore di lezione, ha trattato i seguenti argomenti:

Modulo 1: 27 - 28 Settembre "Leadership, autorevolezza e autorità nella gestione della squadra. L'esercizio della delega"

Modulo 2: 22-23 Ottobre "Il ruolo del management nei sistemi ad elevata complessità"

Modulo 3: 22 - 23 Novembre "Sistemi sanitari a confronto: evoluzione e prospettive del Sistema Sanitario Nazionale e Regionale nel contesto internazionale"

Modulo 4: 10 - 11 - 12 Dicembre "La dinamica economico finanziaria e il bilancio di esercizio. Il costing a supporto delle decisioni strategiche "

Modulo 5: 17 - 18 Gennaio "Meccanismi di governance e pianificazione strategica regionale ed aziendale". Dalla valutazione della performance alla definizione degli obiettivi. La gestione della variabilità evitabile e strategie di efficientamento e riallocazione delle risorse"

Modulo 6: 7 - 8 Febbraio "La gestione del valore in sanità: percorsi assistenziali e population based medicine. L'integrazione sociosanitaria e la gestione dei percorsi assistenziali integrati"

Modulo 7: 7 - 8 Marzo "La gestione del valore in sanità: il ruolo della gestione operativa nell'organizzazione delle cure"

Modulo 8: 4 - 5 Aprile "Il ruolo dell'utenza, i processi di segmentazione, i modelli di coproduzione del valore."

Modulo 9: 9 - 10 Maggio "Il personale in sanità: organizzazione, gestione, valutazione e valorizzazione del personale sanitario"

Modulo 10: 6 - 7 Giugno "Etica nei sistemi pubblici ad alta complessità: questioni e aspetti metodologici".

- Date (da 10.12.2014 a 18.04.2019)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

UNIVERSITÀ DI ROMA TOR VERGATA – Facoltà di Medicina e Chirurgia

Via Cracovia, 50, 00133 Roma RM - <http://web.uniroma2.it/>

Conseguimento della Specializzazione in Cardiologia 50/50 lode in data 18/04/2019 presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata con discussione della tesi *"Analisi costo-efficacia della procedura di impianto di valvola aortica percutanea transcatheter (Transcatheter Aortic Valve Implantation-TAVI) verso intervento chirurgico (Surgical Aortic Valve Replacement -SAVR)"*.

- Date (da 27.02.2018 a 16.04.2019)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

PoliS Lombardia - AFSSL Accademia di Formazione per il Servizio Sociosanitario Lombardo - Via Torquato Taramelli, 12/F, 20124 Milano MI

Conseguimento del Certificato di formazione manageriale per direttori di struttura complessa in data 16.04.2019 con n. registrazione 5973. Rilasciato ai sensi degli articoli 1 e 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484 (Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale).

- Date (da 07.03.2000 a 27.10.2000)

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita

UNIVERSITÀ COMMERCIALE LUIGI BOCCONI DI MILANO – SDA Bocconi School of Management Scuola di Direzione Aziendale - Via Roberto Sarfatti, 10, 20136 Milano MI
Corso in "Management in Sanità" 150 ore

- Date (da 01.11.1998 a 31.12.1999)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita

UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE – Facoltà di Medicina e Chirurgia "Agostino Gemelli" - LARGO A. GEMELLI, 1 - 20123 Milano
"Corso di Perfezionamento in organizzazione e gestione delle Aziende Sanitarie – percorso di aggiornamento" Anno Accademico 1998-1999
Il corso, strutturato in dieci moduli per un totale di 100 ore di lezione, ha trattato i seguenti argomenti:
La formazione manageriale in sanità
Le aziende nel Servizio Sanitario Nazionale: cambiamento e processo
Le valutazioni economiche in sanità
I sistemi informativi in sanità
Il controllo di gestione in sanità
La gestione del personale in sanità
La qualità dei servizi sanitari
Il riordino dei servizi territoriali
La gestione delle risorse nei servizi territoriali
L'epidemiologia per le aziende sanitarie

- Date (da 05.11.1994 a 22.10.1998)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita

UNIVERSITÀ DI PISA – Facoltà di Medicina e Chirurgia
Conseguimento della Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva 68/70 con indirizzo in Epidemiologia e Sanità Pubblica in data 22/10/1998 con discussione della tesi "*Indagine campionaria sulla morbosità ospedaliera in Sanità Militare attraverso l'uso sperimentale dei DRGs nell'Ospedale militare della Marina Militare Italiana di La Maddalena (SS)*".

- Date 1994 durata annuale

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita

UNIVERSITÀ DI PISA – Facoltà di Medicina e Chirurgia
Perfezionamento in Tecniche Sanitarie di Protezione Civile di 50 ore con profitto.

- Date (da 05.11.1986 a 15.04.1994)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita

UNIVERSITÀ DI PISA – Facoltà di Medicina e Chirurgia
Lungarno Antonio Pacinotti, 43, 56126 Pisa PI - <https://www.unipi.it/>
Laurea in Medicina e Chirurgia 104/110 presso l'Università di Pisa il 15/4/1994.

Abilitazione all'esercizio della professione di Medico Chirurgo nella prima sessione relativa all'anno accademico 1993, presso l'Università di Pisa nel 5/1994.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

Other language(s)

Self-assessment

European level (*)

English

Spanish

Understanding

Listening

Reading

Speaking

Spoken
interaction

Spoken
production

Writing

B2

B2

B2

B2

B2

C1

C1

B2

B1

B1

(*) Common European Framework of Reference for Languages

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

*Motivato, dando un senso al proprio fine.
Competitivo ed esigente, prima di tutto con se stesso.
Considero l'errore un mezzo per migliorare.
Umile ma determinato.
Curioso di imparare da chi è più competente e dalla disamina di situazioni reali.*

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

Comando, coordinamento e controllo in Marina Militare.
Gestisce Risorse Umane ed Economiche.
Gestisce sistemi di: Budget, Dipartimenti, Controllo di gestione.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

Software di calcolo e statistici, excel, access, datawarehouse e business intelligence.
Tra i software di contabilità analitica utilizzato business object.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

Presentatore.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

Altre capacità e competenze
Competenze non precedentemente
indicate.



DOCENZE



[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

Docente dal 2000 presso le Università di Brescia, Roma Tor Vergata e Roma La Sapienza, nonché presso Aziende Sanitarie, enti e providers.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BRESCIA

Anni Accademici 2000/2001 e 2001/2002

D.U. Infermiere Sede di Cremona 2°anno 1°semestre

Insegnamento di "Igiene ed Educazione sanitaria – F22A" (c.i. Igiene, epidemiologia e statistica medica) 35 ore

Anno Accademico 2000/2001

D.U. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Sede di Cremona 1°anno 2°semestre

Insegnamento di "Programmazione ed organizzazione dei Servizi Sanitari – F22A" (c.i. Igiene, ed organizzazione sanitaria) 25 ore

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA" - Via Cracovia n.50 - 00133 Roma

Anni Accademici 2004/2005 - 2005/2006 – 2006/2007 - 2007/2008 - 2008/2009 – 2009/2010 – 2010/2011 – 2011/2012 – 2012/2013

Corso di Laurea di I livello per Infermiere Sede ASL RM/C 3°anno 2°semestre

Insegnamento di "Programmazione ed organizzazione dei Servizi Sanitari – Med42" (c.i. Management sanitario infermieristico) 20 ore.

Dall'anno Accademico 2007/2008 20 ore in classe A e 20 ore in classe B.

Anni Accademici 2004/2005 e 2005/2006

Master biennale di I livello "Infermieristica in Sanità Pubblica" Sede ASL RM/C

Insegnamento di "Statistica per la ricerca sperimentale e tecnologica" (c.i. Infermieristica basata sull'evidenza scientifica e la ricerca) 10 ore

Anni Accademici 2004/2005 - 2005/2006 – 2006/2007

Corso di Laurea di I livello per Fisioterapista Sede ASL RM/C 3°anno 2°semestre

Insegnamento di "Economia Sanitaria – Med42" (c.i. Management sanitario infermieristico) 20 ore

Anno Accademico 2013/2014

Corso di Laurea di Infermieristica (abilitante alla professione sanitaria di Infermiere) - Sede ASL RM/C 3°anno 2°semestre

Insegnamento di "Medicina del Lavoro" – Med 20 ore.

AGENZIA SANITARIA ABRUZZO

Ottobre 2010

Docente "Corso di Formazione per il Gruppo di Esperti Regionali per l'Accreditamento (GERA)" previsti da art. 8 quater D.Lgs. 229/1999, L.R. 32/2007 e PSR 2008-2010 - 13 ore

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA" - Piazzale Aldo Moro 5, 00185 Roma

Anno Accademico 2011/2012

Corso di Laurea Infermieristica (abilitante alla professione sanitaria di Infermiere) Corso di laurea J - Roma ASL RM/A Presidi Ospedalieri 2°anno 1°semestre

Insegnamento di "Statistica medica ed Epidemiologia" (corso integrato Igiene Epidemiologia e Statistica) 24 ore.

Anni Accademici 2012/2013 – 2013/2014 - 2014/2015 - 2015/2016 - 2016/2017 - 2017/2018

Corso di Laurea Infermieristica (abilitante alla professione sanitaria di Infermiere) Corso di laurea J - Roma ASL RM/A Presidi Ospedalieri 2°anno 2°semestre

Insegnamento di "Statistica" (c.i. Infermieristica basata sulle prove di efficacia) 24 ore.

Anni Accademici 2013/2014

Corso di Laurea Tecnica della Riabilitazione Psichiatrica Facoltà di Medicina e Psicologia Insegnamento di "Psicologia del lavoro e delle organizzazioni" (corso integrato Management Sanitario) 2 CFU 16 ore.

Anno Accademico 2014/2015

Corso di Laurea Tecnica della Riabilitazione Psichiatrica Facoltà di Medicina e Psicologia

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

Insegnamento di "Organizzazione Aziendale" (corso integrato Management Sanitario) 1 CFU 8 ore.

Anno Accademico 2014/2015

Corso di Laurea di Terapia Occupazionale Facoltà di Medicina e Psicologia

Insegnamento di "Psicologia del lavoro e delle organizzazioni" (corso integrato Management Sanitario) 2 CFU 16 ore.

Anno Accademico 2016/2017

Corso di Laurea Triennale Infermieristica (abilitante alla professione sanitaria di

Infermiere) Corso di laurea J - Roma ASL RM/A Presidi Ospedalieri 2°anno 2° semestre

Insegnamento di "Informatica" (c.i. Igiene ed Epidemiologia) 12 ore.

Anno Accademico 2024/2025

Corso di Laurea Triennale Fisioterapia B (abilitante alla professione sanitaria di

Fisioterapista) Sede A.S.L. di Rieti 3°anno 2° semestre

Insegnamento di "Igiene generale e applicata (SSD MED/42)" (c.i. "Riabilitazione basata sulle prove di efficacia") n° 1 CFU pari a 10 ore di lezioni frontali.

REGIONE LAZIO AZIENDA USL ROMA A - UOC Formazione e Aggiornamento

CORSO DI FORMAZIONE SPECIALISTICA IN MEDICINA GENERALE**1 Triennio 2011/2014 12° Corso**

Seminario "Programmazione ed organizzazione dell'Azienda Sanitaria" 24/11/2012 - 04 ore

2 Triennio 2014/2017 15° Corso

Seminario "Elettrofisiologia ed Elettrocardiografia" 10/05/2016 - 04 ore

3 Triennio 2014/2017 14° Corso

Seminario "Elettrocardiografia" 04/10/2016 - 04 ore

4 Triennio 2014/2017 15° Corso

Seminario "Approfondimenti di Elettrocardiografia" 10/11/2016 - 04 ore

5 Triennio 2014/2017 15° Corso

Seminario "Dalla Sindrome Coronarica Acuta alla Cardiopatia Ischemica Cronica" 13/12/2016 - 04 ore

SOCIETÀ ITALIANA DI IGIENE MEDICINA PREVENTIVA E SANITÀ PUBBLICA

Relatore al convegno "Il ruolo dell'Igienista nell'assistenza primaria". Roma 05/10/2013

PATENTE - Patente B.

Ulteriori informazioni

1 PUBBLICAZIONI (44)

L'ATTIVITÀ SCIENTIFICA È DOCUMENTATA DALLE SEGUENTI PUBBLICAZIONI, ABSTRACT DI POSTER INTERNAZIONALI E NAZIONALI, ED ESTRATTI DA CONVEGNI REGIONALI:

1. Preliminary experience of auditing in the assessment of GPs' requests of imaging exams from a peripheral Local Health Firm in Lazio, Italy. Sergio Angeletti; Mattia Di Segni; Andrea De Giorgi; Stefano Canitano; Micaela Di Pietro; Tommaso Cosentini; Corrado De Vito; Angelo Barbato; Cantisani Vito. Submission Journal of Medical Imaging and Interventional Radiology JMIR-D-24-00060R1: Accepted 22 Apr 2025.
2. Comparison of Fractionated vs Single bolus iodine contrast agent injection techniques in the CTA study of the Complete Aorta with 64-slices CT scanner. Preliminary results of the experience of the Radiographers/Nursing team of the Magliano Sabina Health H. Agnese Barsacchi; Nadia Morettini; Maddalena Colognola; Fabrizio Marianello; Elisabetta Scucchia; Angelo Barbato Journal of Advanced Health Care Submission Received: 31 Gen 2025.
3. The CHEWBECCA study CHEcking Wrong Booked Examinations of CT and MRI not Chosen with Appropriateness. Sergio Angeletti; Mattia Di Segni; Andrea De Giorgi; Stefano Canitano; Micaela Di Pietro; Tommaso Cosentini; Angelo Barbato; Cantisani

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

Vito. Submission Journal of Medical Imaging and Interventional Radiology
JMIR-D-24-00060: Received 30 Dec 2024.

4. Multiparametric ultrasound for non-invasive evaluation of kidney graft function. Sergio Angeletti, Maria Irene Bellini, Daniele Fresilli, Gian Marco Lo Conte, Raponi Flavia, Manuela Garofalo, Renzo Pretagostini, Corrado De Vito, Patrizia Pacini, Vito D'Andrea, Angelo Barbato, Francesco M. Drudi, Marcello Caratozzolo, Cantisani Vito. Published online 04 Apr 2025 Journal of Ultrasound JUSD-D-24-00337.
5. The experience of the ASL of Rieti in developing the skills of the staff of the Central Operating Rooms of the San Camillo de Lellis Hospital in Rieti. Barsacchi A, Angelucci M, Porazzini E, Aguzzi A, Di Basilio F, Barbato A. Submission Revised: 7 Mar 2025.
6. Obstetric care in low risk pregnancy at ASL Rieti: 3 years' experience. Agnese Barsacchi, Fabiola Ciferri, Vincenzo Spina, Cosimo Oliva, Francesco Di Basilio, Angelo Barbato. Submission Minerva Obstet Gynecol-5710 Dec 2024.
7. Caesarean Section on Maternal Request: A Possible Model to Reduce Its Incidence, Preliminary Results. Vincenzo Spina, Cosimo Oliva, Angelo Barbato, Vito Cantisani, Salvatore Ulisse, Pietro Cignini, Franca Faraoni, Fabiola Ciferri, Sara De Sisto, Stefania Mariantoni, Cristina Fabiani, Michele Carlo Schiavi, Lorenzo Campanella, Rocco Rago, Francesco Bisogni, Martina Bonfili and Mauro Maccari. Submission Healthcare Manuscript ID: healthcare-3315694: Received: 8 Nov 2024.
8. Munchausen syndrome by proxy: a case report of a strange hypoglycemia in a unaccompanied immigrant minor (UIM). F. Faraoni *, R.Savini,*,M. D'Andrea, A. Barbato*,M. Maccari. Journal of pediatric and neonatal individualized Medicine (JPNIM 360 Pediatrics) 06 october 2024.
9. A Machine-Learning Model Based on Thyroid US Radiomics to Discriminate Benign and Malignant Nodules. Antonino Guerisi, Elena Seri, Vincenzo Dolcetti, Ludovica Miseo, Fulvia Elia, Gianmarco Lo Conte, Giovanni Del Gaudio, Patrizia Pacini, Angelo Barbato, Emanuele David, and Vito Cantisani. Submission Cancers Manuscript ID: cancers-3272683 Received: 7 Oct 2024
10. L'esperienza del Progetto TOBIA DAMA nella ASL di Rieti. Un esempio di buone pratiche delle politiche Ospedale – Territorio e del lavoro in sinergia dei Team Multidisciplinari. Barsacchi A., Barbato A., Ferretti A., Mareri A., Pitorri M., Di Basilio F., Mareri A.R., Maccari M. Submission Organizzazione Sanitaria Luglio 2024.
11. Modello reatino per la gestione delle cronicità. Barbato A., Totaro M. C., Comite P., Di Gianfilippo G., Petrongari A., Marcelli M., Pitorri M., Fornara F., Barsacchi A., Maccari M. Politiche Sanitarie 2024; 25 (3-4).
12. Rete pediatrica in Regione Campania: un'opportunità di rinnovamento. Giordano V., Barbato A., Borrelli A., Romano M. R. Best practices nella sanità della Regione Campania. ISBN: 978-88-947067-1-0. 41-19. Febbraio 2023.
13. Myelodysplastic syndromes with ring sideroblasts. Antonella Bruzzese, Ernesto Vigna, Enrica Antonia Martino, Francesco Mendicino, Eugenio Lucia, Virginia Olivito, Carlo Bova, Angelo Barbato, Gianfranco Filippelli, Isabella Capodanno, Antonino Neri, Fortunato Morabito, Massimo Gentile. Hematol Oncology 2023 Feb 16. doi: 10.1002/hon.3125.
14. Case of Geotrichum capitatum septicemia successfully resolved by the use of liposomal amphotericin B in a patient with acute myeloid leukemia. E Vigna, D Caracciolo, D Perugini, E Martino, F Mendicino, E Lucia, C Botta, R Morelli, A Barbato, F Greco, M Gentile. J Clin Images Med 2022, 3:1-4.
15. The reorganization of the onco-haematological center of Cosenza Hospital: the reopening of the Mariano Santo Hospital. Amato F, Barbato A, Sestito AV, De Marco AV, Panno F, Mastrobuono I. Organizzazione Sanitaria, XLV - N. 3 Luglio-Settembre 2021 FRG Editore, Roma.



CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

16. Psychopathological effects of the Coronavirus (Sars-CoV-2) imposed lockdown on vulnerable patients in treatment in a mental health outpatient department for migrants and individuals in poor socioeconomic conditions. Aragona M, Tumiat MC, Ferrari F, Viale S, Nicoletta G, Barbato A, Cavani A, Costanzo G, Mirisola C. *Int J Soc Psychiatry*. 2021 Jan 13:20764020988572. doi: 10.1177/0020764020988572. PMID: 33438510.
17. Aragona M, Barbato A, Cavani A, Costanzo G, Mirisola C. Negative impacts of COVID-19 lockdown on mental health service access and follow-up adherence for immigrants and individuals in socio-economic difficulties [published online ahead of print, 2020 Aug 6]. *Public Health*. 2020;186:52-56. doi:10.1016/j.puhe.2020.06.055
18. Pubblicazione su volume: Dall'individuazione alla valorizzazione delle best practice. L'esperienza del sistema di valutazione dei servizi sanitari regionali a supporto della diffusione dell'eccellenza. A. Barbato, D. Testi, P. Barberini, V. Sestito, F. Bartoccioni, P. Albertini "Le Best Practice sui percorsi clinico-assistenziali: la Fondazione Toscana G. Monasterio e L'AUSL Toscana Nord Ovest" (71-85) Edizioni ETS 30/05/2019 ISBN-13: 978-88467554.
19. Pubblicazione su rivista: Giuseppe La Torre, Rosella Saulle, Brigid Unim, Angela Meggiolaro, Angelo Barbato, Alice Mannocci, Antonietta Spadea "The effectiveness of measles-mumps-rubella (MMR) vaccination in the prevention of pediatric hospitalizations for targeted and untargeted infections: A retrospective cohort study". *Human vaccines & immunotherapeutics*, 2017, vol.13, n. 8,1879-1883.
20. Pubblicazione su rivista: Angelo Barbato, Francesca Mirabelli "Evitare malattie di cuore, vascolari e tumorali è possibile?" (30-33). *MONDO IES - Periodico del Villaggio della Salute*. Anno 3, NUMERO 14 Maggio - Giugno 2017.
21. Libro: Titolo Enfermedad cero: El nacimiento del modelo colaborativo de la salud (Commons).
Autore Angelo Barbato
Editore Tektime, 24 Aprile 2017
ISBN 9788873040569
22. Libro: Titolo Zero disease: The birth of the collaborative model (Commons) of health. The birth of Health Smart Grid Digital.
Autore Angelo Barbato
Editore Tektime, 24 Aprile 2017
ISBN 9788873040453
23. Libro: Titolo Zéro maladie: La naissance du modèle collaboratif de santé. La naissance des réseaux numériques pour la santé
Autore Angelo Barbato
tradotto da Magali Vidrequin
Editore Tektime, 24 Aprile 2017
ISBN: 9788873040477.
24. Pubblicazione su rivista: "Zero Disease e la sfida dell'uomo alla longevità". *MONDO IES - Periodico del Villaggio della Salute*. Anno 3, NUMERO 13:(8-12) Marzo - Aprile 2017.
25. Pubblicazione su rivista: "La democratizzazione della salute e la nascita delle reti digitali per la salute (Health Smart Grid Digital)". *MONDO IES - Periodico del Villaggio della Salute*. Anno 3, NUMERO 12:(12-15), Gennaio – Febbraio 2017.
26. Pubblicazione su rivista: "MALATTIA ZERO - ZERO DISEASE". *MONDO IES - Periodico del Villaggio della Salute*. Anno 2, NUMERO 11:(36-40) Novembre – Dicembre 2016.
27. Libro: Malattia Zero - Zero Disease. La nascita del modello collaborativo della salute (commons). La nascita delle reti digitali della salute (health smart grid). Associazione Territorio Zero. 2016 ISBN 978-88-60-27110-5.
28. Pubblicazione su volume: LAUDATO SÌ / TRIVELLE NO MANUALE DI SOPRAVVIVENZA PER ITALIANI CHE NON VOGLIONO MORIRE FOSSILI - Angelo Consoli, Alfonso Pecoraro Scanio Casa editrice: Aracne - Data pubblicazione: aprile

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

2016 codice ISBN:978-88-548-9244-6 Angelo Barbato, Eloisa Fioravanti "Verso Malattia Zero: energia per la salute e il benessere" pp 171-176.

29. Pubblicazione su rivista: Sanità Pubblica e Privata • n° 1 • gennaio 2016. Angelo Barbato, Angela Meggiolaro, Bruno Corda "Costi e peso delle malattie croniche nel Sistema Sanitario Nazionale".
30. Pubblicazione su rivista: A. Barbato, A. Meggiolaro, L. Rossi, C. Fioravanti, F. Palermi, G. La Torre "Tuscan Chronic Care Model: a preliminary analysis". IGIENE E SANITÀ PUBBLICA 71(5):499-513 · JANUARY 2016.
31. Pubblicazione su rivista: efficacia della vaccinazione MMR nella prevenzione dei ricoveri ospedalieri pediatrici: uno studio di coorte
A Meggiolaro · A Spadea · A Barbato · R Unim · G La Torre
Ottobre 2015 · The European Journal of Public Health
32. Pubblicazione su rivista: PANORAMA della SANITÀ • n° 23 • giugno 2013 Attualità "Protocollo multidisciplinare per la prevenzione e controllo della **tubercolosi**: Azienda Policlinico Umberto I – Asl Roma A. Per una migliore gestione dei casi".
33. Pubblicazione su rivista: PANORAMA della SANITÀ • n° 23 • giugno 2013 – Lavoro "**Audit clinico** nel Servizio di Igiene e Sanità Pubblica della Asl Roma A. Sperimentazione di un metodo".
34. Pubblicazione su rivista: PANORAMA della SANITÀ • n° 22 • giugno 2013 – Dossier Angelo Barbato, Antonio Mastromattei, Domenica Patrizia Sposato, Antonietta Spadea, Andreina Ercole "Identificazione degli indicatori di monitoraggio per la gestione del paziente cronico. Un progetto per la Sanità di Iniziativa".
35. Pubblicazione su volume: Mobile health Esperienze e casi di successo tra ospedale e territorio - P. Tarallo Casa editrice: Il Sole 24 ORE Business Media Libri - Data pubblicazione: marzo 2013 codice ISBN:9788898157037 "ASL ROMA A: nuove progettualità di management sanitario. Il chronic care model come modello di integrazione tra ospedale e territorio".
36. Pubblicazione su rivista: "Effectiveness of a training course on **influenza vaccination** in changing medical students' and healthcare workers' attitudes towards vaccination". Spadea A, Unim B, Ursillo P, Saulle R, Giraldi G, Miccoli S, Barbato A, Corda B, D'Amici AM, Boccia A, La Torre G. Ig Sanita Pubbl. 2013 Jul-Aug.
37. Pubblicazione "Report on public health actions and vaccination strategies to monitor measles epidemic in Local Health Unit A in Rome, Italy", Italian Journal of Public Health, 2012, vol.9, n. 1.
38. Pubblicazione "Sanità Pubblica e Privata - Rivista di diritto, economia e management in sanità" Anno 2009 n° 2 "Il livello di integrazione e le problematiche comuni del processo di budgeting nelle Aziende Sanitarie".
39. Pubblicazione su rivista: IGIENE E SANITÀ PUBBLICA Volume LXIII n° 5 settembre/ottobre 2007. Maria Rosaria Priori, Angelo Barbato "Linee guida regionali di programmazione e controllo, impatto in un'Azienda Sanitaria del Lazio e stato dell'arte".
40. Pubblicazione su rivista: IGIENE E SANITÀ PUBBLICA Volume LXII n° 5 settembre/ottobre 2006. Federica Caruso, Anna Sirica, Angelo Barbato "The

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

management control system of the Roma/C Local Health Authority. Financial year 2004".

41. Pubblicazione L'OSPEDALE Volume n° 2/05 "La negoziazione di budget quale strumento di governo di un'Azienda sanitaria: il Caso dell'Azienda USL Roma C".
42. Pubblicazione JOURNAL OF PREVENTIVE MEDICINE AND HYGIENE Volume 45 n° 4 dicembre 2004 41° CONGRESSO NAZIONALE DELLA SOCIETÀ ITALIANA DI IGIENE, MEDICINA PREVENTIVA E SANITÀ PUBBLICA (SITI) Genova, 20-23 ottobre 2004 Abstract Book "Efficienza ed efficacia del trattamento terapeutico con albumina umana: il caso di una struttura complessa di medicina della ASL RM/C".
43. Pubblicazione DAY SURGERY organo ufficiale della società italiana di chirurgia ambulatoriale e day surgery – SICADS - Volume I n° 2 settembre 2002 "La qualità in Day Surgery".
44. Pubblicazione IGIENE E SANITÀ PUBBLICA Volume LVII n° 5 settembre/ottobre 2001 "Uso sperimentale dei DRG applicato sulla nosologia ospedaliera in Sanità Militare: il caso dell'Ospedale militare della Marina Militare Italiana di La Maddalena (Sassari)".

2 PARTECIPAZIONI ED ABSTRACT DI POSTER INTERNAZIONALI (3)

2. 1-2 abstract di poster 9TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON HEALTH PROMOTING HOSPITALS: Copenhagen, May 16-18, 2001 –Poster Session:

1. "Planning a supply of health: a method for the change."
2. "Intercultural Welcome Project".

2.3 abstract di poster 8TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON HEALTH PROMOTING HOSPITALS: Athens, Greece June 14-16, 2000 – Poster "A Smoke-free hospital".7

3 PARTECIPAZIONI ED ABSTRACT DI POSTER NAZIONALI (10)

1. abstract di poster 47° CONGRESSO NAZIONALE ASSOCIAZIONE MEDICI CARDIOLOGI OSPEDALIERI: Rimini, 02-04 Giugno 2016 - "Prognosi ed aderenza alla terapia secondo le linee guida ESC dopo episodio acuto di infarto del miocardio. Studio retrospettivo di farmaco appropriatezza su tutti i pazienti residenti presso la ASL Roma A biennio 2010-2011."
2. abstract di poster 45° CONGRESSO NAZIONALE DELLA SOCIETÀ ITALIANA DI IGIENE MEDICINA PREVENTIVA E SANITÀ PUBBLICA: Cagliari, 03-06 Ottobre 2012 – Poster "Riorganizzazione della campagna di vaccinazione antinfluenzale".
3. abstract di poster 45° CONGRESSO NAZIONALE DELLA SOCIETÀ ITALIANA DI IGIENE MEDICINA PREVENTIVA E SANITÀ PUBBLICA: Cagliari, 03-06 Ottobre 2012 – Poster "Casi di varicella breakthrough in un asilo nido della asl Roma A".
4. abstract di poster 45° CONGRESSO NAZIONALE DELLA SOCIETÀ ITALIANA DI IGIENE MEDICINA PREVENTIVA E SANITÀ PUBBLICA: Cagliari, 03-06 Ottobre 2012 – Poster "Protocollo operativo per la vaccinazione degli operatori".
5. abstract di poster 45° CONGRESSO NAZIONALE DELLA SOCIETÀ ITALIANA DI IGIENE MEDICINA PREVENTIVA E SANITÀ PUBBLICA: Cagliari, 03-06 Ottobre 2012 – Poster "Protocollo Multidisciplinare per la prevenzione e controllo della tubercolosi: Azienda Policlinico Umberto I – ASL Roma A".
6. partecipazione relatore 61° congresso nazionale Associazione Italiana Patologia Clinica e Medicina Molecolare. Caserta, 11 Maggio 2011: "Piani di Rientro."
7. abstract di poster X Conferenza Nazionale di Sanità Pubblica - "Il futuro dell'Igiene della Medicina Preventiva e della Sanità Pubblica: cambiamenti, priorità, emergenze" Pisa, 14-16 Ottobre 2007: "Studio di incidenza delle infezioni ospedaliere del sito chirurgico nell'Ospedale di Grosseto."
8. abstract di poster 40° CONGRESSO NAZIONALE DELLA SOCIETÀ ITALIANA DI IGIENE MEDICINA PREVENTIVA E SANITÀ PUBBLICA: Cernobbio (CO), 8-11 Settembre 2002 – Poster Session:

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

9. "Dalla appropriatezza alla contrattazione tra azienda sanitaria locale e strutture di ricovero e cura: l'esempio della day-surgery"
10. "Analisi dei dati riguardanti gli abbattimenti relativi alle remunerazioni delle prestazioni di ricovero per l'esercizio 1999, presso l'Azienda Ospedaliera Istituti Ospitalieri di Cremona.
11. abstract di poster 39° CONGRESSO NAZIONALE DELLA SOCIETÀ ITALIANA DI IGIENE MEDICINA PREVENTIVA E SANITÀ PUBBLICA: Ferrara, 24-27 Settembre 2000 – Poster "Il controllo dei DRGs: analisi dei bias in una esperienza del Presidio Ospedaliero Cremonese".

4 ESTRATTI DA CONVEGNI REGIONALI (1)

CONVEGNO REGIONALE "La prevenzione del tabagismo": Pavia, 31 Maggio 2001 LA PREVENZIONE DEL TABAGISMO NELLE COMUNITÀ. Il progetto "Ospedale senza fumo".

5 I PERCORSI DI AGGIORNAMENTO (EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA) SONO DOCUMENTATI DALLA PARTECIPAZIONE AI SEGUENTI CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E CONFERENZE:**Formazione manageriale**

1. UNIVERSITÀ COMMERCIALE LUIGI BOCCONI DI MILANO - SDA Bocconi School of Management
Convegno "Nuovo contratto e nuove opportunità per la dirigenza delle Aziende Sanitarie" 23 maggio 2000 – 5 ore
2. UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE – Facoltà di Medicina e Chirurgia "Agostino Gemelli"–Facoltà di Economia–Milano (Sede di Roma) - Convegno: "Devoluzione e federalismo in sanità: nuove professionalità ed evoluzione delle esigenze formative in un'epoca di devoluzione" 4 dicembre 2002
3. ASL ROMA C – Corso di formazione per l'uso della firma digitale. 11/01/2005 – 5 ore
4. 34° CONGRESSO NAZIONALE ANMDO Associazione Nazionale Medici delle Direzioni Ospedaliere - La Direzione Sanitaria per la creazione del valore. Catania 17-20/09/2008
5. ASL ROMA A - Corso "Tecniche di soluzione dei problemi con l'approccio multidisciplinare" - Roma 18-30 maggio 2012
6. UNIVERSITÀ COMMERCIALE LUIGI BOCCONI DI MILANO – SDA Bocconi School of Management
Workshop "La valutazione multidimensionale delle performance delle aziende sanitarie: la proposta di cruscotto direzionale Academy" 27 novembre 2012
7. Segreteria Scientifico-Organizzativa Prex SpA - Residenziale Tavola rotonda tra esperti: un network tra manager e clinici Mantova, 13 Febbraio 2013
8. UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE
Convegno "Gli ospedali universitari e i processi di cambiamento del servizio sanitario nazionale" - Roma 8 Novembre 2013
9. Provider E.C.M. Iniziative Sanitarie - Residenziale Crediti Formativi ECM
6° Congresso Nazionale (3° Forum Internazionale) SIMM Società Italiana Medico Manager - Università Cattolica del Sacro Cuore Roma 21-22/11/2013
10. REGIONE LAZIO Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria - Area Formazione - Corso di Formazione sul "Modello LA Roma 09/06/2014
11. Formez PA - Seminario "La normativa anticorruzione nelle Aziende Sanitarie: prevenzione, trasparenza, ruoli e responsabilità". Roma 10/06/2014
12. ASL ROMA A - Corso "La prevenzione della corruzione nelle Aziende Sanitarie" - Roma 25/10/2014 - 8h
13. ASL ROMA B - **La progettazione europea: modello formativo nelle Aziende Sanitarie della Regione Lazio** - Roma 02/04/2014-20/10/2014
14. ASL ROMA 1 - Progetto Formativo Aziendale - La prevenzione della corruzione nella pubblica amministrazione - Ospedale George Eastman Viale Regina Elena, 287/b Roma 03/10/2016
15. Provider E.C.M. 2 ASL ROMA A - Residenziale N. 12,0 Crediti Formativi ECM 1375
ASL ROMA 1 - Formazione Avanzata in tema di anticorruzione per i referenti aziendali per la prevenzione della corruzione nella ASL Roma 1 - Borgo S. Spirito, 3 - 00196 Roma 21/11/2016 - 07/11/2016
16. **Relatore** Tavola Rotonda su Economia Circolare Provider E.C.M. 409 GUTENBERG - Residenziale
11 Forum Risk Management in Sanità • 29 Novembre – 2 Dicembre 2016 Fortezza da Basso - Firenze
17. Provider FIASO - webinar. COVID-19. L'organizzazione dell'assistenza territoriale. - 02/04/2020
18. Provider FIASO - webinar. COVID-19 esperienze di supporto psicologico a pazienti e parenti - 08/04/2020
19. Provider FIASO - webinar. COVID-19. Le trasformazioni della assistenza territoriale. Le esperienze della APSS di Trento e della ASST di Lodi - 28/04/2020
20. Provider Maggioli SpA - Corso FAD Piano Formativo Anticorruzione 2019-2020 con durata 4 ore con superamento test valutazione finale - 06/08/2020

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

21. Provider E.C.M. 1995 INMP Istituto Nazionale Migranti Povertà - Corso FAD N. 6,8 Crediti Formativi ECM 307438:
Gestione dei processi ambulatoriali: la tecnica del value stream mapping e l'operations management" - Roma 19/10/2020

Controllo qualità e rapporti con l'utente/cliente

1. ASL CASERTA Convegno Modelli territoriali innovativi Hotel Crowne Plaza Caserta 23 aprile 2013
2. ASL ROMA C – SKATE consulting & strategies
Corso "D.Lgs. 196/03 Il Codice in materia di protezione dei dati personali la "privacy" in ambito sanitario" Roma, 18 Ottobre 2005 4 ore
3. ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ
Workshop "Esperienze e risultati dell'accreditamento volontario tra pari" Roma, 17-18 Settembre 2002
4. REGIONE LAZIO AGENZIA DI SANITÀ PUBBLICA
Convegno "Attività ospedaliera nel Lazio: emergenza e ricoveri per acuti" Roma, 23 Aprile 2002, Arcispedale Santo Spirito in Sassia 9h
5. SOCIETÀ ITALIANA PER LA QUALITÀ DELL'ASSISTENZA SANITARIA. SEZIONE LOMBARDIA
"Corso di formazione su Indicatori di Processo e di Esito e Gestione del Rischio Clinico (Clinical Risk Management-CRM)" Cremona, 8 Giugno 2001, Aula Magna Istituti Ospedalieri 6h 30'
6. AZIENDA OSPEDALIERA DI DESENZANO DEL GARDA (BS)
"Controllo di gestione in sala operatoria" 25 maggio 2001 5 ore
7. AZIENDA OSPEDALIERA "Eugenio Morelli" Sondalo (SO)
"Accreditamento e certificazione di qualità nelle aziende ospedaliere" ottobre 1999

Technology Assessment

1. Segreteria Scientifico-Organizzativa Prex SpA - Residenziale Corso Il Report HTA: come prendere decisioni sostenibili in ambito sanitario - Roma, 13 Dicembre 2013
2. ASL 9 GROSSETO – Società italiana dell'Architettura e dell'Ingegneria per la Sanità
Relatore Convegno "L'uso energetico intelligente in Sanità" con il titolo "Il nuovo lavoro di squadra al Presidio Ospedaliero di Grosseto". Grosseto 27 Giugno 2008
3. SCUOLA SUPERIORE DI EPIDEMIOLOGIA "G. D'Alessandro"
14° Corso su "Valutazione delle Tecnologie Sanitarie" ERICE (TP) 23 – 28 Febbraio 2001 30 ore

Evidence Based Medicine e Clinica

1. Provider ECM 438 IntraMed Communications Srl - Residenziale N. 4,0 Crediti Formativi ECM
Epatopatie virus relate. Quale impatto sociale? - Nuovo Regina Margherita ASL Roma A 12 ottobre 2013
2. Segreteria Scientifico-Organizzativa Prex SpA - Residenziale Corso Evidence Based Management come prendere decisioni sostenibili - Mantova, 15 Maggio 2013
3. GRUPPO ITALIANO DI MEDICINA BASATA SULLE EVIDENZE
Corso di aggiornamento "Evidence Based Medicine" Presidio Ospedaliero Cremonese marzo 2001 28,30 ore

Igiene Medicina Preventiva e Sanità Pubblica

1. Subregional meeting of National Immunization Programme Managers in the WHO European Region, İzmir, Türkiye, 3–4 May 2023. 16 hours. A meeting of National Immunization Programme Managers from 37 Member States in the WHO European Region.
2. Provider E.C.M. 1995 INMP Istituto Nazionale Migranti Povertà - videocenfereza
Prevenzione e controllo delle malattie a trasmissione respiratoria negli operatori sanitari - 4h30' Roma 3/12/2020
3. **Relatore** Provider E.C.M. 1995 INMP Istituto Nazionale Migranti Povertà
L'ausilio della microscopia ottica nella diagnosi delle lesioni mucocutanee - Roma 15/06/2018
4. ASSOCIAZIONE SISTEMI INFORMATIVI PER LA SALUTE
Giornata di studio "Cittadini e pazienti consapevoli: la bussola per le informazioni sanitarie" Roma 27 maggio 2016
5. ASL ROMA A
Attualità in tema di vaccinazioni – IV anno. 19.05.2012. Aula A Dipartimento di Igiene Università Sapienza. Moderatore I Sessione
"Gli strumenti della prevenzione vaccinale: il Piano Nazionale Vaccini e la corretta informazione". – 6 ore
2. 61° CONGRESSO NAZIONALE AIPaCMeM
DALL'ALCHIMIA ALLA MEDICINA MOLECOLARE: IL RUOLO DI UNA MODERNA SOCIETÀ SCIENTIFICA
Caserta 10-11-12-13 maggio 2011
2. 33° CONGRESSO NAZIONALE A.N.M.D.O.
Rimini 20, 21, 22 settembre 2007
3. SOCIETÀ ITALIANA DI IGIENE MEDICINA PREVENTIVA E SANITÀ PUBBLICA
Conferenza interregionale di Sanità Pubblica. 20.04.2001
Aula Magna dell'Università degli Studi di Milano – 7 ore

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

Medicina del lavoro

1. **Relatore** Provider E.C.M. 1995 INMP Istituto Nazionale Migranti Povertà - videconferenza 4 Crediti Formativi ECM
Prevenzione e controllo delle malattie a trasmissione respiratoria negli operatori sanitari - 4h30' Roma 3/12/2020
2. Provider ISFORM corso in tema di salute e sicurezza della durata di 16 ore per dirigenti ai sensi Accordo Stato Regioni 7 luglio 2016
- 14/10/2020
3. Provider ECM 2603 FNOMCeO - Corso FAD N. 10,4 Crediti Formativi ECM 295756: «Covid-19: guida pratica per operatori sanitari» h8 - 25/04/2020
4. Provider ECM 2603 FNOMCeO - Corso FAD N. 16,4 Crediti Formativi ECM 287029: «Vaccinazioni 2020: efficacia, sicurezza e comunicazione» - 12h 24/04/2020
5. Provider ECM 2224 Istituto Superiore di Sanità - Corso FAD N. 20,8 Crediti Formativi ECM 292318
Emergenza sanitaria da nuovo coronavirus SARS CoV-2: preparazione e contrasto" - 16h 28/02/2020 - 28/04/2020
6. Provider ECM 649 Fisioair Srl - Residenziale N. 11,2 Crediti Formativi ECM 231744
Congresso ROMA CUORE XV edizione - Hotel NH Vittorio Veneto Roma 8-10 novembre 2018
7. Provider E.C.M. 1995 INMP Istituto Nazionale Migranti Povertà - F.A.D. N. 4,0 Crediti Formativi ECM
Prevenzione delle punture e dei tagli accidentali - Roma 19/10/2018
8. Provider E.C.M. 3282 Alfa FCM - Residenziale N. 10,5 Crediti Formativi ECM 233319
Scompenso Cardiaco: non ultimo stadio ma nuovo stadio. IV edizione. Roma, 13-14 settembre 2018
9. Provider E.C.M. 75 Prex - Residenziale N. 4 Crediti Formativi ECM
Eureka: la soluzione per il paziente ipercolesterolemico ad alto rischio cardiovascolare - Roma 08/06/2018
10. Provider E.C.M. 1995 INMP Istituto Nazionale Migranti Povertà - F.A.D. N. 9,1 Crediti Formativi ECM
La gestione del ciclo di progetto - Roma 28/03/2018
11. Provider E.C.M. 2506 Sanità in Formazione - F.A.D. N. 8,0 Crediti Formativi ECM 210999
LA LEGGE 24/2017: SICUREZZA DELLE CURE E RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE
5 - Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie - Roma, li 02/03/2018
12. Provider E.C.M. 2506 Sanità in Formazione - F.A.D. N. 6,0 Crediti Formativi ECM 217708
SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO NEI SERVIZI NECROSCOPICI E DI ANATOMIA PATOLOGICA (ED. 2018)
2 - Linee guida - Protocolli - Procedure - Roma, li 02/03/2018
13. Provider E.C.M. 2506 Sanità in Formazione - F.A.D. N. 5,0 Crediti Formativi ECM 217655
LA SINDROME DEL DISADATTAMENTO GENERALE E LOCALE NELLA COMPLESSITÀ DELLO STRESS UMANO (ED. 2018)
Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate - Roma, li 02/03/2018
14. Provider E.C.M. 2506 Sanità in Formazione - F.A.D. N. 4,0 Crediti Formativi ECM 217662
LE DROGHE NELLA SOCIETÀ (ED. 2018) Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate - Roma, li 02/03/2018
15. Provider E.C.M. 2506 Sanità in Formazione - F.A.D. N. 3,0 Crediti Formativi ECM 197072
STRESS LAVORO CORRELATO NELLE PROFESSIONI SANITARIE
Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate - Roma, li 02/03/2018
16. Provider E.C.M. 2506 Sanità in Formazione - F.A.D. N. 13,0 Crediti Formativi ECM 199159
IL DIRITTO E LA MEDICINA LEGALE. IL PUNTO DI EQUILIBRIO TRA SALUTE E SICUREZZA
5 - Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie - Roma, li 24/09/2017
17. Provider E.C.M. 2506 Sanità in Formazione - F.A.D. N. 3,0 Crediti Formativi ECM 181717
Responsabilità sanitaria: tra prevenzione e contenzioso (ed. 2017)
Linee guida - Protocolli - Procedure - Roma, li 30/04/2017
18. Provider E.C.M. 2506 Sanità in Formazione - F.A.D. N. 9,0 Crediti Formativi ECM 177977
La sindrome del disadattamento nella famiglia, nelle professioni, nella società e nel penitenziario (ed. 2017)
Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate - Roma, li 29/04/2017
9. Provider E.C.M. 4798 MIDI 2007 srl - Residenziale N. 13,0 Crediti Formativi ECM 151518
XV CONGRESSO NAZIONALE DI CARDIOLOGIA DELL'ANZIANO I confini della cura del cardiopatico anziano
Scuola Superiore di Polizia, Via Pier della Francesca, 3 Roma 27-28 Aprile 2017
10. Provider ECM 265 Nadirex International Srl - Residenziale N. 13,5 Crediti Formativi ECM 163953
Congresso ROMA CUORE 2016 - Hotel NH Vittorio Veneto Roma 13-15 ottobre 2016
11. Provider ECM 500 Aristeia Education s.r.l. - Residenziale N. 6,0 Crediti Formativi ECM 150846
CONGRESSO REGIONALE LAZIALE GICR-IACPR PREVENZIONE SECONDARIA E RIABILITAZIONE
Roma 7 Maggio 2016
12. Provider E.C.M. 4798 MIDI 2007 srl - Residenziale N. 13,0 Crediti Formativi ECM 151518
XIV CONGRESSO NAZIONALE DI CARDIOLOGIA DELL'ANZIANO I confini della cura del cardiopatico anziano
Scuola Superiore di Polizia, Via Pier della Francesca, 3 Roma 5-6 Maggio 2016

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

13. Provider E.C.M. 2603 FNOMCeO
«Salute e ambiente: pesticidi, cancerogenesi, radiazioni ionizzanti, campi elettromagnetici e antibioticoresistenza»
FAD codice ECM 121555: N. 15,00 Crediti Formativi E.C.M. - Roma, lì 21-02-2016
Obiettivo nazionale: Sicurezza Ambientale E/O Patologie Correlate
14. Provider E.C.M. 2603 FNOMCeO
«Elementi Di Medicina Del Lavoro Nella Gestione Dell'Attività Professionale Del Medico» - FAD codice ECM 142947: N. 10,0 Crediti Formativi E.C.M. - Roma, lì 07-02-2016
Obiettivo nazionale: Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate
15. Provider ECM 649 Fisioair Srl
XV Simposio Romano di Cardiologia Riabilitativa - Residenziale N. 10,5 Crediti Formativi ECM (n°649/140102)
Scuola Superiore di Polizia - Aula Parisi Roma - 28-29 gennaio 2016
16. B.B.C. By Business Center Srl, provider
Informatica e lingua inglese scientifico di livello avanzato, normativa in materia sanitaria con principi etici e civile S.S.N. N. 45,0 Crediti Formativi E.C.M.
17. Provider ECM Associazione Italiana Radioprotezione Medica
Convegno nazionale AIRM "Ghiandola mammaria e radiazioni ionizzanti" Roma - 19-20 giugno 2014
18. Provider ECM Associazione Italiana Radioprotezione Medica
9° Corso Propedeutico in Radioprotezione Medica 50 ore - 50 crediti ECM - 18-23 febbraio 2013

Medicina Legale

1. Provider ASL ROMA C - Residenziale
Corso "Il riconoscimento dell'invalidità civile e causa di servizio" 18 ore - Roma, 11/12/2004 e 15/01/2005
2. Provider ASL ROMA C - Residenziale
Corso "La certificazione medico legale" 6 ore - Roma, 18 Dicembre 2004
3. Provider Azienda Ospedaliera "Istituti Ospitalieri" di Cremona - Residenziale
Corso "Denuncia Giudiziaria - Obbligo di Referto" 2 ore - Cremona, 27 Settembre 2000

Cardiologia

1. Provider E.C.M. 1529 studioesse - Residenziale N. 4,0 Crediti Formativi ECM 258972 Minicorso GISE Lazio Functional&Imaging - Roma 13 Giugno 2019
2. Provider E.C.M. 4798 MIDI 2007 srl - Residenziale N. 13,0 Crediti Formativi ECM
Congresso "XVII Congresso di cardiologia dell'anziano - i bisogni insoddisfatti e le questioni aperte" - Roma 30-31 Maggio 2019
3. Provider E.C.M. 1529 studioesse - Residenziale N. 5,6 Crediti Formativi ECM 246318 DEVICES&DRUGS - Roma 25 Gennaio 2019
4. Provider E.C.M. 282 Gestione Congressi Srl - Residenziale N. 9,0 Crediti Formativi ECM
Cardiologia interventistica: verso un welfare sanitario innovativo e sostenibile "confronto con gli esperti" - Roma 14 Gennaio 2019
5. Provider E.C.M. 93 AIM Education Srl - Residenziale N. 2,1 Crediti Formativi ECM 91-242339
79° Congresso Nazionale della Società Italiana di Cardiologia - Roma 15 Dicembre 2018
6. Provider E.C.M. 93 AIM Education Srl - Residenziale N. 1,8 Crediti Formativi ECM 91-242697
79° Congresso Nazionale della Società Italiana di Cardiologia - Roma 16 Dicembre 2018
7. Provider E.C.M. 93 AIM Education Srl - Residenziale N. 4,6 Crediti Formativi ECM 91-243765 ed. 2
Corso formativo: la fibrillazione atriale nel paziente complesso, gestione clinica e problematiche aperte - Roma 15 Dicembre 2018
8. Provider E.C.M. 93 AIM Education Srl - Residenziale N. 2,6 Crediti Formativi ECM 91-245893 ed. 3
Corso formativo: hands-on: corso teorico-pratico di simulazione a gruppi congiunto - Roma 16 Dicembre 2018
9. Provider E.C.M. 93 AIM Education Srl - Residenziale N.3,2 Crediti Formativi ECM 91-245892 ed. 2
Corso formativo: refresh di rianimazione cardiopolmonare avanzata - Roma 16 Dicembre 2018
10. Provider E.C.M. 1134 A.R.C.A. ASSOCIAZIONI REGIONALI CARDIOLOGI AMBULATORIALI - Residenziale N. 11,0 Crediti Formativi ECM 233898 - XVII Congresso Regionale A.R.C.A. Lazio - Roma, 21-22 Settembre 2018
11. Provider E.C.M. 747 AITEF Studio Srl - Residenziale N. 7,0 Crediti Formativi ECM
HOT TOPICS IN CLINICAL CARDIOLOGY. Roma - 22-23 Giugno 2018
12. Provider E.C.M. 1134 A.R.C.A. ASSOCIAZIONI REGIONALI CARDIOLOGI AMBULATORIALI - Residenziale N. 8,2 Crediti Formativi ECM 229783 - Sfide diagnostiche in elettrocardiografia - Roma, 16 Giugno 2018
13. Provider E.C.M. 181 dynamicom education srl - Residenziale N. 5,6 Crediti Formativi ECM 207651
Guideline Forum 2017.
Roma, 1-2 dicembre 2017
14. Provider E.C.M. ACAYA - Residenziale
Corso "Interventional Cardiology Workshop di Cardiologia Interventistica Strutturale"
Roma 28 novembre 2017

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

15. Provider E.C.M. 1134 A.R.C.A. ASSOCIAZIONI REGIONALI CARDIOLOGI AMBULATORIALI - Residenziale N. 12,0 Crediti Formativi ECM - XVII Congresso Regionale A.R.C.A. Lazio - Roma, 22 - 23 Settembre 2017
16. Provider E.C.M. 747 AITEF Studio Srl - Residenziale N. 7,7 Crediti Formativi ECM
CUORE ALLO SPECCHIO XVI INCONTRO INTERATTIVO - Roma, 19 - 20 Giugno 2017
17. Provider E.C.M. 747 AITEF Studio Srl - Residenziale N. 7,7 Crediti Formativi ECM
HOT TOPICS IN CLINICAL CARDIOLOGY. Roma - 9 Giugno 2017
18. Provider E.C.M. 1134 A.R.C.A. ASSOCIAZIONI REGIONALI CARDIOLOGI AMBULATORIALI - Residenziale N. 8,6 Crediti Formativi ECM - "CONVEGNO DI CARDIOLOGIA AMBULATORIALE: ARGOMENTI DI CLINICA PRATICA INCENTRATI SU TRACCIATI ELETTROCARDIOGRAFICI" - Roma, 8 Giugno 2017
19. Provider E.C.M. 747 AITEF Studio Srl - Residenziale N. 8 Crediti Formativi ECM
INTERCARDIO 2017: LA DELICATA INTERAZIONE TERRITORIO/OSPEDALE. UN PROGETTO POSSIBILE DI INTERAZIONE TERRITORIO/OSPEDALE. CARDIOPATIA ISCHEMICA - 31 Maggio 2017 AUDITORIUM VITTORIO VENETO ROMA
20. ARCA Lazio - Corso "Il Seminario di Cardiologia Pediatrica" - Roma 26 maggio 2017
21. Provider E.C.M. 4798 MIDI 2007 srl - Residenziale N. 5,2 Crediti Formativi ECM 187446
Congresso "La gestione territoriale delle cardiopatie" - Roma 20 Maggio 2017
22. Provider E.C.M. Formazione ed Eventi S.r.l. 447 - Residenziale N. 4,0 Crediti Formativi ECM
La gestione ambulatoriale del Paziente con Fibrillazione Atriale: cosa cambia con l'avvento dei nuovi anticoagulanti orali
Roma 17 Maggio 2017
23. Provider E.C.M. Centro Servizi Congressuali S.r.l. 505 - Residenziale N. 8,4 Crediti Formativi ECM 184343
XII Congresso Nazionale di CARDIOGERIATRIA - Roma 8 Aprile 2017
24. Provider E.C.M. Policlinico Tor Vergata - Residenziale
Cardiologia Interventistica Strutturale dalla fisiopatologia alla pratica clinica. Aspetti teorici e clinici - Presentazione ed approfondimento del protocollo operativo del PTV in collaborazione scientifica con la UOC di Cardiologia Interventistica.
PTV 7 e 11 Aprile 2017
25. Provider E.C.M. Centro per la Lotta contro l'Infarto Srl - Residenziale N. 8,0 Crediti Formativi ECM
Conoscere e curare il cuore 2017
Palazzo dei congressi Firenze, 24-25-26 marzo 2017
26. Provider E.C.M. 753 MICOM Srl - Residenziale N. 9,0 Crediti Formativi ECM 176796
III Convegno Interregionale SICOA Società Italiana Cardiologia Ospedaliera Accreditata Centro - Roma, NH Vittorio Veneto, 4 febbraio 2017
27. Provider E.C.M. 489 MCR Conference Srl - Residenziale N. 7,0 Crediti Formativi ECM 176745
Highlights in Cardiology - Roma, Sapienza Università degli Studi di Roma, 1-3 febbraio 2017
28. Provider E.C.M. 93 AIM Education Srl - Residenziale N. 9,8 Crediti Formativi ECM 176330
IV CONGRESSO NAZIONALE LA RETE DELLE NEUROCARDIOLOGIE
Roma, Casa dell'Aviatore, 27-28 gennaio 2017
29. Provider E.C.M. 93 AIM Education Srl - Residenziale N. 5,0 Crediti Formativi ECM 176380
WORKSHOP "LA RETE DELLE NEUROCARDIOLOGIE - ICTUS ISCHEMICO E FIBRILLAZIONE ATRIALE DAL CASO CLINICO AL PERCORSO PRATICO CONDIVISO" Roma, Casa dell'Aviatore, 27 gennaio 2017
28. Provider E.C.M. 93 AIM Education Srl - Residenziale N. 5,5 Crediti Formativi ECM 174190 (ed. 5)
Corso di simulazione RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE E DISOSTRUZIONE DELLE VIE AEREE BLS-D AHA
77° CONGRESSO NAZIONALE Società Italiana Cardiologia
Cavalieri, Rome - 16-18 dicembre 2016
29. Provider E.C.M. 93 AIM Education Srl - Residenziale N. 5,0 Crediti Formativi ECM 174138 (ed. 3)
Corso di simulazione GESTIONE IN EMERGENZA DELLE ARITMIE. LA FIBRILLAZIONE ATRIALE.
77° CONGRESSO NAZIONALE Società Italiana Cardiologia
Cavalieri, Rome - 16-18 dicembre 2016
30. Provider E.C.M. 93 AIM Education Srl - Residenziale N. 8,0 Crediti Formativi ECM 173082 - 173130 - 173463
77° CONGRESSO NAZIONALE Società Italiana Cardiologia
Cavalieri, Rome - 16-18 dicembre 2016
31. Provider E.C.M. 309 COLLAGE SpA - Residenziale N. 7,0 Crediti Formativi ECM 175018
CONVEGNO "IL CONTRIBUTO ITALIANO ALLA STORIA, ALLA RICERCA ED ALL'ASSISTENZA NELLO SCOMPENSO CARDIACO" - Roma, Aula Magna "Carlo Urbani" dell'Ospedale Sant'Andrea (Via di Grottarossa, 1035) 15 Dicembre 2016
32. Provider E.C.M. 747 AITEF Studio Srl - Residenziale N. 6,5 Crediti Formativi ECM 175106
Verso intercardio 2017: l'appropriatezza uno strumento per la sostenibilità nell'interazione ospedale/territorio. 1° incontro: la cardiopatia ischemica. Roma - 14 dicembre 2016

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

33. Provider E.C.M. 632 Centro Studi Cuore - Residenziale N. 21,8 Crediti Formativi ECM 171968
L'abc dell'ecocardiografia.
Policlinico Umberto I Roma • 1/2/3 Dicembre
34. Provider E.C.M. 2477 CONGRESS LINE - Residenziale N. 6,0 Crediti Formativi ECM 166037
Cuore e Sport Roma conoscenze scientifiche aggiornate a confronto con la pratica clinica quotidiana - 2A edizione
Convegno Nazionale Roma • 18 – 19 Novembre 2016 Piazza di Spagna - Roma Eventi -Via Alibert, 5/a
35. Provider E.C.M. ACAYA - Residenziale
Corso "I nuovi antiaggreganti: confronto tra cardiologi sui dati e sulle esperienze dalla loro introduzione in Italia"
Roma 7 luglio 2016
36. Provider E.C.M. 1244 ANCE Associazione Nazionale Cardiologia Extraospedaliera - Residenziale N. 6,0 Crediti
Formativi ECM 158858 Ed. 1
Le tachiaritmie in un percorso di eccellenza: MMG, Cardiologo del territorio, laboratorio di elettrofisiologia
Sede ANCE, Via Dora, 2 Roma - 11 giugno 2016
37. Provider E.C.M. 1783 Adria Congrex Srl
47° Congresso Nazionale -Associazione Nazionale Medici Cardiologi Ospedalieri - Residenziale N. 6,0 Crediti Formativi ECM
Palacongressi, Rimini - 2-4 giugno 2016
38. ARCA Lazio - Corso "Utilizzo dei farmaci equivalenti nella pratica clinica" - Roma 18 maggio 2016
39. Webinar
Coronary and structural catheterization procedures in patients on oral anticoagulation
European Association of Percutaneous Cardiovascular Interventions on - 13 May 2016
40. Provider E.C.M. 2477 CONGRESS LINE - Residenziale N. 9,0 Crediti Formativi ECM
Spike Mini Corso di aritmologia. Corso di I° livello gestione di Pacemaker e defibrillatori impiantabili.
Roma, 26 Aprile 2016
41. e-schoolapius Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa e Università di Pisa
I sintomi del cuore - Pisa, 22 Aprile 2016
42. Provider E.C.M. 181 dynamicom education srl - Residenziale N. 6,5 Crediti Formativi ECM 155500
Lo scompenso acuto refrattario e lo shock cardiogeno: impariamo a costruire la rete.
Ospedale S. Pertini - Roma, 18 aprile 2016
43. Corso di Ecocardiografia Pediatrica per il cardiologo ambulatoriale.
Associazioni Regionali Cardiologi Ambulatoriali - Lazio. Roma, 15 aprile 2016
44. Provider E.C.M. 2477 CONGRESS LINE
Corso avanzato di elettrocardiografia clinica deduttiva: l'ECG nel cuore normale, nelle cardiomiopatie e nelle aritmie
Roma, 31 marzo - 1 aprile 2016
45. Provider E.C.M. Centro per la Lotta contro l'Infarto Srl - Residenziale N. 8,0 Crediti Formativi ECM
Conoscere e curare il cuore 2016
Palazzo dei congressi Firenze, 11-12-13 marzo 2016
46. Provider E.C.M. 93 AIM Education Srl
Cardioaritmologia nel Lazio - Residenziale N. 6 Crediti Formativi ECM (n°93/146409 Ed.1)
Ergife Palace Hotel Roma, 26-27 febbraio 2016
47. Provider E.C.M. AITEF Studio Srl
Riflessioni sulle linee guida ESC 2015 - Residenziale N. 5,3 Crediti Formativi ECM (n°747/146722)
Palazzo Brancaccio – Viale del Monte Oppio, 7 Roma - 19 febbraio 2016
48. Provider E.C.M. 93 AIM Education Srl
III Congresso Nazionale - La rete delle neurocardiologie - Residenziale N. 9,8 Crediti Formativi ECM (n°93/144039 ed. 1)
"Casa dell'Aviatore"- Viale dell'Università, 20 Roma - 29-30 gennaio 2016
49. Provider E.C.M. 3282 Alfa FCM - Residenziale N. Crediti Formativi ECM 133860
Corso Scompenso Cardiaco non ultimo stadio ma nuovo stadio
Spazio Olimpico - Roma, 25 settembre 2015
50. Provider B.B.C. By Business Center Srl
Convegno Regionale Società Italiana di Cardiologia "Aggiornamenti in Cardiologia" - Residenziale N. 6 Crediti Formativi ECM
Casa dell'aviatore, viale dell'università 20 Roma 29 gennaio 2015
51. Provider E.C.M. 93 AIM Education Srl
Il Congresso Nazionale - La rete delle neurocardiologie - Residenziale N. 9,8 Crediti Formativi ECM
"Casa dell'Aviatore"- Viale dell'Università, 20 Roma - 28-29 gennaio 2015

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

6. ELENCO NAZIONALE DI CANDIDATI IDONEI A DIRETTORE GENERALE IN AMBITO SANITARIO PER AZIENDE SANITARIE LOCALI, DELLE AZIENDE OSPEDALIERE, DEGLI ALTRI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE E DEGLI ISTITUTI ZOOPROFILATTICI SPERIMENTALI

Con aggiornamento **2020** della DIREZIONE GENERALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E DELLE RISORSE UMANE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE del **Ministero della Salute**, posizione alfabetica 26 per le Aziende Sanitarie e posizione alfabetica 1 per gli Istituti Zooprofilattici, dichiarato idoneo con valutazione finale 100/100.

1. Con deliberazione 891 del 29.10.2021 e con verbale della commissione giudicatrice del 10.12.2021 della **Regione Basilicata** individuato come candidato maggiormente coerente rispetto alle funzioni di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali di Matera ASM e di Potenza ASP.
2. Con DPGR n 294/2021 pubblicato nel BU **Regione Puglia** n 159 supplemento del 20.12.2021 individuato come candidato maggiormente coerente rispetto alle funzioni di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali di Bari, Brindisi e Taranto.
3. Con verbale della commissione giudicatrice del 23.12.2021 della **Regione Sardegna** individuato come candidato maggiormente coerente rispetto alle funzioni di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali di
 - a) Aziende Sociosanitarie locali (ASL) di Sassari, Olbia, Nuoro, Lanusei, Oristano, Sanluri, Carbonia, Cagliari.
 - b) Azienda di Rilievo Nazionale ed Alta Specializzazione "G. Brotzu" (ARNAS);
 - c) Aziende Ospedaliere Universitarie (AOU) di Cagliari e Sassari;
 - d) Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS).
4. Con Determinazione 8582 del 06/05/2022 della Giunta Regionale della **Regione Emilia Romagna** individuato come candidato maggiormente coerente rispetto alle funzioni di Direttore Generale delle Aziende e gli Enti del servizio Sanitario Regionale: Azienda USL di Piacenza; Azienda USL di Parma; Azienda USL di Reggio Emilia; Azienda USL di Modena; Azienda USL di Bologna; Azienda USL di Imola; Azienda USL di Ferrara; Azienda USL della Romagna; Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma; Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena; Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna; Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara; IRCSS "Istituto Ortopedico Rizzoli".
5. Con il Decreto Dirigenziale n. 249 del 15/06/2022, risultato come candidato maggiormente coerente rispetto alle funzioni di Direttore Generale in **Regione Campania** nelle seguenti Aziende: AORN Moscati; AORN San Pio; AORN Cardarelli; AORN dei Colli; AOU Federico II; AOU Vanvitelli; ASL Avellino; ASL Benevento; ASL Caserta; ASL Napoli 1 centro; ASL Napoli 2 nord; ASL Napoli 3 sud; ASL Salerno.
6. Con D.G.R. n. 292 del 22 marzo 2023 risultato come candidato maggiormente coerente rispetto alle funzioni di Direttore Generale nella rosa unica delle Aziende Sanitarie della **Regione Umbria**; Allegato A: posizione alfabetica 4.
7. Con DGR n. 280/2023 della **Regione Abruzzo** individuato come candidato maggiormente coerente rispetto alle funzioni di Direttore Generale delle Aziende Unità Sanitarie Locali di Avezzano-Sulmona-L'Aquila, Lanciano-Vasto-Chieti, Pescara, Teramo.
8. Con Decreto n.16298 del 27-07-2023 della **Regione Toscana** Presa d'atto degli esiti dell'istruttoria per la formazione della rosa di candidati alla nomina di direttore generale delle Aziende sanitarie e degli altri Enti del Servizio Sanitario Toscano di cui agli avvisi indetti con decreti n.7383 del 12/04/2023 e n.10927 del 25/05/2023 idoneo nella posizione alfabetica 4 su 42.
9. Con il Decreto Dirigenziale 2024, risultato come candidato maggiormente coerente rispetto alle funzioni di Direttore Generale in **Regione Veneto** nelle seguenti Aziende: Azienda ULSS n. 1 Dolomiti, Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana, Azienda ULSS n. 3 Serenissima, Azienda ULSS n. 4 Veneto orientale, Azienda ULSS n. 5 Polesana, Azienda ULSS n. 6 Euganea, Azienda ULSS n.7 Pedemontana, Azienda ULSS n.8 Berica, Azienda ULSS n. 9 Scaligera, Azienda Ospedaliera Università di Padova, Azienda Ospedaliera Universitaria integrata di Verona, Istituto Oncologico Veneto.
10. Con Provvedimento Giuntale n. 1866 del 6 dicembre 2024, risultato come candidato maggiormente coerente rispetto alle funzioni di Direttore Generale in **Regione Friuli Venezia Giulia** nelle seguenti Aziende: 1) Azienda regionale di coordinamento per la salute (ARCS); 2) Azienda sanitaria Friuli Occidentale (AS FO); 3) Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina (ASU GI); 4) Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale (ASU FC); 5) Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico "Burlo Garofolo" di Trieste (IRCCS Burlo); 6) Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico "Centro di riferimento oncologico" di Aviano (IRCCS CRO).
11. Con Determinazione Dirigenziale 968/A1400B - Sanità del 20 dicembre 2024, risultato come candidato maggiormente coerente rispetto alle funzioni di Direttore Generale in **Regione Piemonte** nelle seguenti Aziende: 1) 203 ASL TO3; 2) 204 ASL TO4; 3) 205 ASL TO5; 4) 206 ASL VC; 5) 207 ASL BI; 6) 208 ASL NO; 7) 209 ASL VCO; 8) 210 ASL CN1; 9) 211 ASL CN2; 10) 212 ASL AT; 11) 213 ASL AL; 12) 301 ASL Città di Torino; 13) 300 Azienda Zero; 14) 904 AOU S. Luigi Orbassano; 15) 905 Maggiore della Carità NO; 16) 906 AO S. Croce e Caorle CN; 17) 907 AOU SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo AL; 18) 908 AO Mauriziano; 19) 909 AOU Città della Salute e della Scienza di Torino; 20) 999 AO O.I.R.M.
12. Con Decreto del dirigente del settore risorse umane e formazione numero 17 del 27.03.2025 risultato come candidato maggiormente coerente rispetto alle funzioni di Direttore Generale in **Regione Marche** nelle seguenti Aziende e Enti del SSR:

7. ELENCHI REGIONALI DEI SOGGETTI IDONEI ALLA NOMINA A DIRETTORE SANITARIO DELLE AZIENDE SANITARIE LOCALI, DELLE AZIENDE OSPEDALIERE E DELLE AZIENDE OSPEDALIERO-UNIVERSITARIE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

L'art. 3 comma 1 del D.Lgs. 171/2016 disciplina la nomina del direttore sanitario, precisando che è nominato dal direttore generale attingendo obbligatoriamente agli elenchi regionali di idonei, anche di altre regioni, appositamente costituiti, previo avviso pubblico e selezione per titoli e colloquio.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

1. Con Delibera 1225 del 07/02/2019 della **Regione Lombardia** nell'allegato 3, posizione alfabetica 12, dichiarato idoneo; confermato con Delibera n.XII/1619 del 18/12/2023 - Determinazioni aggiornamento elenchi idonei cui attingere per la nomina di Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario e Direttore Sociosanitario - Anno 2023 - posizione alfabetica 14 di 217.
2. Con le deliberazioni 431 del 11/04/2019 e 928 del 30.07.2019 della **Regione Umbria**, nell'allegato, posizione alfabetica 1, dichiarato idoneo.
3. Con decreto dirigenziale 2028/2019, 8921/2019, 2197/2021, 1917/2022, 3157/2025 e 4781/2025 della **Regione Toscana**, fino al 14 febbraio 2027.
4. Il 02/08/2019 pubblicato elenco regionale, posizione alfabetica 5, idoneo alla nomina a Direttore Sanitario delle Aziende del Servizio Sanitario della **Regione Calabria**.
5. Con determinazione 4 dicembre 2019, n. G16682 della Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della **Regione Lazio**, "Elenco degli idonei alla nomina di Direttore Sanitario delle aziende e degli enti del Servizio Sanitario regionale", nell'allegato 1, posizione alfabetica 4, dichiarato idoneo. Confermato con Determinazione n. G01094 del 01/02/2024 "Approvazione elenco degli idonei alla nomina di Direttore Sanitario delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario regionale" della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria nella posizione alfabetica 4.
6. Con determinazione 3262 del 27/02/2020 del SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE, SOCIALE E SOCIO-SANITARIO DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE della **Regione Emilia-Romagna** nell'allegato parte integrante 2, posizione alfabetica 4, dichiarato idoneo.
7. Con deliberazione 123 del 10/04/2020 della Giunta Regionale della **Regione Molise** nell'allegato parte integrante B, posizione alfabetica 1, dichiarato idoneo.
8. Con deliberazione di Giunta Regione n. 16 del 15.01.2021 è stato formalizzato l'elenco in ordine alfabetico degli idonei all'incarico di Direttore Sanitario, all'esito del lavoro di valutazione delle istanze dei candidati definito dalla Commissione ex DGR n. 865/20, della **Regione Abruzzo**, posizione alfabetica 3, dichiarato idoneo. Confermato nell'aggiornamento ex DGR 55/2023, posizione alfabetica 6.
9. Con determinazione n. 3 del 31.01.2021 e 51 del 04.02.2025 del Dipartimento della Promozione della Salute e del Benessere Animale della **Regione Puglia**, posizione alfabetica 2, dichiarato idoneo.
10. Con DDG n. 6386 del 14.10.2022 ad oggetto "Elenchi aggiornati degli aventi titolo alla nomina a Direttore Amministrativo, e a Direttore Sanitario e a Direttore Sociosanitario delle Aziende Sanitarie e degli Enti del SSR." della **Regione Liguria**, posizione alfabetica 10, dichiarato idoneo.
11. Con decreto del dirigente del Settore Risorse Umane e formazione della **Regione Marche** n. 3 dell'11 gennaio 2023 nell'allegato A, posizione alfabetica 1, dichiarato idoneo.
12. Con Deliberazione n. 52 del 01/02/2023 della **Regione Basilicata** "Aggiornamento dell'elenco regionale degli aspiranti all'incarico di direttore amministrativo e dell'elenco regionale degli aspiranti all'incarico di direttore sanitario di aziende ed enti del SSR di Basilicata di cui all'avviso pubblico approvato con DGR n. 404/2022" nell'allegato, posizione alfabetica 1, dichiarato idoneo.
13. Con Determina Dirigenziale 244/A1400B/2024 della Direzione Sanità della **Regione Piemonte** del 5 aprile 2024 "recepimento degli elenchi regionali di idonei alla nomina a direttore amministrativo ed a direttore sanitario delle aziende sanitarie regionali, in conseguenza delle operazioni di selezione svolte dalla apposita Commissione di esperti.", nell'allegato B, posizione alfabetica 7, dichiarato idoneo.
14. Con Decreto Dirigenziale n. 480 del 20/05/2024 della Direzione Generale per la tutela della salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della **Regione Campania** "Aggiornamento biennale elenco idonei all'incarico di Direttore Sanitario e Amministrativo delle Aziende ed Enti del SSR ex DGRC n. 293/2023 e DGRC n. 519/2023", nell'allegato A, posizione alfabetica 9, dichiarato idoneo.

8. ELENCO REGIONALE DEI SOGGETTI IDONEI ALLA NOMINA A DIRETTORE ATTIVITÀ SOCIO-SANITARIE DELLE AZIENDE SANITARIE LOCALI, DELLE AZIENDE OSPEDALIERE E DELLE AZIENDE OSPEDALIERO-UNIVERSITARIE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

1. Con determinazione 3262 del 27/02/2020 del SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE, SOCIALE E SOCIO-SANITARIO DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE della **Regione Emilia-Romagna** nell'allegato parte integrante 3, posizione alfabetica 5, dichiarato idoneo.
2. Con DDG n. 6386 del 14.10.2022 ad oggetto "ELENCHI AGGIORNATI DEGLI AVENTI TITOLO ALLA NOMINA A DIRETTORE AMMINISTRATIVO, A DIRETTORE SANITARIO E A DIRETTORE SOCIO-SANITARIO DELLE AZIENDE SANITARIE E DEGLI ENTI DEL SSR." della **Regione Liguria**, posizione alfabetica 9, dichiarato idoneo.

9. MINISTERO SALUTE ORGANO COLLEGALE COMITATO TECNICO SANITARIO

Articolato in più sezioni, fornisce supporto al ministero attraverso l'espressione di pareri tecnici di esperti, in ambiti specifici di competenza dell'Amministrazione (sangue, ricerca, doping, dispositivi medici, pubblicità sanitaria, biotecnologie, lotta all'Aids, terapia del dolore, adeguamento delle strutture sanitarie).

Con Decreto del Ministro della Salute 16 ottobre 2018, nominato componente del Comitato Tecnico Sanitario (CTS) per il triennio sino 15 ottobre 2021.

10. ELENCO NAZIONALE DEGLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ANALITICO

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. del 2 dicembre 2016, registrato presso l'Ufficio per la Valutazione della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, nell'elenco nazionale con n. 3301 a far data dal 21 marzo 2018, riconfermata per un ulteriore triennio sino al 21 settembre 2025.

Attribuita la Fascia 3 - esperienza professionale di almeno dodici anni negli ambiti indicati all'articolo 2, comma 1, lettera b), numero 2, del richiamato D.M., di cui tre come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe in amministrazioni con almeno duecentocinquanta dipendenti.

11. IDONEITÀ' ALBO AGENAS - AGENZIA NAZIONALE PER I SERVIZI SANITARI REGIONALI

Iscritto all'Albo degli esperti, collaboratori e ricercatori secondo quanto disposto dalla Commissione di Valutazione, per le seguenti Aree e Profili tematici:

- Area 4: Clinico / Organizzativa / Epidemiologica / Sociale dal 17/06/2016 a tutt'oggi nel seguente livello - Laureati con esperienza di direzione / coordinamento / apicalità almeno triennale maturata nel settore sanitario nelle materie dell'Area di riferimento; ottima conoscenza di almeno una lingua straniera -;

- Area 5: Ricerca e dei Rapporti Internazionali dal 27/06/2017 a tutt'oggi nel seguente livello - Laureati con esperienza di direzione / coordinamento / apicalità almeno triennale maturata nel settore sanitario nelle materie dell'Area di riferimento; ottima conoscenza di almeno due lingue straniere;

- Area 7: Formazione manageriale dal 12/12/2016 a tutt'oggi.

12. PRESIDENTE/MEMBRO COMMISSIONI PUBBLICHE

Componente commissione di valutazione istanze Organismo Indipendente Valutazione. Con Delibera 454 del 10.03.2011 "Revoca Delibera n° 80 del 27/01/2011 e Nomina Commissione di valutazione istanze Organismo Indipendente di Valutazione della performance" della ASL di Caserta.

Con decreto del Presidente del Consiglio regionale del Lazio, n. D00007 dell'8/5/2024, nominato **membro dell'Osservatorio regionale sull'impatto economico delle leggi regionali del Consiglio regionale del Lazio** di cui all'art. 4, comma 3 bis del Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale del Lazio.

Il sottoscritto autorizza ai sensi del D. Lgs. 196/2003, del Regolamento UE 27.04.2016 n. 2016/679 e del D.Lgs. n. 101/2018, l'utilizzo dei propri dati personali ai soli fini della presente procedura.

Firmato